

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui Pengaruh Stres, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Glorienta Panca Henna. Variabel penelitian yaitu Stres (X1), Beban Kerja (X2), Kinerja Karyawan (Y), Kompensasi (Z). Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner melalui google form, dengan Sampel 89 responden dengan menggunakan metode random sampling yaitu populasi mempunyai kesempatan yang sama untuk dipilih menjadi sampel. Metode analisis yang digunakan adalah uji outer model dan uji inner model menggunakan alat pengolahan data smartPLS.

Hasil penelitian menunjukan bahwa stres berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi. Beban kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kompensasi pada. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada. Stres berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Beban kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kompensasi. Beban kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kompensasi.

Kata Kunci : Stres, Beban Kerja, Kinerja Karyawan, Kompensasi

ABSTRAK

This study aims to determine the effect of stress and workload on employee performance with compensation as an intervening variable at PT. Glorienta Pancha Henna. The research variables are Stress (X1), Workload (X2), Employee Performance (Y), Compensation (Z). The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires via google form, with a sample of 89 respondents using the random sampling method, namely the population has the same opportunity to be selected as the sample. The analytical method used is the outer model test and the inner model test using the smartPLS data processing tool.

The results of the study show that stress has a positive and significant effect on compensation. Workload has a positive and insignificant effect on compensation. Compensation has a positive and significant effect on employee performance at. Stress has a positive and significant effect on employee performance. Workload has a positive and insignificant effect on employee performance. Stress has a positive and insignificant effect on employee performance through compensation. Workload has a positive and insignificant effect on employee performance through compensation.

Keywords: Stress, Workload, Employee Performance, Compensation