

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 65 orang karyawan sebagai responden yaitu pada PT. Zataka Expressindo Utama Kota Padang. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equating Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Fasilitas Kerja terhadap Prestasi Kerja. (4) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja. (5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja. (6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Fasilitas Kerja terhadap Prestasi Kerja melalui Kepuasan Kerja. (7) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja melalui Kepuasan Kerja. (8) Kontribusi variabel Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja yaitu sebesar 0,292, atau sebesar 29,2%. Sedangkan sisanya 70,8% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. (9) Kontribusi variabel Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja sebesar 0,692 atau sebesar 69,2%. Sedangkan sisanya sebesar 30,8% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Work Facilities and Work Discipline on Job Performance and Job Satisfaction as Intervening Variables using primary data obtained by distributing questionnaires to 65 employees as respondents, namely at PT. Zataka Expressindo Utama, Padang City. In this study using analytical tools Structural Equating Modeling (SEM) by using Partial Least Square (PLS). The results of the study show that (1) there is a positive and significant effect of work facilities on job satisfaction. (2) There is a positive and significant effect of Work Discipline on Job Satisfaction. (3) There is a positive and significant effect of work facilities on work performance. (4) There is a positive and insignificant effect of Work Discipline on Job Performance. (5) There is a positive and significant effect of Job Satisfaction on Job Performance. (6) There is a positive and significant effect of work facilities on work performance through job satisfaction. (7) There is a positive and significant effect of Work Discipline on Job Performance through Job Satisfaction. (8) The contribution of Work Facilities and Work Discipline variables to Job Satisfaction is 0.292, or 29.2%. While the remaining 70.8% is influenced by other variables not examined in this study. (9) The contribution of work facilities and work discipline to work performance is 0.692 or 69.2%. While the remaining 30.8% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Work Facilities, Work Discipline, Job Performance, Job Satisfaction.