

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Transco Pratama Dharmasraya. Hasil penelitian ditemukan : a) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Transco Pratama Dharmasraya. Dimana nilai t-statistik $>$ t-tabel atau $3,871 > 1,96$ oleh karena itu H_0 ditolak dan H_1 diterima b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Transco Pratama Dharmasraya. Dimana nilai t-statistik $>$ t-tabel atau $3,058 > 1,96$ oleh karena itu H_0 ditolak dan H_2 diterima. c) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Transco Pratama Dharmasraya. Dimana nilai t-statistik $>$ t-tabel atau $3,075 > 1,96$ oleh karena itu H_0 ditolak dan H_3 diterima. d) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Transco Pratama Dharmasraya. Dimana nilai t-statistik $<$ t-tabel atau $0,567 < 1,96$ oleh karena itu H_0 diterima dan H_4 ditolak. e) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Transco Pratama Dharmasraya. Dimana nilai t-statistik $<$ t-tabel atau $0,783 < 1,96$ oleh karena itu H_0 diterima dan H_5 ditolak. f) Kepuasan Kerja tidak memediasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. . Dimana nilai P-Value 0,447 besar dari alpha 5% yaitu $0,447 > 0,05$ yang menunjukkan terdapat pengaruh tidak signifikan dan dengan nilai t-statistik sebesar 0,760 untuk mengetahui apakah hipotesis ini diterima atau ditolak, maka perbandingan antara nilai t-statistik dengan t-tabel 1,96. Dimana nilai t-statistik $<$ t-tabel atau $0,760 < 1,96$ oleh karena itu H_0 diterima dan H_6 ditolak. g) Kepuasan Kerja tidak memediasi Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. Dimana nilai P-Value 0,483 besar dari alpha 5% yaitu $0,483 > 0,05$ yang menunjukkan tidak terdapat pengaruh signifikan dan dengan nilai t-statistik sebesar 0,703 untuk mengetahui apakah hipotesis ini diterima atau ditolak, maka perbandingan antara nilai t-statistik dengan t-tabel 1,96. Dimana nilai t-statistik $<$ t-tabel atau $0,703 < 1,96$ oleh karena itu H_0 diterima dan H_7 ditolak.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style and training on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at Pt. Transco Pratama Dharmasraya. The results of the study found: a) There is a positive and significant influence between Leadership Style on Job Satisfaction at PT. Transco Pratama Dharmasraya. Where the value of t -statistics $>$ t -table or $3.871 > 1.96$ therefore H_0 is rejected and H_1 is accepted b) positive and significant effect between training on job satisfaction at PT. Transco Pratama Dharmasraya. Where the value of the t -statistic $>$ t -table or $3.058 > 1.96$ therefore H_0 is rejected and H_2 is accepted. c) There is a positive and significant influence between Leadership Style on Employee Performance at PT. Transco Pratama Dharmasraya. Where the value of the t -statistic $>$ t -table or $3.075 > 1.96$ therefore H_0 is rejected and H_3 is accepted. d) There is a positive and not significant effect between Training on Employee Performance at PT. Transco Pratama Dharmasraya. Where the value of the t -statistic $<$ t -table or $0.567 < 1.96$ therefore H_0 is accepted and H_4 is rejected. e) There is a positive and not significant effect between Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Transco Pratama Dharmasraya. Where the value of the t -statistic $<$ t -table or $0.783 < 1.96$ therefore H_0 is accepted and H_5 is rejected. f) Job Satisfaction does not mediate Leadership Style on Employee Performance. . Where the P -Value is 0.447 greater than alpha 5%, namely $0.447 > 0.05$ which indicates that there is no significant effect and with a t -statistic value of 0.760 to find out whether this hypothesis is accepted or rejected, then the comparison between the t -statistic value and the t -table 1.96. Where the value of t -statistics $<$ t -table or $0.760 < 1.96$ therefore H_0 is accepted and H_6 is rejected. g) Job Satisfaction does not mediate Training on Employee Performance. Where the P -Value is 0.483 greater than alpha 5%, namely $0.483 > 0.05$ which indicates that there is no significant effect and with a t -statistic value of 0.703 to find out whether this hypothesis is accepted or rejected, then the comparison between the t -statistic value and the t -table 1.96. Where the value of the t -statistic $<$ t -table or $0.703 < 1.96$ therefore H_0 is accepted and H_7 is rejected.

Keywords: Leadership Style, Training, Employee Performance and Job Satisfaction