

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, L., & Mulyana, R. (2022). Pemodelan Nilai Teknologi Informasi Menggunakan Structural Equation Modeling (Sem). *JIPI (Jurnal Ilmiah Penelitian dan Pembelajaran Informatika)*, 7(2), 469–477. <https://doi.org/10.29100/jipi.v7i2.2825>
- Akhmadrandy Ibrahim. (2019). Analisis Implementasi Manajemen Kualitas dari Kinerja Operasional pada Industri Ekstraktif di Sulawesi Utara, 4(2), 859–869.
- Amelia Rahmasari. (2022). Delivery At Zainab Mother And Child Hospital Pekanbaru With Trust As A Mediation Variable Pengaruh Service Quality Dan Brand Image Terhadap Keputusan Pasien Dalam Memilih Persalinan Di Rumah Sakit Ibu Dan Anak Zainab Pekanbaru Dengan Kepercayaan Sebagai V, 3(October), 3165–3183.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Azikin, Sri Reski. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banteang, 2(1).
- Benny, B., Nugroho, N., Akbar, F., Hutabarat, M., & Arwin, A. (2021). Motivasi Kerja Karyawan PT Abdi Wibawa Press Medan. *Isbn: 978-623-93614-6-4*, 251–254.
- Burhanudin, Gesi, Rahmat Laan. (2019). No Title, 19.
- Cahyanto, W. (2022). Analisa Pengaruh Service Quality dan Customer Relationship Terhadap Customer Loyalty Dan Customer Satisfaction Dengan Metode Structural Equation Modeling Partial Least Square (Sem Pls) PT Telekomunikasi Indonesia, 3(1), 49–57.
- Catio, M., & Sunarsi, D. (2020). Analisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Pada Smk Sasmita Jaya 1 Pamulang Kota Tangerang Selatan. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan dan Ekonomi*, 17(2), 16–26. <https://doi.org/10.25134/equi.v17i02.2708>
- Chintya Ismi Evaluasi, C., Pembinaan, M., Bola, K., Putri, V., Batanghari, B. M., Moudina, C. I., ... Program, C. M. (2020). Evaluasi program manajemen pembinaan klub bola voli putri bina muda batanghari, 97–109.
- Dakhi, T. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Hibala Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4.
- Damayanti, A., Dwijatenaya, I. B. M. A., & Hekiya, H. (2022). Analisis Implementasi Program Corporate Social Responsibility (Csr) Terhadap Lingkungan Dan Kesejahteraan Masyarakat Petani (Studi Kasus Pada Pt. Lsi Di Kabupaten Kutai Barat). *Ziraa'Ah Majalah Ilmiah Pertanian*, 47(1), 21. <https://doi.org/10.31602/zmip.v47i1.5535>
- Dewi Susita, Widya Parimita, & Sofiana Setyawati. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan Pt X. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 185–200.

<https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.010>

- Diah, L., & Nugraheni, K. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Pengetahuan dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Chanti Semarang. *Masyarakat Pariwisata : Journal of Community Services in Tourism*, 2(1), 59–68. <https://doi.org/10.34013/mp.v2i1.375>
- eka putra. (2022). pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pt pegadaian kota pekan baru, 13.
- Emmy, P. (2021). pengaruh stress kerja dan motivasi kinerja pegawai pada badan pengembangan sumber daya manusia provinsi papua, 5(November), 77–89.
- Erviansyah, R. A., Putriana, L., & Subhan, M. N. (2021). ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN CV . PANDAWA COPY DIGITAL PRINTING DI DEPOK), 1(1), 1–13.
- Esta Dewi Anggita, Abdul Hoyyi, A. R. (2019). ANALISIS STRUCTURAL EQUATION MODELLING PENDEKATAN PARTIAL LEAST SQUARE DAN PENGELOMPOKAN DENGAN FINITE MIXTURE PLS (FIMIX-PLS) (Studi Kasus: Kemiskinan Rumah Tangga di Indonesia 2017) Esta, 8, 35–45.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Fahad, S., & Kistyanto, A. (2021). The Effect of Job Stress and Cyberloafing on Organizational Commitment on Soe Bank Employees in The City of Surabaya. *Ilomata International Journal of Management*, 2(3), 133–141. <https://doi.org/10.52728/ijjm.v2i3.251>
- Fransisca, A., & Wijoyo, H. (2020). Implementasi Mettā Sutta Terhadap Metode Pembelajaran Di Kelas Virya Sekolah Minggu Sariputta Buddhies. *Jurnal Ilmu Agama dan Pendidikan Agama Buddha*, 2(1), 1–12.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi , Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, 3(September), 224–234.
- Fransiskuss ady. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, 11(2), 101–112.
- Frisderesia Sinaga, D. L. (2021). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KONFLIK TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA PADA BADAN PENGELOLA KEUANGAN, PENDAPATAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN KARO Oleh:, 10(1), 190–203.
- Gabriella, P., & Tannady, H. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 8 Bekasi, (2016), 121–124.
- Hairunnisa, E. E., & Ali, S. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian Jakarta. *Owner*, 6(2), 2023–2037. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.752>
- Halisa, N. N. (2019). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “ Sistem Rekrutmen , Seleksi , Kompetensi Dan Pelatihan ” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *STRUCTURAL EQUATION MODELING*

- (SEM) BERBASIS VARIAN: Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis. Jakarta Pusat: PT Inkubator Penulis.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja, *2*(1), 69–88.
- Hardiyanti, S. E. (2021). Peran Intervening Kepuasan Kerja pada Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sultan Ageng Tirtayasa. *Tirtayasa Ekonomika*, *15*(1), 138. <https://doi.org/10.35448/jte.v15i1.7661>
- Hereyanti, E., & Jahri, M. (2020). Pengaruh Motivasi , Komitmen Organisasi dan PT . Kalimantan Prima Persada (KPP), *3*(1), 16–24.
- Heryanto, T. (2021). Program Pemeliharaan Karyawan Dalam Mencapai Tujuan Institusi. *El-Ecosy: Jurnal Ekonomi dan Keuangan Islam*, *1*(1), 89. <https://doi.org/10.35194/eeki.v1i1.1139>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Gizi RSUP Dr. Mohammad Hoesin Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi*, *1*(2), 16–25. <https://doi.org/10.47747/jbme.v1i2.69>
- Ilham, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *7*(2), 507–513.
- jayanti ardhani. (2019). *1* , *2* *1* *2*, *8*(2), 372–385.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, *7*(1), 35–54.
- Khair, M. F. A. H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *3*(2), 273–282.
- Kharie, A. R., Sendow, G. M., & Dotulong, L. O. . (2019). Pengaruh Analisis Jabatan, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Ternate. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, *7*(1), 141–150.
- Krisdayani dan Firmansyah Kusumayadi. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kota Bima. *Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721-4796 (online)*, *2*(2), 85–94. <https://doi.org/10.36312/jcm.v2i2.391>
- Kurniawan, D. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil
- Latainer. (2019). Society and Development www.iiste.org ISSN. *Journal of Culture*, *48*, 25–31. <https://doi.org/10.7176/JCSD>
- Lathan, G. (n.d.). *No Tit. jzyle*.
- Lumiu, C. A. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan , Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas karyawan, *9*(3), 93–100.
- Malayu sp.hasibuan. (2021). Manajemen sumber daya manusia “.
- Manik, L. L. A., & Bancin, M. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Pardede Internasional Medan, *11*(1),

187–198.

- Marcel mario. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 7(2), 1072.
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The Relationship between Work Motivation , Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City (disiplin kerja). *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 02 No. 02(2), 1–16.
- Maujud, F. (2018). Implementasi fungsi-fungsi manajemen dalam lembaga pendidikan Islam. *Jurnal Penelitian Keislaman*, 14(1), 30–50.
- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9080>
- Mustopa, R. (2021). Rita Mustopa , Mar â€™™ ah Khopipah Barjah , Niqa Afina Ahsaina , dan Yumna Rais Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung Abstrak Pelatihan dan pengembangan manajemen sumber daya manusia di masa pandemi Covid-19 SOSTECH , 2021 Rita Mustopa , Mar ’ , 1, 166–175.
- Novianti, D., Mukhsin, M., & Nupus, H. (2021). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada KPU Kabupaten dan Kota di Provinsi Banten), 33–50.
- Nugraha, C. A., & Sari, F. P. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Infomedia Solusi Humanika Bandung Divisi Inbound Call Center). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(3), 352–362. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i3.354>
- Nugraha, D. A., Nadeak, B., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. *At-Tadbir : jurnal ilmiah manajemen*, 6(1), 81. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.5886>
- Pahlawati, E., Norman, E., & Supriyatna, R. K. (2021). Dampak Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Bogor pada Masa Pandemi Covid 19 . *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(1), 101–119. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i1.525>
- Parera, A. A., & Areros, W. A. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT . *Royal Coconut*, 2(5).
- Patras, Y. E., Hidayat, R., Lian, B., Fitria, H., & Apriana, D. (2019). (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan) P-ISSN: 2548-7094 E-ISSN 2614-8021, 4(1).
- Perbawasari, S., Sjachro, D. W., Setianti, Y., Nugraha, A. R., & Muda, I. (2019). Halal tourism communication formation model in west Java, Indonesia. *Geojournal of Tourism and Geosites*, 25(2), 309–320. <https://doi.org/10.30892/gtg.25203-361>

- Permatasari, I. R. (2021). KARYAWAN (Studi Kasus di PT . Telkom Malang), 177–191.
- Prakasita, D. (2020). pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt perkebunan nusantara x surabaya, *11*, 102–119.
- Pramesti, N. K. M. A., Landra, N. dan Widiadnya, I. B. (2021). Jurnal EMAS. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259–272.
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen sumber daya manusia. *Tsaqofah: Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2).
- Rahmawati, M., Juwita, K., Rahmawati, M., Juwita, K., & Organisasi, I. B. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur, 2(2), 63–72.
- Rahmawati, R., Z, F. M., & Ramdan, A. M. (2022). Implementasi Rotasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT . Silga Perkasa Sukabumi, 3(July), 2029–2035.
- Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Riadi, S. S., & As, D. L. (2019). Pengaruh pengembangan karir dan sistem insentif terhadap kinerja karyawan, 9(2), 85–93.
- Robbins. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, 5(April).
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Sahala, B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Pematang SiantarSitumeang. *Jurnal Maker*, 4(1), 64–73.
- samsudin. (2020). Manajemen sumber daya manusia.
- sangadah, khotimatus, & Kartawidjaja, J. (2020).
- Sanjaya, B. (2021). (STUDI PADA KARYAWAN PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAOP IV SEMARANG, 1–12.
- Sari, R. mutiara. (2018). pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi di pt jenggala keramik bali, 7(3), 1539–1565.
- Sean, K., & Louhenapessy, K. (2021). KINERJA KARYAWAN ASTRA CREDIT COMPANIES CABANG TANGERANG SELATAN (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA), 1(3), 359–371.
- sherly malini. (2022). No Title. *sherly malini*, 8(1), 82–94.
- Sholikhah, Marisa Andriani, & Hania Aminah. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Subdivisi Plate Manufacturing Pt Yuasa Battery Indonesia. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen*

- Sains Indonesia*, 11(1), 106–129. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.06>
- Siswadi, Y., & Lestari, D. (2021). Effect Of Work Motivation, Emotional Intelligence And Work Discipline On Employee Performance. *International Journal of Economic ...*, 2(1), 227–237.
- Sulistino, P., Konsumen, S., & Sulistiono, K. (2019). Pengaruh Motivasi, Budaya, dan Sikap Konsumen Terhadap Keputusan Pembelian Produk Indomie, 7(3), 319–324.
- Sumajow, E. N., Tewal, B., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4), 3513–3522.
- Sunarsi, D., Rizka Akbar, I., Rozi, A., Khoiri, A., & Salam, R. (2021). Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance in Yogyakarta Tourism Office. *International Confrence on Goverment Education Management and Tourism (ICoGEMT)*, 6(2), 1–7.
- Supriati, A. (2022). The Effect of the Implementation of Performance Allowance Policies and Work Discipline on the Employee Performance of The Education Office , North Minahasa Regency, 1(43), 8296–8311.
- Supriyadi, D., & Komara, E. (2020). Studi Terhadap Kepuasan Wisatawan Dilihat Dari Manajemen Pelayanan Pariwisata dan Kebijakan Adaptasi Kebiasaan Baru (AKB) di Kabupaten Pangandaran, 2(1), 100–116.
- Syafrina, N. (2021). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru.
- Syarifuddin Hasibuan, J., Lesmana, M. T., & Permata Sari, A. (2021). Employee Performance Studies: Antecedents of Work Discipline, Work Motivation, and Job Training. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences (IJERLAS)*, 1(2), 117–128. <https://doi.org/10.54443/ijerlas.v1i2.44>
- Tarigan, M., & . F. (2022). Uji Validitas Konstruk Tes Wechsler Intelligence Scale For Children (WISC). *Jurnal Studia Insania*, 9(2), 168. <https://doi.org/10.18592/jsi.v9i2.5599>
- Teguh suripto. (2019). MANAJEMEN SDM DALAM PRESPEKTIF EKONOMI ISLAM: TINJAUAN MANAJEMEN SDM DALAM INDUSTRI BISNIS Teguh Suropto, II(2).
- Tresnaningsih, F., Santi, D. P. D., & Suminarsih, E. (2019). Kemandirian Belajar Siswa Kelas Iii Sdn Karang Jalak I Dalam Pembelajaran Tematik. *Pedagogi: Jurnal Penelitian Pendidikan*, 6(2), 51–59. <https://doi.org/10.25134/pedagogi.v6i2.2407>
- Wahyudi. (2018). Determinan Komitmen Organisasi Dosen Di Wilayah Kopertis Iv. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(1), 245–260.
- Wakhyuni, E., & Andika, R. (2019). Analisis kemampuan, komunikasi dan konflik kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitha Sarana Niaga. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 271–278.
- Winarso, K., & Jufriyanto, M. (2019). Analisis Kualitas Pelayanan Internet Indihome Pada Pt. X Dengan Pendekatan Part Least Square. *Matrik*, 20(1),

77. <https://doi.org/10.30587/matrik.v20i1.1017>

- Wirdayani. (2021). pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt sucofindo cabang pekan baru, *1*(2), 127–139.
- Yos, J. K. L., Km, S., Tanjung, N. A., & Medan, M. (2021). Persepsi Pengembangan Karir Ditinjau Dari Komitmen Organisasi, *2*(1).
- Yulia hidayati. (2019). pengaruh kepribadian dan motivasi terhadap kinerja tugas guru sd swasta kecamatan kelapa gading jakarta utara, *10*.
- Zailani, A. U., Husain, T., & Budiyantra, A. (2020). Analisis Simulasi Sistem Penunjang Keputusan: Model Matematis Dengan Pendekatan Goodness-of Fit Berbasis Structural Equation Model. *SMARTICS Journal*, *6*(1), 10–14.