

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 64 orang karyawan sebagai responden yaitu pada PT. Laras Internusa (PT. LIN) Kinali Kabupaten Pasaman Barat. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equating Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif dan Tidak Signifikan Karakteristik Individu terhadap Komitmen Organisasi. (2) Terdapat pengaruh positif dan Signifikan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. (3) Terdapat pengaruh positif dan Tidak Signifikan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan. (4) Terdapat pengaruh positif dan Signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (5) Terdapat pengaruh positif dan Tidak Signifikan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. (6) Terdapat pengaruh positif dan Tidak Signifikan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi. (7) Terdapat pengaruh positif dan Tidak Signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi. (8) Kontribusi variabel Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi yaitu sebesar 0,644 atau sebesar 64,4%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 35,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. (9) Kontribusi variabel Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan yaitu sebesar 0,227 atau sebesar 22,7% sedangkan sisanya sebesar 77,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Individual Characteristics and Work Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 64 employees as respondent, namely at PT. Laras Internusa (PT. LIN) Kinali west Pasaman Regency. In this study using the analysis tool Structural Equating Modeling (SEM) using Partial Least Square (PLS). The results of the study show that (1) There is a positive and Not Significant effect of Individual Characteristics on Organizational Commitment. (2) There is a positive and Significant influence of the Work Environment on Organizational Commitment. (3) there is a positive and Insignificant influence of Individual Characteristics on Employee Performance. (4) There is a positive and Significant influence of the Work Environment on Employee Performance. (5) There is a positive and Insignificant influence of Organizational Commitment on Employee Performance. (6) There is a positive and Insignificant influence of Individual Characteristics on Employee Performance through Organizational Commitment. (7) There is a positive and Insignificant influence of the Work Environment on Employee Performance through Organizational Commitment. (8) The contribution of Individual Characteristics and Work Environment variables to Organizational Commitment is 0.644 or 64.4% while the remaining 35.6% is influenced by other variables not examined in the study. (9) The contribution of Individual Characteristics and Work Environment variables to Employee Performance is 0.227 or 22.7% while the remaining 77.3% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords : Individual Characteristics, Work Environment, Employee Performance, Organizational Commitment.