

ABSTAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Lubuk Basung Kabupaten Agam. Metode pengumpulan data melalui survei dan sebar kuesioner, dengan sampel 75 responden. Metode analisis yang digunakan adalah SEM dengan menggunakan SmartPLS.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji persial adalah : (1) Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi. (2) Profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. (3) Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (4) Profesionalisme berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (5) Komitmen Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (6) Terdapat pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. (7) Terdapat pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Pegawai secara signifikan terhadap Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening.

Kata kunci : Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence the quality of human resources and professionalism has on employee performance with organizational commitment as an intervening variable at the Lubuk Basung Education Office, Agam Regency. The data collection method is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 75 respondents. The analytical method used is SEM using SmartPLS.

The research results obtained based on the partial test are: (1) The quality of Human Resources has a significant effect on Organizational Commitment. (2) Professionalism has a positive and significant effect on Organizational Commitment. (3) The quality of human resources has a significant effect on employee performance. (4) Professionalism has a significant effect on employee performance. (5) Organizational Commitment has a significant effect on Employee Performance. (6) There is a significant influence of Human Resource Quality on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable. (7) There is a significant effect of Professionalism on Employee Performance on Organizational Commitment as an Intervening Variable.

Keywords: Quality of Human Resources, Professionalism, Organizational Commitment, and Employee Performance.