

DAFTAR PUSTAKA

- Adhawati¹, W. D., & Aisyah, I. S. (2019). *Pengaruh Other Comprehensive Income, Subjektivitas Dari Other Comprehensive Income, Dan Nilai Pasar Terhadap Harga Saham (Pada Perusahaan Properti, Real Estate dan Konstruksi Bangunan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013-2017)*. <http://repository.unpas.ac.id/42975/>
- Adiawaty, S. (2021). Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 350–356. <https://doi.org/10.55886/esensi.v23i3.217>
- Adji, W. H., Setia, M. I. R. N., & Nupardi, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kecamatan Arjasari Kabupaten Bandung. *Jurnal Co Management*, 4(3), 725–733. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/co-management/article/view/2248>
- Akhirudin, F., & Nurjaman, U. (2022). Komunikasi Dan Human Relation Pendidikan Berbasis Agama Filsafat, Psikologi dan Sosiologi. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 16(1), 171. <https://doi.org/10.35931/aq.v16i1.816>
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179. <https://doi.org/10.25077/jmu.8.1.179-188.2019>

- Anugrah, R., Suharto, B., & Balqish, N. (2019). *Volume XI, Nomor 2, Juni 2019 Anugrah, Suharto, Balqish. XI(Juni), 274–292.*
- Ardian, N. (2019). Pengaruh insentif berbasis kinerja , motivasi kerja , dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *Jurnal, 4(2), 119–132.*
- Ardiansyah, G. G. K. (2020). Pengaruh Profitabilitas, Ukuran Perusahaan, Leverage Dan Likuiditas Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Paradigma Akuntansi, 2(1), 367.*
<https://doi.org/10.24912/jpa.v2i1.7165>
- Ariani, A. S., Yunita, T., & Setyawati, N. W. (2020). Peranan kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap etos kerja karyawan. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik, 5(2), 208–216.*
- Arrizky, S. Y., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Brataco Cabang Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen, 5(4), 182–193.*
<https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i4.519>
- Asriati, Y., Prihandani, R. G., & Pratiwi, J. (2022). Analisis Unsur Manajemen Penyebab Terjadinya Misfile Berkas Rekam Medis Rawat Jalan di Puskesmas Nguter. *Indonesian Journal of Health Information Management (IJHIM), 2(2), 1–8.*
- Damira, R. (2022). *Analisis Pemanfaatan Teknologi Sebagai Media Pembelajaran Daring Terhadap Siswa Sd Negeri 067245 Medan Selayang.*

<http://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/7180>
[http://repository.uhn.ac.id/bitstream/handle/123456789/7180/ANALISIS
PEMANFAATAN TEKNOLOGI SEBAGAI MEDIA PEMBELAJARAN
DARING TERHADAP SISWA SD NEGERI 067245 MEDAN
SELAYANG.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repository.uhn.ac.id/bitstream/handle/123456789/7180/ANALISIS%20PEMANFAATAN%20TEKNOLOGI%20SEBAGAI%20MEDIA%20PEMBELAJARAN%20DARING%20TERHADAP%20SISWA%20SD%20NEGERI%20067245%20MEDAN%20SELAYANG.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Darim, A. (2020). Manajemen Perilaku Organisasi Dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Kompeten. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 22–40.
<https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v1i1.29>

Darmawan, J., & Roba'in, H. (2022). Pengaruh Keberagaman Gender dan Pengungkapan Risiko Terhadap Efisiensi Investasi. *Goodwood Akuntansi Dan ...*, 1(1), 29–47.
<http://penerbitgoodwood.com/index.php/gaar/article/view/1484>
<https://penerbitgoodwood.com/index.php/gaar/article/download/1484/354>

Desriani. (2021). Bab I. *Galang Tanjung*, 2504, 1–9.

Dewi, N. N. P., & Agustina, M. D. P. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja , Human Relation dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Terus Mengwi, Badung. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 190–201.

Dhanendra, D. G. A., & Indrawati, K. R. (2018). PERBEDAAN MOTIVASI KERJA DAN ETOS KERJA ANTARA KARYAWAN PENDATANG DENGAN KARYAWAN NON PENDATANG YANG BEKERJA PADA

HOTEL BINTANG LIMA DI BALI. *Jurnal Psikologi Udayana*, 5(01), 207.

<https://doi.org/10.24843/jpu.2018.v05.i01.p19>

Di, P. K. H., & Pidie, K. (2021). *Pengaruh latar belakang pendidikan dan pelatihan terhadap peningkatan prestasi kerja pendamping pkh di kabupaten pidie*. 1, 34–44.

Dian Sudiantini, & Farhan Saputra. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan:

Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 1(3), 467–478.

<https://journal.formosapublisher.org/index.php/fjsr/article/view/873>

Eriyanto, A. W., Sunaryo, H., & M, K. (2018). Pengaruh Human

Relation, Kondisi Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap

Etos Kerja. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 81–90. www.fe.unisma.ac.id

Farida, E., & Kholidah, N. R. J. (2021). Pengaruh Human Relationship dan

Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ecogen*, 4(1), 133.

<https://doi.org/10.24036/jmpe.v4i1.11039>

Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). FAKTOR-FAKTOR YANG

MEMPENGARUHI ETOS KERJA PEGAWAI KECAMATAN SIDOREJO

SALATIGA. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(1), 24.

<https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v8i1.21351>

Gaol, I. L. L., Sinurat, S., & Siagian, E. R. (2019). Implementasi Data Mining

Dengan Metode Regresi Linear Berganda Untuk Memprediksi Data

Persediaan Buku Pada Pt. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Sumatera

Utara. *KOMIK (Konferensi Nasional Teknologi Informasi Dan*

- Komputer*), 3(1), 130–133. <https://doi.org/10.30865/komik.v3i1.1579>
- Hardianti, Dangnga, M. T., Dipoatmodjo, S. P., & Widhi Kurniawan, A. (2022). Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Pt. Equiport Inti Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 10–17.
- Hariyati, F. (2020). Analisis peran orang tua dalam mendampingi belajar anak dari rumah pada kelas 1 SD Muhammadiyah 1 Muntilan selama pandemi covid-19 (Skripsi). *Manajemen Pendidikan*.
- Hasan, F., Agita, P., Aditya, D., & Hamonangan, R. (2022). Pengembangan Sistem Informasi Data Penduduk Desa Cengal. *MEANS (Media Informasi Analisa Dan Sistem)*, 6(2), 142–149. <https://doi.org/10.54367/means.v6i2.1514>
- Hermawati, R., & Hidayat, R. R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Pegawai PPSU (Studi Kasus Di Penanganan Prasarana Dan Sarana Umum Pada Kelurahan Lebak Bulus Jakarta Selatan). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(2), 189. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i2.2228>
- Hojanto, O., & Jamalullail, J. (2022). Peran Komunikasi Organisasi dalam Membentuk Etos Kerja Karyawan TDW Grup. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6, 1–7. <https://www.jptam.org/index.php/jptam/article/view/4631%0Ahttps://www.jptam.org/index.php/jptam/article/download/4631/3908>
- Ishak, S. C., & Hulukati, W. (2020). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan

- Dan Kepribadian Dengan Etos Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Bongomeme Kabupaten Gorontalo. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 6(1), 45. <https://doi.org/10.37905/aksara.6.1.45-53.2020>
- Jaya, N., Mukhtar, A., & UA, A. N. A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35–43. <https://doi.org/10.35905/balanca.v2i1.1393>
- Judith, E., Pramita, E. H., & Goh, T. S. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT . Greenex Sumatera Mandiri Medan. *Management Studies and ...*, 3(August), 2636–2644. <https://www.yrpiiku.com/journal/index.php/msej/article/view/1002%0Ahttps://www.yrpiiku.com/journal/index.php/msej/article/download/1002/674>
- Kaburito, F., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2020). Pengaruh Human Relationship, Lingkungan Kerja Fisik Dan Komunikasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Perum Bulog Divre Dan Gorontalo. *Emba*, 8(1), 2116–2125. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/28124/27584>
- Kusumadewi, R. N. (2021). Pengaruh Human Relation dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan PT . Shin Woo Mulia Jatiwangi Kabupaten Majalengka. *Jurnal Daya Saing*, 7(1), 91–102.

- Larosa, Y. M., Waruwu, M. H., & Laia, O. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Etos Kerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 124–130. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.22>
- Latief, A., Rosalina, D., & Apiska, D. (2019). Analisis Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 1(3), 127–131. <https://doi.org/10.34007/jehss.v1i3.34>
- Latif, A., Mustanir, A., & Irwan, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Partisipasi Masyarakat Pada Perencanaan Pembangunan. *JAKPP (Jurnal Analisis Kebijakan & Pelayanan Publik)*, December, 144–164. <https://doi.org/10.31947/jakpp.v1i2.7977>
- Lindawati, N. P., & Susila, B. P. E. (2021). *Kinerja Panitia Dalam Persiapan Pelaksanaan Yudisium Dan Wisuda Ke V Ak . Mapindo*. 5(2), 80–94.
- Maharani, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 13(2), 49–61. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v13i2.505>
- Mahirah, A. M. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja , Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Indah Food Multirasa Jombang*. 4(2012), 457–472. <https://doi.org/10.37680/almanhaj.v4i2.1864>

- Malinda, S., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Makassar, U. M. (2022). *Pengaruh human relation dan lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan badan pengelolaan keuangan daerah (bpkd) kabupaten gowa.*
- Maras, I., Indarti, S., & Jahrizal, J. (2022). Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Etos Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, 8(3), 416–431. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i3.980>
- Mukaroh, E. N., & Nani, D. A. (2021). Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja. *Manajemen Bisnis Islam*, 2(1), 27–46.
- Mukhtaruddin, Adam, M., & Kesuma, T. M. (2021). the Role of Organizational Commitment in Mediating the Effect of Job Characteristics and Organizational Support on Employee Loyalty Ofmuhammadiyah Aceh University. *International Journal of Business Management and Economic Review*, 04(02), 92–104. <https://doi.org/10.35409/ijbmer.2021.3243>
- Munandar, J. N., Tumbel, A. L., & Soegoto, A. S. (2020). Analisis Swot Dalam Menentukan Strategi Pemasaran Bisnis Kopi Saat Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Kopi Luwak White Koffie). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4), 1191–1202.
- Musfawati, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Universitas Lancang Kuning

Pekanbaru. *Jurnal Niara*, 12(1), 46–52.

<https://doi.org/10.31849/nia.v12i1.2634>

Mustafa, P. S. (2021). Problematika Rancangan Penilaian Pendidikan Jasmani, Olahraga, dan Kesehatan dalam Kurikulum 2013 pada Kelas XI SMA. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 5(1), 184–195.

<https://doi.org/10.33487/edumaspul.v5i1.947>

Muzdalifah, L., & Ilmiah, H. (2020). Pengaruh Testimoni Dan Daya Tarik Instagram Terhadap Keputusan Pembelian. *Greenomika*, 2(2), 105–113.

<https://doi.org/10.55732/unu.gnk.2020.02.2.3>

Naim, M. Y. N., Gani, M. U., & Purnamasari, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etos Kerja pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor area Makassar. *BALANCA: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 1(2), 259–280.

<https://doi.org/10.35905/balanca.v1i2.1147>

Najib, R. O., & Ramlawati, R. (2018). Analisis Dampak Human Relation dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Pegawai BPJS Kesehatan Cabang Makassar. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 5(2), 13–21.

<https://doi.org/10.33096/jmb.v5i2.34>

Nasution, N. H. . W. (2020). MANAJEMEN MASJID PADA MASA PANDEMI COVID 19 Oleh: Dr. Nurseri Hasnah Nasution, M.Ag 1 Dr. Wijaya, M.Si. 2. *Manajemen Masjid Pada Masa Pandemi Covid 19*, 2(1), 1.

Noviyanti, I. (2019). Pengaruh Kualitas Produk Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Cv Usaha Mandiri Jakarta

Selatan. *Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(2), 136–141.

<https://doi.org/10.32493/frkm.v1i2.2538>

Nurahmasari, S. C., & Wibawanto, S. (2021). *Pengaruh Gaya Hidup , Kepribadian dan Kewajaran Harga Terhadap Keputusan Pembelian pada Toko Hijab Ummi Collection*. 3(6), 1199–1208.

Pangestu, A. (2019). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Human Relation (Hubungan Antar Manusia) Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengawas Obat dan Makanan Kota Medan*. *Skripsi*.

Pekerjaan, P. K., Dan, I. O., Ekonomi, F., Maritim, U., & Ali, R. (2018). *KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN EFFECT OF JOB CHARACTERISTICS , ORGANIZATIONAL CLIMATE AND WORK SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE Prima Aprilyani Rambe PENDAHULUAN PT . X Batam sangat membutuhkan Sumber Daya Manusia yang handal yang dapat menj*. 7(2), 368–392.

Pratama, A. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia KCP Pamulang Tangerang Selatan*. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 202–211. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.115>

Prayuda Ilham W. (2021). *Pengaruh Mutasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Neuronworks Indonesia*. 47.

Presilawati, F., Amin, A., & Fahmi, A. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Beutong Kabupaten Nagan Raya Aceh*. 10,

439–454.

Purwanto, K. (2020). Effect of Work Motivation on Employee Performance. *International Journal of Management and Business (IJMB)*, 1(1), 31–36. <https://doi.org/10.46643/ijmb.v1i1.6>

Rahaman, A., & Uddin, S. (2022). The effect of promotion and job trainin on job satisfaction of employees: An empirical study of the SME sector in Bangladesh. *Journal of Asian Finance*, 9(2), 255–260. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2022.vol9.no2.0255>

Rahmad, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi terhadap Etos Kerja Pegawai Kementerian Agama Kota Payakumbuh. *JUSIE (Jurnal Sosial Dan Ilmu Ekonomi)*, 4(01), 37–53. <https://doi.org/10.36665/jusie.v4i01.183>

Rozaqin, M. K. (2021). *Keagamaan Pondok Pesantren Ha Ana Dza Fakultas Dakwah Dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri (Uin) Raden Intan Lampung 1443 H / 2021 M Fakultas Dakwah Dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri (Uin) Raden Intan Lampung.*

Runtuwene, K., Dotulong, L. O. H., & Loindong, S. S. R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (KANTOR CAMAT LANGOWAN TIMUR). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 953–963. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/40819>.

S. Azizah, I. (2019). Pengaruh Human Relation, Kondisi Fisik Lingkungan

Dan Organization Based Self-Esteem Terhadap Etos Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bpr Kedung Arto Semarang. *Majalah Ilmiah Gema Maritim*, 21(2), 5–24.

Sahervian, R. R., Adi, W. B., & Sunarto. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Laboratorium Pendidikan Ekonomi Mini Market Tania Tahun 2018. *Jurnal Pendidikan Bisnis Dan Ekonomi*, 4(2), 1–20.

Sakban. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Terhadap Pengelolaan Tenaga Guru di Madrasah Aliyah Al-Mathiriyyah Muara Rupil Kabupaten Musi Rawas Utara*.

Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>

Sari, Y. N. I. (2020). Tinjauan Hukum Islam Terhadap Mempersamakan. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 5(2), 94–105.

Saudin, L. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengalaman Kerjaterhadap Etos Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Banggai. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 1(2), 128–143. <https://doi.org/10.58191/jomel.v1i2.49>

Sayoga, I., Kawiana, I. P. G., & ... (2022). Pengaruh Servant Leadership dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Widya Amrita: Jurnal ...*, 2(1),

12–20.

Sepris Yonaldi, Henny Sjafitri, B. (2018). Analisis Pengaruh Human Relation Dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Instalasi Farmasi Rsu. Dr. M. Djamil Padang. *Jurnal Menara Ekonomi*, *14*(3), 80. <https://zenodo.org/record/1320523#.YfKnBepBzIU>

Setyawan, R. A., & Atapukan, W. F. (2018). Pengukuran Usability Website E-Commerce Sambal Nyoss Menggunakan Metode Skala Likert. *Compiler*, *7*(1), 54–61. <https://doi.org/10.28989/compiler.v7i1.254>

Siahaan, J., & Supriyadi, E. (2022). Kontribusi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dispusipda Provinsi Jawabarat Divisi Pustakawan. *Sistemik : Jurnal Ilmiah Nasional Bidang Ilmu Teknik*, *10*(1), 41–46. <https://doi.org/10.53580/sistemik.v10i1.69>

Sianipar, R., & Salim, V. (2019). Faktor Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Dalam Membentuk “Loyalitas Kerja” Pegawai Pada Pt Timur Raya Alam Damai. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, *Vol.15*(No.1), 15–27.

Sikula, A. E. (2021). Pelatihan dan pengembangan tenaga kerja. *Jakarta: Pustaka Binaman*, 35–43.

Simarmata, K., Elindra, R., & Siregar, E. Y. (2021). Analisis Penggunaan Media Pembelajaran Power Point Dalam Pembelajaran Daring Pada Masa Pandemi Covid-19. *JURNAL MathEdu (Mathematic Education Journal)*, *4*(2), 224–230. <https://doi.org/10.37081/mathedu.v4i2.2684>

Sinaga, S. (2020). Peranan Balas Jasa Dan Insentif Terhadap Motivasi

Kerja Pada Pt. Sony Gemerlang Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(1), 132. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i1.605>

Sugianti, D. A., Purwanti, R. S., & Basari, M. A. (2020). PENGARUH HUMAN RELATION TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI (Studi pada Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman). *Bussiness Management And Entrepreneurship Journal*, 2, 26–38.

Suhartini, Y. (2020). Analisis Dimensi Komitmen Organisasional yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior Karyawan PT KAI DAOP VI Yogyakarta. *Akmenika: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 15(2), 93–108. <https://doi.org/10.31316/akmenika.v15i2.1000>

Supiani, S., Nurdin, N., Syahid, A., & Fakhurrozi, H. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia pada UPT Perpustakaan Universitas Tadulako Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(2), 13–25. <https://doi.org/10.24239/jimpe.v1i2.1216>

Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal of Management Review*, 3(2), 321–325.

Tan, D. (2021). Metode Penelitian Hukum: Mengupas Dan Mengulas Metodologi Dalam Menyelenggarakan Penelitian Hukum. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 8(8), 2463–2478.

Tanjung, M. (2020). Peranan human relations terhadap etos kerja pegawai pada kantor kecamatan tapian nauli kabupaten tapanuli tengah.

Jurnal Akran Juara, 5(4), 14.

Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>

Westra. (2019). *Pariate Westra, Pokok-pokok Pengertian Ilmu Manajemen, BPA, Akademi Administrasi Negara, (Yogyakarta, 1980), h.10.* 20–46.

Wicaksana, S. A., Nurika, R., & Asrunputri, A. P. (2020). Gambaran Etos Kerja Pada Karyawan Generasi Milenial di PT X. *ISOQUANT : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(2). <https://doi.org/10.24269/iso.v4i2.457>

Yeni, E., Irman, M., & Fadrul, F. (2020). Pengaruh Pemahaman Akuntansi Dan Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Pekanbaru). *Research in Accounting Journal (RAJ)*, 1(1), 64–88. <https://doi.org/10.37385/raj.v1i1.34>