

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhawati1, W. D., & Aisyah, I. S. (2019). *Pengaruh Other Comprehensive Income, Subjektivitas Dari Other Comprehensive Income, Dan Nilai Pasar Terhadap Harga Saham (Pada Perusahaan Properti, Real Estate dan Konstruksi Bangunan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013-2017)*. <http://repository.unpas.ac.id/42975/>
- Aeni, L. N. U. R. (2021). Terhadap Loyalitas Karyawan ( Studi Kasus Pada Kampung Marketer Purbalingga ) Skripsi. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Kampung Marketer Purbalingga, 1(1), 18*.
- Al Farisi, S., Iqbal, R., & Nurwansyah, R. (2021). Tingkat Pengetahuan Siswa Kelas VIII Tentang Permainan Sepakbola di SMPN 2 Telukjambe Timur Kabupaten Karawang. *Jurnal Literasi Olahraga, 2(1), 76–80*. <https://doi.org/10.35706/jlo.v2i1.4022>
- Amaludin, A., & Syaqq, M. (2021). Karakteristik Pekerjaan, Pemberdayaan Dan Person Organization Fit (P-O Fit) Terhadap Kinerja Guru Melalui Komitmen Organisasional. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi, 18(02), 196–207*. <https://doi.org/10.25134/equi.v18i2.4148>
- Aminatus Sholicha, Y., Ketut Surabagiarta, I., Purnaningrum, E., Pgri, U., & Surabaya, A. B. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Pt. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungurasih Sidoarjo. 2(2), 373–379*.

- Andhi Kusuma, Indrayani, Bambang Satriawan, C. W. (2021). *THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK ENVIRONMENT Faculty of Economics , Department of Management , University of Batam*. 67–74.
- Anugrah, R., Suharto, B., & Balqish, N. (2019). *Volume XI, Nomor 2, Juni 2019 Anugrah, Suharto, Balqish. XI(Juni)*, 274–292.
- Ardiansyah, G. G. K. (2020). Pengaruh Profitabilitas, Ukuran Perusahaan, Leverage Dan Likuiditas Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Paradigma Akuntansi*, 2(1), 367. <https://doi.org/10.24912/jpa.v2i1.7165>
- Arsiyati. (2018). *Analisis Faktor -F aktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada PT. Kali Suruh Karsa Mandiri Ngawi*. 23(2).
- Asriati, Y., Prihandani, R. G., & Pratiwi, J. (2022). Analisis Unsur Manajemen Penyebab Terjadinya Misfile Berkas Rekam Medis Rawat Jalan di Puskesmas Nguter. *Indonesian Journal of Health Information Management (IJHIM)*, 2(2), 1–8.
- Assawavichairoj, S. (2018). The Effect of Support of Manager Job Satisfaction and Job Commitment on Employee Loyalty to the Organization. *Veridian E-Journal, Silpakorn University ...*, 11(4), 252–260. <https://he02.tci-thaijo.org/index.php/Veridian-E-Journal/article/view/117053>
- Ayu, I. G., & Adnyani, D. (2019). *PENGARUH KEPUASAN KERJA LINGKUNGAN KERJA DAN WORK – LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN Putu Meidita Larastrini Fakultas Ekonomi dan*

*Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Karyawan adalah sumber daya vital bagi hampir semua organisasi . 8(6), 3674–3699.*

Ayunasrah, T., & Diana, R. (2022). *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen ( JUIIM ) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. 4(1), 1–10.*

Bedagama, F. M. H., & Tjahjaningsih, E. (2021). Bagaimana Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Employee Engagement terhadap Kinerja. *Telaah Bisnis, 22(1), 19.*  
<https://doi.org/10.35917/tb.v22i1.209>

Bsskoro, R. A. (2018). Pengaruh Bow Training Terhadap Daya Tahan. *Jorpres (Jurnal Olahraga Prestasi), 1–14.*

Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship, 8(2), 191.*  
<https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>

Damira, R. (2022). *Analisis Pemanfaatan Teknologi Sebagai Media Pembelajaran Daring Terhadap Siswa Sd Negeri 067245 Medan Selayang.*  
<http://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/7180>  
<http://repository.uhn.ac.id/bitstream/handle/123456789/7180/ANALISIS> PEMANFAATAN TEKNOLOGI SEBAGAI MEDIA PEMBELAJARAN DARING

TERHADAP SISWA SD NEGERI 067245 MEDAN  
SELAYANG.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Darim, A. (2020). Manajemen Perilaku Organisasi Dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Kompeten. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 22–40.  
<https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v1i1.29>

Ena, Z., Elita, A., & Riwudjami, A. M. (2022). *The Effect of Work Environment on Employee Loyalty with Work Stress as an Intervening Variable at Bella Vita Hotel - Kota Kupang*. 3(1).

Fajarullaili, N. A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Unit Pelayanan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya*.

Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 656–664. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519>

Frempong, L. N., Agbenyo, W., & Darko, P. A. (2018). The Impact of Job Satisfaction on Employees' Loyalty and Commitment: A Comparative Study Among Some Selected Sectors in Ghana AGRICULTURAL CREDIT ACCESSIBILITY BY SMALLHOLDER FARMERS BASED ON LOGIT AND MULTIMOORA MODELS View project IS GOVERNANCE IN

AFRIC. *European Journal of Business and Management Wwww.Iiste.Org ISSN*,  
10(12). <https://www.researchgate.net/publication/325102489>

Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17196>

Handayani, F., & Azizah, S. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Karangsambung pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 495–509. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i3.873>

Haris, A., Firman, A., & Rahim, D. R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Baru. *Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN*, 11(3), 255–262. <https://doi.org/10.37476/jbk.v11i3.3100>

Hariyati, F. (2020). Analisis peran orang tua dalam mendampingi belajar anak dari rumah pada kelas 1 SD Muhammadiyah 1 Muntilan selama pandemi covid-19 (Skripsi). *Manajemen Pendidikan*.

Hasan, F., Agita, P., Aditya, D., & Hamonangan, R. (2022). Pengembangan Sistem Informasi Data Penduduk Desa Cengal. *MEANS (Media Informasi Analisa Dan Sistem)*, 6(2), 142–149. <https://doi.org/10.54367/means.v6i2.1514>

- Herawati, N. rachma, Herdiyansyah, J. D., & Indartini, M. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja pada PT Global Konstruksi Prakasa Madiun. *JAMER : Jurnal Akuntansi Merdeka*, 2(2), 63–68. <https://doi.org/10.33319/jamer.v2i2.62>
- Hidayati, T., Lestari, D., Maria, S., & Zainurossalamia, S. (2019). Effect of employee loyalty and commitment on organizational performance with considering role of work stress. *Polish Journal of Management Studies*, 20(2), 256–266. <https://doi.org/10.17512/pjms.2019.20.2.21>
- Ikhsan Maulana Ibrahim, & Lisa Widawati. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan di PT. X Bandung. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1), 432–438. <https://doi.org/10.29313/bcsp.v2i1.1218>
- Irawan, J., Wening, N., & Eristaria, N. I. (2021). Analisis Kompetensi, Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 9(1), 17–27. <https://doi.org/10.32477/jrm.v9i1.334>
- Jaya, N., Mukhtar, A., & UA, A. N. A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35–43. <https://doi.org/10.35905/balanca.v2i1.1393>
- Jean, D., & Kenne Jean Mathurin, N. (2019). Social Support of Colleagues, Employee Loyalty, and Organizational Commitment in Microfinance Institutions: The Case of MFIS of the West Region of Cameroon. *International*

*Journal of Business and Management*, 15(1), 190.  
<https://doi.org/10.5539/ijbm.v15n1p190>

Kingkin, P., Rasyid, H. F., & Arjanggal, R. (1970). Kepuasan Kerja Dan Masa Kerja Sebagai Prediktor Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt Royal Korindah Di Purbalingga. *Proyeksi*, 5(1), 17. <https://doi.org/10.30659/p.5.1.17-32>

Klaudia, L., Prayekti, P., & Herawati, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 15(2), 121.  
<https://doi.org/10.21460/jrmb.2020.152.388>

Krisnani, widya ika. (2022). *Pengaruh karakteristik pekerjaan dan karakteristik individu terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt dinamika buah nusantara pasar buah belilas di kecamatan seberida.*

Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen KINERJA*, 16(1), 85–97.

Lavinia, D. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Ehya Purwa Raharjo Gresik. *Agora*, 6(1), 1–6.

Lestsari, P. (2022). *Fakultas ekonomi universitas tridinanti palembang 2022.*

Loviana, A. E. (2021). Pengaruh Kompensasi, Manajemen Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Medan. ...  
*Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains.*

<http://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/jurnalfasosa/article/view/2312>

Lugo, E. bonilla, & Londoño, J. pineda. (2020). View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk. In *PENGARUH PENGGUNAAN PASTA LABU KUNING (Cucurbita Moschata) UNTUK SUBSTITUSI TEPUNG TERIGU DENGAN PENAMBAHAN TEPUNG ANGKAK DALAM PEMBUATAN MIE KERING* (Issue 1408).

Lumi, C., Pio, R., & Tatimu, V. (2019). P.Karir Tdk Brpngruh Pd Loy Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* , 9((p-ISSN 2338-9605; e-2655-206X), 93–100.

Malik, F., Kalimuthu, R., Farrukh, S., & Khan, M. S. (2020). Analysis from Saudi Hotel Industry. *International Journal of Business and Psychology*, 2(1), 1–20.  
<https://www.researchgate.net/publication/340132928>

Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru pada Sekolah Dasar Negeri 009 Kuala Terusan Kecamatan Pangkalan Kerinci. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 9(3), 158–167.

Mantovani, E., & Sutisna, N. (2022). *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Budaya Organisasi Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Duta Modernpack Jaya*. 2(2).

Marbun, H. S., & Jufrizen, J. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada



Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara.  
*Jesyia (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 262–278.  
<https://doi.org/10.36778/jesyia.v5i1.617>

Mukhtaruddin, Adam, M., & Kesuma, T. M. (2021). the Role of Organizational Commitment in Mediating the Effect of Job Characteristics and Organizational Support on Employee Loyalty Ofmuhammadiyah Aceh University. *International Journal of Business Management and Economic Review*, 04(02), 92–104. <https://doi.org/10.35409/ijbmer.2021.3243>

Munandar, J. N., Tumbel, A. L., & Soegoto, A. S. (2020). Analisis Swot Dalam Menentukan Strategi Pemasaran Bisnis Kopi Saat Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Kopi Luwak White Koffie). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4), 1191–1202.

Mustafa, P. S. (2021). Problematika Rancangan Penilaian Pendidikan Jasmani, Olahraga, dan Kesehatan dalam Kurikulum 2013 pada Kelas XI SMA. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 5(1), 184–195.  
<https://doi.org/10.33487/edumaspul.v5i1.947>

Nastuti, E. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover*.

Nasution, N. H. . W. (2020). MANAJEMEN MASJID PADA MASA PANDEMI COVID 19 Oleh: Dr. Nurseri Hasnah Nasution, M.Ag 1 Dr. Wijaya, M.Si. 2. *Manajemen Masjid Pada Masa Pandemi Covid 19*, 2(1), 1.

- Nelson, A. (2022). Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Karyawan Pada Karyawan Industri Manufakturing Di Batam. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 16(1), 109–119. <https://doi.org/10.32815/jibeka.v16i1.410>
- Noviyanti, I. (2019). Pengaruh Kualitas Produk Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Cv Usaha Mandiri Jakarta Selatan. *Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(2), 136–141. <https://doi.org/10.32493/frkm.v1i2.2538>
- Nurahmasari, S. C., & Wibawanto, S. (2021). *Pengaruh Gaya Hidup , Kepribadian dan Kewajaran Harga Terhadap Keputusan Pembelian pada Toko Hijab Ummi Collection*. 3(6), 1199–1208.
- Periyadi, P., & Ambarwati, R. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Grafika Wangi Kalimantan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 5(2), 256–268. <https://doi.org/10.35972/jieb.v5i2.276>
- Pratama, I. R., Utami, H., & Program, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Hazotel Semarang. *Jurnal JOBS*, 5(1), 2467–8790. <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/jobs>
- Pratana, F., & Sutisna, N. (2022). *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis Analisis Mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja , Stres Kerja dan Reward terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Gabri Indo Italy*. 2(2).

- Prayuda Ilham W. (2021). *Pengaruh Mutasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Neuronworks Indonesia*. 47.
- Priyandini, L., Nurweni, H., & Hartati, R. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi , Lingkungan Kerja , dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior ( OCB ) Karyawan PT Sport Glove Indonesia Cabang Wonosari. *Cakrawangsa Bisnis*, 1(2), 153–162. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb/article/view/186>
- Puspita, T. Y. (2020). Pengaruh Persepsi Karakteristik Pekerjaan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Mediasi Komitmen Pertumbuhan Dan Normatif Karyawan. *Infokam*, XVI No. 1(1), 13–24.
- Putra, H. P. (2020). Jurnal Bola. *Olahraga, Bersama Asia, Laju*, 2, 1–21.
- Rahman, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kota Tangerang. *Prosiding Seminar Nasional*, 1(1), 575–592.
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.
- Rasyid, M. A. (2019). *Tesis Mhd. Andi Rasyid 1720030051*.
- Ratnasari, N. T., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Stress Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1353–1364. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i5.933>

- Ronal, S. D., & Hotlin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.  
<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Rozaqin, M. K. (2021). *Keagamaan Pondok Pesantren Ha Ana Dza Fakultas Dakwah Dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri ( Uin ) Raden Intan Lampung 1443 H / 2021 M Fakultas Dakwah Dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri ( Uin ) Raden Intan Lampung*.
- Sakban. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Terhadap Pengelolaan Tenaga Guru di Madrasah Aliyah Al-Mathiriyyah Muara Rupit Kabupaten Musi Rawas Utara*.
- Sani, Z. Y., & Soliha, E. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Career Plateau Dengan Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Satlantas Polres .... *SEIKO: Journal of Management & ...*, 5(2), 528–539.  
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/2279>
- Saputri, R. A. A. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indomobil. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10(9), 1–16.
- Setyawan, M. A. (2022). Jurnal Ekonomika dan Bisnis. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 8(2), 27–41.

- Setyawan, R. A., & Atapukan, W. F. (2018). Pengukuran Usability Website E-Commerce Sambal Nyoss Menggunakan Metode Skala Likert. *Compiler*, 7(1), 54–61. <https://doi.org/10.28989/compiler.v7i1.254>
- Siboro, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Stres Kerja Pada Aparat Kepolisian Daerah Sumatera Utara (Studi Pada Direktorat Reserse Kriminal Khusus). *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 279–292. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.616>
- Sihombing, E. P., Sendow, G. M., Uhing, Y., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2018). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) RAYON MANADO SELATAN. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2858–2867.
- Sikula, A. E. (2021). Pelatihan dan pengembangan tenaga kerja. *Jakarta: Pustaka Binaman*, 35–43.
- Simarmata, K., Elindra, R., & Siregar, E. Y. (2021). Analisis Penggunaan Media Pembelajaran Power Point Dalam Pembelajaran Daring Pada Masa Pandemi Covid-19. *JURNAL MathEdu (Mathematic Education Journal)*, 4(2), 224–230. <https://doi.org/10.37081/mathedu.v4i2.2684>
- Sopali, M. F., Azizi, P., & Karlinda, A. E. (2021). Pengaruh konflik, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada Rumah Sakit

- TK. III, dr. Reksodiwiryono padang (studi kasus pada seluruh staf non medis). *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(3), 566. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i3.468>
- Sosiady, M., Islam, U., Sultan, N., Kasim, S., Kerja, L., & Karis, P. (2022). *Membangun kepuasan kerja karyawan melalui lingkungan kerja dan sistem pengembangan karier pada bpr harta mandiri pekanbaru*. 2(1), 59–70.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Suhartini, Y. (2020). Analisis Dimensi Komitmen Organisasional yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior Karyawan PT KAI DAOP VI Yogyakarta. *Akmenika: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 15(2), 93–108. <https://doi.org/10.31316/akmenika.v15i2.1000>
- Supiani, S., Nurdin, N., Syahid, A., & Fakhurrozi, H. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia pada UPT Perpustakaan Universitas Tadulako Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(2), 13–25. <https://doi.org/10.24239/jimpe.v1i2.1216>
- Susanto, I., & Rizal, A. (2022). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Terhadap Career Plateau dengan Komitmen Organisasional sebagai Moderasi pada Kanwil DJP Jawa Tengah I*. 6, 525–536.
- Susita, D., Saptono, A., Susono, J., & Rahim, A. (2020). The Effect of Career

Development and Work Environment on Employee Loyalty with Work Satisfaction as Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World*, 2(2), 20–31. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3999430>

Tan, D. (2021). Metode Penelitian Hukum: Mengupas Dan Mengulas Metodologi Dalam Menyelenggarakan Penelitian Hukum. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 8(8), 2463–2478.

Taqiuddin, H., Tricahyadinata, I., & Sampeliling, A. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Teladan Prima Group Kota Samarinda. *Forum Ekonomi*, 20(2), 111–122.

Tirtadidjaja, A., & Sarudin, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Front Office Grand Hyatt Jakarta. *Jurnal Manajemen Perhotelan ...*, 5(2), 198–204. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMPP/article/view/50839>  
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMPP/article/download/50839/22612>

Westra. (2019). *Pariate Westra, Pokok-pokok Pengertian Ilmu Manajemen, BPA, Akademi Administrasi Negara, (Yogyakarta, 1980), h.10.* 20–46.

Widjaja, D., Mbulu, Y. P., & Anggiani, S. (2021). Peranan Budaya Organisasi Dalam Membangun Loyalitas Karyawan: Studi Kasus Grand Hyatt Jakarta. *Journal of Tourism Destination and Attraction*, 9(2), 125–134.

Wijaya, K. A. (2019). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan. *Skripsi.*

[http://eprintslib.ummg1.ac.id/172/1/14.0101.0023 \\_ BAB I \\_ BAB II \\_ BAB III \\_ BAB V \\_ DAFTAR PUSTAKA.pdf](http://eprintslib.ummg1.ac.id/172/1/14.0101.0023_%20BAB%20I_%20BAB%20II_%20BAB%20III_%20BAB%20V_%20DAFTAR%20PUSTAKA.pdf)

Williianti. (2020). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 12(2004), 6–25.

Yani, S., & Siwi, M. (2020). Analisis Penggunaan Media Sosial Dan Sumber Belajar Digital Dalam Pembelajaran Bagi Siswa Digital Native Di SMAN 2 Painan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 13(1), 1–7.  
<https://doi.org/10.17977/um014v13i12020p001>

Yeni, E., Irman, M., & Fadrul, F. (2020). Pengaruh Pemahaman Akuntansi Dan Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Pekanbaru). *Research in Accounting Journal (RAJ)*, 1(1), 64–88.  
<https://doi.org/10.37385/raj.v1i1.34>