

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Kayu Gadang. Metode pengambilan data menggunakan kuesioner, dengan sampel pegawai Puskesmas Kayu Gadang. Metode analisis data yang digunakan adalah Analisa Regresi Linear Berganda. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out how much influence leadership, work environment and work discipline have on employee performance at the Kayu Gadang Health Center. Methods of data collection using a questionnaire, with a sample of Puskesmas Kayu Gadang employees. The data analysis method used is Multiple Linear Regression Analysis. Based on the results of the study, it shows that there is a positive and significant influence of leadership on employee performance. There is a positive and insignificant effect of the Work Environment on Employee Performance. There is a positive and significant effect of Work Discipline on Employee Performance. There is a positive and significant influence of Leadership, Work Environment, and Work Discipline on Employee Performance.

Keywords: Leadership, Work Environment, Work Discipline, and Employee Performance