

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, P. R., Wahyuningsih, S. H., & Surwanti, A. (2021). The Mediating Role Of *Organizational Citizenship Behavior* On The Effect Of Passion And Empowerment On Job Performance. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 12(2), 127–141. <https://doi.org/10.18196/mb.v12i2.11035>
- Anjani, S. (2020). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Bri Syariah Kc Semarang. *Ilmu Ekonomi*.
- Busro. (2018). Teori-Teori Manajemen Sdm. In *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Clancy, M., & Linehan, C. (2019). Modelling The Subjective Experience Of Fun At Work. *Employee Relations*. <https://doi.org/10.1108/er-10-2017-0251>
- Dewi, N. L. P. Y. A., & Suwanda, I. G. M. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2), 49–64. <https://doi.org/10.21831/jim.v12i2.11749>
- Erdianza, N., Tentama\*, F., & Sari, E. Y. D. (2020). The Effect Of Work Enjoyment And Work-Life Balance On *Organizational Citizenship Behavior* With Job Satisfaction As Mediator. *International Journal Of Management And Humanities*, 4(7), 67–73. <https://doi.org/10.35940/ijmh.G0683.034720>
- Ferdinand, P. D. A. (2018). Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen. In *Bp Undip 2*. <https://doi.org/10.4304/jcp.8.2.326-333>
- Handoko, H. (2018). *Manajemen*. Bpfe.
- Hasan Alfani, M., & Hamzah, Z. (2019). The Effect Of Quality Of Work Life Toward Job Performance And Work Satisfaction At Education Staff In Islamic University Of Riau. *Journal Of Management Info*, 6(1), 4–8. <https://doi.org/10.31580/jmi.v6i1.492>
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke-18)(Revisi Ed.)*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Ibrahim, M., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Keterlibatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Dosen Wanita Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsrat). *Jurnal Emba*.
- Ilhamiyah, L., & Harsono, Y. T. (2022). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap

*Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan Rokok Di Malang. *Flourishing Journal*, 2(3), 152–160.

Kambunawati, A. P. (2022). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dimediasi Komitmen Afektif Dan Kepuasan Kerja Pada Asn Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Mahakam Ulu. *Jurnal Produktivitas*. <https://doi.org/10.29406/jpr.v9i1.2820>

Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In Remaja Rosdakarya. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>

Marhamah. (2018). Pengaruh Quality Of Work Life (Qwl) Dan Reward Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Pada Guru Sekolah Dasar Negeri (Sdn) Di Babelan Bekasi Marhamah 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 937–947.

Metofani. N, D. I. (2018). Analisis Pengaruh Fun At Work Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Djarum Di Kudus). *Diponegoro Journal Of Management*, 5(4), 1–9. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>

Mulyana, T., Yudiardi, D., & Wahidin, I. (2021). Mencari Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Wacana Ekonomi*. <https://doi.org/10.52434/jwe.v20i1.1093>

Ngangi, M., Karamoy, H., & Tawas, H. (2019). Peran Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Karyawan Sebagai Pemeditasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melisa. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*.

Nursalam. (2017). Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan. In Salemba Medika.

Organ, D. W. (2018). *Organizational Citizenship Behavior* . In *International Encyclopedia Of The Social & Behavioral Sciences: Second Edition*. <https://doi.org/10.1016/B978-0-08-097086-8.22031-X>

Priyadi, D. T., Sumardjo, M., & Iman Mulyono, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Job Insecurity Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (Ocb) (Studi Pada Pegawai Non-Pns Kementerian Sosial Ri). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(1), 10–22. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i1.282>

Pudjiomo, W. S., & Sahrah, A. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Ocb Pegawai. *Insight: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 21(2), 78. <https://doi.org/10.26486/psikologi.v21i2.878>

Purwanto. (2019). Arti Dan Peranan Sumberdaya Manusia. *Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan*. <https://doi.org/10.21831/jep.v2i2.644>

- Rahmawati, T., & Prasetya, A. (2017). Analisis Faktor Faktor Mempengaruhi *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Pada Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak (Studi Pada Karyawan Pizza Hut Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2018). Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi. In *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*.
- Robbins, Stephen P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th Edition). In Pearson Education Limited.
- Robbins, S. ., & Coulter, M. (2018). *Management*. In Boston.
- Rohayati, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* : Studi Pada Yayasan Masyarakat Madani Indonesia. *Smart – Study & Management Research*, Xi(1), 20–38.
- Saputra, N., & Indrayani, L. (2019). Pengaruh Tanggung Jawab Sosial Pegawai, Keterlibatan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* Pada Karyawan Liberty .... *Jurnal Pendidikan ...*, 11(2). <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/jjpe/article/view/21521>
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office Pt. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Seprianto, O. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*. <https://doi.org/10.52300/jms.v2i1.2795>
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. In Cv Alfabeta. <https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sumiati, Ardiana, I. D. Ketut R., & Pratiwi, A. I. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Quality Of Work Life (Qwl) Terhadap *Organization Citizenship Behavior* (Ocb) Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bangkalan Madura Jawa Timur). *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 05(01).
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit Volume 7*.
- Suwanto, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*.Pdf. In Alfabeta.
- Syahbanuari, B. A., & Abdurrahman, D. (2018). Pengaruh Quality Of Work Life ( Qwl ) Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship*

*Behavior* ( Ocb ). Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Bandung.

- Uttunggadewi, F. K., & Indrawati, E. S. (2019). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Pada Karyawan Bagian Customer Service Pt. Garuda Indonesia. *Empati*, 8(1), 144–150.
- Wardani, P. O. A. A., & Helmy, I. (2020). Pengaruh Fun At Work Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Melalui Work Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*, 2(2), 304–313. <https://doi.org/10.32639/Jimmba.V2i2.479>
- Wardhana, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Dapensi Pt Dapensi Dwikarya Bandung The Effect Of Job Satisfaction On Employee Performance Pt. November.
- Wirawan, M. H. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Organizational Based Self Esteem Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* . 6(1), 53–68.
- Wiroko, E. P. (2021). Meaningful Work And *Organizational Citizenship Behavior* Among Lecturers: The Mediating Role Of Work Passion. *International Journal Of Research In Counseling And Education*, 5(2), 215–223. <https://doi.org/10.24036/00450za0002>
- Yanti, P. E. T., & Supartha, I. W. G. (2022). The Effect Of Organizational Commitment And Job Satisfaction On *Organizational Citizenship Behavior* . *E-Journal Management Unud*, 6(2), 721–747.