

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Human Relation*, Motivasi Kerja dan *Leadership* terhadap Etos Kerja Karyawan, dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 75 orang karyawan sebagai responden yaitu pada PT.KAI Padang Stasiun Simpang Haru. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan *Human Relation* terhadap Etos Kerja. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja terhadap Etos Kerja. (3) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan *Leadership* terhadap Etos Kerja. (4) Terdapat pengaruh positif secara bersama-sama *Human Relation*, Motivasi Kerja, *Leadership* terhadap Etos Kerja karyawan pada PT.KAI Padang Stasiun Simpang Haru. Terlihat bahwa nilai simultan pada  $R^2$  diatas 47,1% sisanya 52,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata kunci : Human Relation, Motivasi Kerja , Leadership, Etos Kerja.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of Human Relations, Work Motivation and Leadership on Employee Work Ethics, using primary data obtained by distributing questionnaires to 75 employees as respondents, namely at PT. KAI Padang Simpang Haru Station. In this study using the analysis tool Structural Equation Modeling (SEM) using Partial Least Square (PLS). The results of this study indicate that (1) there is a positive and insignificant effect of human relations on work ethic. (2) There is a positive and significant effect of Work Motivation on Work Ethics. (3) There is a positive and insignificant influence of Leadership on Work Ethics. (4) There is a positive influence collectively on Human Relations, Work Motivation, Leadership on the Work Ethics of employees at PT. KAI Padang Simpang Haru Station. It can be seen that the simultaneous value in  $R^2$  is above 47.1%, the remaining 52.9% is influenced by other variables not examined in this study.*

**Keywords:** *Human Relations, Work Motivation, Leadership, Work Ethic.*