

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, r. A. (2020). *Pengantar manajemen: teori dan aplikasi*.
- Ahmad, y., tewal, b., & taroreh, r. N. (2019). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Fif group manado the effect of work stress, workload, and work environment on employee performance at pt. Fif group manado. *Jurnal emba: jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 7(3), 2303–1174.
- Ajabar. (2020). *Pengantar manajemen*. Grup penerbitan cv budi utama.
- Alexander, t. (2021). *Pengantar manajemen*. Andi (anggota ikapai).
- Antaiwan bowo, p., & dkk. (2021). *Kinerja karyawan: teori pengukuran dan aplikasi*. Cv feniks muda sejahtera.
- Armanu. (2021). *Stres: di era turbulensi*. Ub press.
- Dwinati, b. N., surati, s., & furkan, l. M. (2019). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja (studi pada karyawan operasional pengangkutan sampahdinas kebersihan kota mataram). *Jmm unram - master of management journal*, 8(1), 86–100. <https://doi.org/10.29303/jmm.v8i1.415>
- Eko wahyu, c. (2019). *The power o gratitude: kekuatan syukur dalam menurunkan stres kerja*. Grup penerbitan cv budi utama.

- Eni mahawati, y. I. Dkk. (2021). *Analisis beban kerja dan produktifitas kerja*.
- Erawati, k. N., sitiari, n. W., luh, n., & indiani, p. (2019). *The effect of stress and working environment on employee performance through motivation mediation : a case study on international restaurant in badung bali*. 6(2016), 22–30.
- Evelin. (2022). *Work stress impact towards employee performances*.
- Fahraini, f., & syarif, r. (2022). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pt. Nikos distribution indonesia. *Ikraith-ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Haryono, c. G. (2020). *Ragam metode penelitian kualitatif komunikasi*. Cv jejak.
- Hasyim, w. (2020). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pt. Yaskawa electric indonesia. *Ekomabis: jurnal ekonomi manajemen bisnis*, 1(02), 185–192. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Heriziana, & rosakina, s. (2021). *Analisis persepsi strs kerja tenaga kesehatan di masa pandemi covid-19*.
- Idayanti, e., dewa agung ayu, i., & saroyini, p. (2020). The effects of communication, competency and workload on employee performance in hotel puri saron, seminyak, kuta, bali. *American journal of humanities and social sciences research*, 6, 29–37. www.ajhssr.com

- Imam, s. W., & dkk. (2019). *Pengantar manajemen*.
- Indar, i. Made, & cahyaningrum, i. (2019). *Metodologi penelitian*. Cv budi utama.
- Iskandar, a., & dkk. (2021). *Statistika: bidang teknologi informasi*. Yayasan kita menulis.
- Jaya, i. M. L. M. (2020). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif: teori, penerapan, dan riset nyata*. Anak hebat indonesia.
- Kasmir. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Pt raja grafindo parsada, depok.
- Kristiani, d., & panggusti, r. L. (2019). *Kiat-kiat merangsang kinerja karyawan bagian produksi*.
- Kristianto, p. B. A. R. (2018). The influence of leadership style and organizational climate on employee performance through organizational commitment on perum pegadaian branch east bekasi. *International journal of business and applied social science (ijbass)*, 4(6), 34–51.
- Larasati, s. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Anggota ikapai.
- Lestari, d. V., & dkk. (2021). *Msdm: mencapai kinerja optimal*. Media sains indonesia.
- Limgiani, & dkk. (2022). *Msdm: pendekatan konseptual dan teoritis*. Cv. Media sains

indonesia.

Mahfizar, s. Dkk. (2021). *Pengantar manajemen: teori dan konsep*. Media sains indonesia.

Massie, r. N., & areros, w. A. (2018). *Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pengelola it center manado*. 6(2), 41–49.

Mila badriah. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*.

Muhamad ekhsan, & septian, b. (2021). Pengaruh stres kerja, konflik kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Master: jurnal manajemen strategik kewirausahaan*, 1(1), 11–18. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>

Muhammad, I. S., & dkk. (2020). *Manajemen stres kerja*.

Nainggolan, n. P. (2018). Pengaruh beban kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt ex batam indonesia nora pitri nainggolan dosen program studi manajemen, universitas putera batam. *Jurnal manajemen*, 2(2), 135–154.

Ni kadek, s., & dkk. (2020). *Kinerja sumber daya manusia: teori, aplikasi dan penelitian*. Nilacakra.

Nurdiansyah, h., & rahman, r. S. (2019). *Pengantar manajemen*. Dianda kreati.

Nurhayati. (2021). *Keselamatan pasien dan kesehatab kerja dalam perawatan*.

- Nuzuli, a. K. (2021). *Dasar-dasar penulisan karya ilmiah*. Jejak pustaka.
- Panjaitan, h., & dkk. (2022). *Management studies and entrepreneurship journal*. 3(may), 884–897.
- Ricardianto, p. (2018). *Human capital management*. Penerbit in media.
- Rizki ari, m. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: teori dan aplikasi dalam peningkatan kinerja*. Eureka media aksara.
- Roffni, e., & dkk. (2021). *Populasi, sampel, variabel: dalam penelitian kedokteran*. Pt. Nasya expanding management.
- Ruyatnasih, y., & megawati, l. (2018). *Pengantar manajemen: teori, fungsi dan kasus*. Cv. Absolute media.
- Salman farisi, d. (2020). *Scenario 2020* /. 29–42.
- Sari, a., zamzam, f., & syamsudin, h. (2020). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal nasional manajemen pemasaran & sdm*, 1(2), 1–18. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>
- Sitompul, s. S. (2021). *Performance pt . Tannery sejahtera mandiri pekanbaru pengaruh beban kerja , pengalaman kerja , dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pt . Tannery sejahtera mandiri pekanbaru silvia sari sitompul institut bisnis dan teknologi pelita indonesia feronika s*. 2(2), 142–153.

- Sondang. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Sopiah, & sangadja, e. M. (2021). *Gaya kepemimpinan keterikatan kerja, dan kinerja karyawan*.
- Sulthan muhammad fauzan, & sary, f. P. (2020). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada bank bjb cabang utama bandung). *Jurnal mitra manajemen*, 4(6), 928–937. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.403>
- Surajiyo, nasruddin, dkk. (2020). *Penelitian sumber daya manusia*.
- Syahril, h., & dkk. (2022). *Pengantar manajemen*. Pt. Global eksekutif teknologi.
- Toni, n., & leny anggara. (2019). *Analisis partial least quare*.
- Tri niswati, u., & ddk. (2021). *Manajemen stres kerja: suatu pendekatan integrasi sains dan islam*. Cv merdeka kreasi group.
- Usmanto, e. J. (2022). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan stres kerja sebagai variabel intervening. *Inovasi manajemen bisnis dan akuntansi*, 1(11), 2483–2496.
- Venim kesuma, dewi, & dkk. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: suatu pengantar*. Cv insan cendekia mandiri.
- Wahid, s. H. (2021). *A tool kit for penulisan karya ilmiah skripsi & jurnal plus analisis data: tips dan trik menulis karya ilmiah jurnal, dan analisis data*. Q-

media.

Wahyu muji lestari¹, lie liana², a. A. (2020). Pengaruh stres kerja , konflik kerja dan beban kerja. *Bisnis dan ekonomi*, 27(2), 100–110.

Wahyunita, s., & dkk. (2021). *Kinerja karyawan (era transformasi digital)*.

Wardhana, dkk a. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Media sains indonesia.

Wibowo, & dkk. (2021). *The influence of work stress and workload on employee performance through the work environment at samsat makassar city*. 6276–6282.

Winata, e. (2022). *Manajemen sumber daya manusia: kompensasi dalam kinerja karyawan*. Pusat pengembangan pendidikan dan penelitian.

Witjaksono, b. (2019). *Fundraising wakaf: uang melalui perbankan syariah*. Loka media.

Wiwik, & subarajo. (2022). *Pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Indonesia power suralaya*. 1(2), 53–66.

Wolor, c. W., & dkk. (2019). *Effect of organizational justice , conflict management , compensation , work stress , work motivation on*. 7(4), 1277–1284.

Yasa, i. B. A., & dkk. (2022). *Bystander effect dan pengendalian internal dalam budaya organisasi*. Cv media sains indonesia.

Yuli. (2021). Pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan ditengah pandemi covid-19 di pt. Telekomunikasi indonesia (witel tangerang). *Prosiding: ekonomi dan bisnis, 1(1)*.