

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. H. Muzakki, H. Susilo, and S. R. Yuniarto, “Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. TELKOM Pusat Divisi Regional V Surabaya),” *J. Adm. Bisnis (JAB)*, Vol. 39 No. 2, vol. 39, no. 2, pp. 169–175, 2016.
- [2] H. Wijaya and E. Susanty, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin),” *J. Ecoment Glob.*, vol. 2, no. 1, p. 40, 2017, doi: 10.35908/jeg.v2i1.213.
- [3] R. D. Parashakti and D. I. Setiawan, “Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang,” *J. Samudra Ekon. dan Bisnis*, vol. 10, no. 1, 2019, doi: 10.33059/jseb.v10i1.1125.
- [4] S. D. Ronal and S. Hotlin, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan,” *J. Ilm. Socio Secretum*, vol. 9, no. 2, pp. 273–281, 2019, [Online]. Available: <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- [5] M. Zaenal Arifin and H. Sasana, “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Transekonomika Akuntansi, Bisnis dan Keuang.*, vol. 2, no. 6, pp. 49–56, 2022, doi: 10.55047/transekonomika.v2i6.269.
- [6] R. Rahyono and A. Alansori, “Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Yayasan Baitul Jannah Bandar Lampung),” *J. Manaj. Bisnis Jayakarta*, vol. 3, no. 1, pp. 26–35, 2021, doi: 10.53825/jmbjayakarta.v3i1.90.
- [7] Melisa and dian lestari Siregar, “PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI PADA CV. MITRA MANDIRI MACHINERY PARTS AND SUPPLIER,” vol. 4, no. 2, pp. 691–703, 2021.
- [8] M. Tamimi and S. Sopiah, “The Influence of Leadership Style on Employee Performance: A Systematic Literature Review,” *Int. J. Entrep. Business Manag.*, vol. 1, no. 2, pp. 128–138, 2022, doi: 10.54099/ije\_bm.v1i2.360.
- [9] A. Irwan, A. Ismail, N. Latif, and A. Z. P. Pradana M, “Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan,” *Kinerja*, vol. 19, no. 2, pp. 522–526, 2022, doi: 10.30872/jkin.v19i2.10997.
- [10] A. Maya Sari and R. Erlina, “The Effect of the Work Environment on Employee Performance with Motivation as a Mediation Variables,” *Int. J. Disaster Recover. Bus. Contin.*, vol. 12, no. 1, pp. 372–382, 2021.

- [11] A. Saputra, S. Rahayu, and C. Choiriyah, "Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sumatera Selatan," *J. Bisnis, Manajemen, dan Ekon.*, vol. 4, no. 1, pp. 1–12, 2023, doi: 10.47747/jbme.v4i1.900.
- [12] S. Surajiyo, S. Suwarno, I. M. Kesuma, and T. Gustiherawati, "The Effect of Work Discipline on Employees Performance with Motivation as a Moderating Variables in the Inspectorate Office of Musi Rawas District," *Int. J. Community Serv. Engagem.*, vol. 2, no. 1, pp. 1–12, 2021, doi: 10.47747/ijcse.v2i1.189.
- [13] E. Sugiono and R. P. Ardhiansyah, "the Influence of Organizational Culture on Employee Performance: Job Satisfaction As an Intervening," *Bus. Account. Res. Peer Rev. J.*, vol. 5, no. 3, pp. 1143–1151, 2021, [Online]. Available: <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>
- [14] R. Nabawi, "Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai," vol. 2, no. 2, pp. 170–183, 2019.
- [15] A. Rozi, F. Agustin, R. Hindriari, D. Rostikawati, and I. R. Akbar, "The Effect of Leadership on Employee Performance at PT. Stella Satindo in Jakarta," *Humanit. Sci. Proc.*, vol. 1, no. 1, pp. 55–61, 2020, [Online]. Available: <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/SNH/article/view/7949>
- [16] M. Ekhsan, "Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan," vol. 13, no. 1, pp. 1–13, 2019.
- [17] N. M. Husein and H. Hanifah, "The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Through Coaching as Intervening Variables in Banjarmasin Government," vol. 64, pp. 830–836, 2019, doi: 10.2991/piceeba2-18.2019.72.
- [18] Setiawan, "1 – 081260994489," vol. 11, no. 1, pp. 19–33, 2019.
- [19] E. L. Harrison, "The impact of employee involvement on supervisors," *Natl. Product. Rev.*, vol. 11, no. 4, pp. 447–452, 2017, doi: 10.1002/npr.4040110402.
- [20] U. M. Area, "Universitas medan area," 2018.
- [21] K. G. GEDE and P. S. Priartini, "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Motivasi Kerja Pada Bpr Se-Kecamatan Sukawati Gianyar," *E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana*, vol. 4, p. 1107, 2018, doi: 10.24843/eeb.2018.v07.i04.p07.
- [22] Kurniawan, "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERCETAKAN DIMAS KOTA PALEMBANG Mohd.Kurniawan DP 1," *J. Ilm. Manaj. Bisnis Dan Terap.*, no. 1, pp. 33–48, 2018.
- [23] Barkhowa dkk., "Pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan Kedisiplinan Karyawan sebagai Variabel Intervening," *J. Magisma*,

vol. 5, no. 1, pp. 24–37, 2017.

- [24] A. Jamaludin, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Kaho IndahCitra Garment Jakarta,” *JABE (Journal Appl. Bus. Econ.*, vol. 3, no. 3, p. 161, 2017, doi: 10.30998/jabe.v3i3.1767.
- [25] F. Agustin, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang,” *JENIUS (Jurnal Ilm. Manaj. Sumber Daya Manusia)*, vol. 4, no. 2, p. 128, 2021, doi: 10.32493/jjsdm.v4i2.9081.
- [26] B. Lilyana *et al.*, “KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN,” vol. 3, no. 1, pp. 1–13, 2017.
- [27] Yuliana, “PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT GANDUS KOTA PALEMBANG,” *Braz Dent J.*, vol. 33, no. 1, pp. 1–12, 2022.
- [28] P. S. Depitra and H. Soegoto, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan,” *Maj. Ilm. UNIKOM*, vol. 16, no. 2, pp. 185–188, 2018, doi: 10.34010/miu.v16i2.1361.
- [29] D. Hamid, “No Title,” vol. 22, no. 1, 2017.
- [30] H. T. Munardi, T. Djuhartono, and N. Sodik, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt National Finance,” *J. Arastirma*, vol. 1, no. 2, p. 336, 2021, doi: 10.32493/arastirma.v1i2.12371.
- [31] Rosminah, “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa,” *J. Manag. Sumber Daya Mns.*, no. April, pp. 1–12, 2021, [Online]. Available: <http://eprints.unm.ac.id/20118/>
- [32] R. Ocha Maretha and I. A. Alam, “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimasa Pandemi Covid-19 Pada Pt. Tunas Dwipa Matra Bandar Lampung,” *Sibatik J. / Vol.*, vol. 1, no. 11, pp. 2349–2356, 2022, [Online]. Available: <https://publish.ojs-indonesia.com/index.php/>
- [33] Angga Pratama and Rahmi Andini Syamsuddin, “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Setu Tahun 2021,” *Buana Ilmu*, vol. 6, no. 1, pp. 179–191, 2021, doi: 10.36805/bi.v6i1.1995.
- [34] D. Rivai, Veithzal, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. Depok: PT RajaGrafindo Persada. 2019.
- [35] Dewi untari, “Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai,” *Cano Ekon.*, vol. 7, no. Vol.7 no. (2018): Jurnal ilmiah cano ekonomos, p. 15, 2018, [Online]. Available: <https://e-journal.upp.ac.id/index.php/Cano/article/view/1487>
- [36] V. Aulia and N. Trianasari, “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Banyualit Spa’N Resort Lovina,” *J. Manaj. Perhotelan dan Pariwisata*, vol. 4, no. 1, p. 21, 2021, doi:

10.23887/jmpp.v4i1.29577.

- [37] C. Cleopatra, D. Lie, E. Efendi, and A. Wijaya, "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar," *SULTANIST J. Manaj. dan Keuang.*, vol. 3, no. 1, pp. 1–7, 2018, doi: 10.37403/sultanist.v3i1.38.
- [38] K. T. Jayanti and L. N. Wati, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan," *J. Ekobis Ekon. Bisnis Manaj.*, vol. 9, no. 1, pp. 71–88, 2020, doi: 10.37932/j.e.v9i1.51.
- [39] L. Maduningtias, A. Mogi, H. Suherman, M. Apriansyah, and F. Roni, "The Effect of Work Discipline on Employee Performance at PT. Subur Semesta in Jakarta," *HUMANIS (Humanities, Manag. Sci. Proceedings)*, vol. 1(1), no. 1, pp. 332–339, 2020.
- [40] F. Setiawati and A. F. Bastian, "Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Karyawan Unit Donor Darah PMI Kabupaten Tangerang)," *J. Ekon. Bisnis*, vol. 27, no. 2, pp. 725–738, 2021.
- [41] R. Handayani, R. F. Runtuwene, and S. A. P. Sambul, "Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 2 Tahun 2018," *J. Adm. Bisnis*, vol. 6, no. 2, pp. 34–40, 2018.
- [42] H. Wijayanto and Suhendar, "Pengaruh Kemampuan dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Kebon Bawang," *IJPA-The Indones. J. Public Adm.*, vol. 2, no. 2, pp. 50–64, 2016.
- [43] Dama, "Pengaruh Inovasi Terhadap Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado," *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 6, no. 1, pp. 41–50, 2018, doi: 10.35794/emba.v6i1.18759.
- [44] Ummi Mardiah and P. Simatupang, "Pengaruh Peran Dan Inovasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Ptpn Iv Unit Kebun Marihat," *Manaj. J. Ekon.*, vol. 2, no. 2, pp. 124–133, 2020, doi: 10.36985/manajemen.v2i2.358.
- [45] B. Yanti, H. Afriani, and Febriani, "Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja (Studi Karyawan PT Wahana Wirawan Riau)," *J. Manaj. dan Kewirausahaan*, vol. 10, no. 3, pp. 49–61, 2019.
- [46] Tri Wahyuni, "Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kemampuan Pengguna Sebagai Variabel Moderasi Pada PD. BPR Bank Jombang Kantor Pusat," pp. 14–39, 2018.
- [47] H. Budiman, "Pengaruh Teknologi Informasi Dan Modal Intelektual Terhadap Efektivitas Komunikasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Pt. Kurnia Purnama Jaya," *J. Manaj. Inov.*, vol. 8, no. 2, pp. 51–69, 2018.
- [48] Hafizah, A. Rudi, and F. Panjaitan, "Analisis Pengaruh Gaya

Kepemimpinan, Inovasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Persero Area Bangka,” *J. Ilm. Progresif Manaj. Bisnis*, vol. 21, no. 2, pp. 76–85, 2017.

- [49] A. Indrayanto and S. W. D. Nugroho, “Pengaruh Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasional dengan Organisational Based Self Esteem sebagai variabel Mediasi,” pp. 41–50, 2016.
- [50] Siti Fitria Fahmila, “Pengaruh Strategi Inovasi Terhadap Kinerja Operasional Perusahaan Pada UKM Batik Di Yogyakarta,” 2018.
- [51] F. A. Lailah and T. D. Soehari, “the Effect of Innovation, Information Technology, and Entrepreneurial Orientation on Business Performance,” *Akademika*, vol. 9, no. 02, pp. 161–176, 2020, doi: 10.34005/akademika.v9i02.914.
- [52] H. Manurung and D. R. W. Sihombing, “The Influence of Organizational Culture on Employees Performance at Cv . Putra Saleh Anugrah in District Samosir,” vol. 6495, no. 4, pp. 215–220, 2018.
- [53] Intan, “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat,” *J. Theory Appl. Manag.*, no. 2, pp. 145–160, 2016.
- [54] Tohardi, *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju, 2015.
- [55] S. Mujiatun *et al.*, “Pengaruh Kepemimpinan, Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Non Medis RSUD K . R . M . T Wongsonegoro Semarang),” vol. 9, no. 3, pp. 447–465, 2019.
- [56] R. A. Hajrina and I. Mariam, “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Pada Hotel Millennium Sirih , Jakarta,” *Ekon. dan Bisnis*, vol. 13, no. 2, pp. 129–136, 2016.
- [57] Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revi. Jakarta: Bumi Aksara, 2017.
- [58] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. 2017.