

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhika, N. R., Salain, P. P. P., Puspitawati, N. M. D., Rismawan, P. A. E., Rihayana, I. G., & Arsha, I. M. R. M. (2022). *Pengaruh Kreativitas terhadap hubungan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Koperasi di Kecamatan Denpasar Utara Nyoman Resa Adhika (1) Putu Pradiva Putra Salain (2) Ni Made Dwi Puspitawati (3) Putu Agus Eka Rismawan (4) I Gede Rihayana (5) I Made Ris. 4(2), 101–110. Retrieved from <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v4i2>*
- Adiyani, R., Widodo, Z. D., & Widodo, R. M. (2022). *Strategi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Industri Kreatif Berbasis Cetak Saring Manual sebagai Upaya Peningkatan Daya Saing Industri di Era New Normal. 6, 1425–1431.*
- Afiyati, Murni, S., & Haryadi, P. (2019). *Keunggulan Bersaing Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Strategi Diferensiasi dan Orientasi Pasar Terhadap Kinerja Bisnis UMKM di Kabupaten Purbalingga. 21.*
- Agustian, O. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik (Bps) Kota Makassar. Universitas Muhammadiyah Makassar. Retrieved from [https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/6216-Full\\_Text.pdf](https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/6216-Full_Text.pdf)*
- Aini, W. N., Nasution, U. C., & Pujiyanto, A. (2019). *Pengaruh Kemampuan Sumberdaya Manusia Terhadap Keberhasilan Usaha Kecil dan Menengah. Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>*
- Alyusri, M. F., & Nasution, J. (2020). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Koprasi Umkm Kota Medan. 135–144.*
- Amri, S., Hafizin, Farianti, E., Nursanty, I. A., & Syakbani, B. (2022). *PENGANTAR ILMU MANAJEMEN (ahmad bais; A. B. SE.MM, ed.).*

Retrieved from <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>

Ananigrum, T., & Pradhanawati, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Keterampilan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada UMKM Kain Tenun Ikat House Of Hoeda's Desa Troso Kabupaten Jepara. *Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 1–6.

Aulia, S., & Panjaitan, R. U. (2019). Kesejahteraan psikologis dan tingkat stres pada mahasiswa tingkat akhir. *Jurnal Keperawatan Jiwa*, 7(2), 127. <https://doi.org/10.26714/jkj.7.2.2019.127-134>

Bekti, K., & Asandimitra, N. (2019). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja UMKM di Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 3*, 7, 784–795.

Bima, A., Hendriani, S., & Efni, Y. (2022). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Berwirausaha, dan Jiwa Kewirausahaan terhadap Kinerja Usaha pada Pelaku Usaha Industri Kreatif Rotan di Pekanbaru. *Bahtera Inovasi*, 5(2), 115–128. <https://doi.org/10.31629/bi.v5i2.4013>

Boateng, B., & Seaman, M. S. and C. (2019). Financing decisions of migrant family businesses: the case of a Ghanaian-owned shop in Kent. *Journal of Family Business Management*, 9(1), 24–39. <https://doi.org/10.1108/JFBM-11-2017-0037>

Cahya, A. D., Ratnasari, N. T., & Putra, Y. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) Di Gamping Yogyakarta). *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 6(1), 16–26. Retrieved from <http://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33/article/view/91>

Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In A. A. R (Ed.), *Kinerja Karyawan (BAB II LAN)*. Retrieved from <http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA> KARYAWAN 2

- Danilo Gomes de Arruda. (2021). *FUNGSI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN PENGAMALAN KEAGAMAAN DI PONDOK PESANTREN AL-IHYA KALIREJO LAMPUNG TENGAH*. 6.
- Devi, N. K., Tewel, B., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim, Kreativitas dan Integritas Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 632. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40022>
- Dhifafsari, F., Rialmi, Z., & Fadila, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Nonfisik, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UKM Dimsum Echodinno. *Kra-Ith Ekonomika*, 5(2), 167–176.
- Edi Siregar, & Vidya Nourma Linda. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pusaka. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 25–36. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i2.201>
- Efriyeni, D., & Yusran, R. R. (2019). *Analisis Pemberian Informasi dan Sosialisasi Serta Ukuran Usaha Terhadap Pemahaman UMKM Atas SAK ETAP Di Kota Batam* (Vol. 4).
- Ekon, B. (2020). *Peranan pemerintah dalam membantu para UMKM dengan adanya program prakerja khususnya pada masa pandemi. Para pengusaha UMKM yang ingin meningkatkan skill nya dan mendapatkan tambahan modal dari insentif program dari kartu prakerja.*
- Elvina. (2020). Pengaruh Orientasi Kewirausahaan dan orientasi pasar terhadap kinerja UMKM. *Sketsa Bisnis*, 6(1), 22–34. <https://doi.org/10.35891/jsb.v6i1.1580>
- Fatmawati, J. (2021). Telaah kreativitas. *Universitas Airlangga*, (October), 1–165. Retrieved from

[https://www.researchgate.net/publication/328217424\\_TELAAH\\_KREATIVITAS](https://www.researchgate.net/publication/328217424_TELAAH_KREATIVITAS)

- Fauzan, D. A. (2022). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Panglawungan Sektor Kerajinan Anyaman Bambu ( Survei Pada Umkm Panglawungan Sektor Kerajinan Anyaman Bambu )*. 1(5), 573–577.
- fitria puspitasari, hari purwanto, putri oktovita sari. (2022). *pengaruh inovasi kreativitas dan intelektual capital terhadap kinerja umkm di kota madium (studi empiris pada sektor kuliner tradisional di kota madium)*. (September).
- Ghozali. (2018). *TERHADAP KINERJA AUDITOR ( Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Makassar )*.
- Gulo, F. P., & Khoiri, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Kewirausahaan Terhadap Kinerja UMKM di Kabupaten Nias Barat. *Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 311–320.
- Gunawan, A. (2020). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2507(February), 1–9.
- Hartanto. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM PRODUKSI KRIPIK TEMPE Di SANAN KOTA MALANG. *Laboratorium Penelitian Dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Muallawarman, Samarinda, Kalimantan Timur*, (April), 5–24.
- herry krisnandi, S.E, M. ., Dr.Suryono Efendi, S.E, M.B.A, M. ., & Dr.Ir.Edi Sugiono, S, E, M. . (2018). Pengantar Manajemen. In M. S.E (Ed.), *Pengantar Manajemen (MELATI,S.E)*. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>
- Idxchannel. (2021). *Kementrian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah (Kemenkop UKM) pada maret 2021. Jumlah pelaku UMKM di Indonesia*

mencapai 64,2 juta dengan kontribusi terhadap produk domestik bruto (PDB) sebesar 61,07 persen atau Rp 8.573,89 triliun. UMKM mampu menyerap 9.

Indriyani, M., Syariah, J. E., Ekonomi, F., & Bisnis, D. A. N. (2021). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan umkm songket silungkang aina kota sawahlunto.*

Jaya, I., & Sumarni, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan dan Kreativitas Terhadap Kinerja UKM Kerupuk Udang di Kecamatan Tungkal Ilir Kabupaten Tanjung Jabung Barat. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, 4(1), 57–70. <https://doi.org/10.22437/jssh.v4i1.9768>

Julius, P., Nagel, F., & Suhartatik, A. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Kewirausahaan Dan Kreativitas Terhadap Keberhasilan Usaha Umkm Makanan Minuman Di Surabaya. *Prosiding HUBISINTEK*, 1024–1043. Retrieved from <http://ojs.udb.ac.id/index.php/HUBISINTEK/article/view/1484>

Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.

Juniarti, D. A. ty T., & Putr, D. G. (2021). Faktor faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja. In W. Kurniawan (Ed.), *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Retnani Nu). Purwokerto Selatan ,Kab banyumas: Cv Pena Aulia.

Katasumbar. (2021). *Pelaku UMKM di Sumatera Barat membuka layanan sertifikasi halal terbuka gratis, sertifikasi halal untuk pelaku usaha mikro kecil (UMK) yang memenuhi kriteria pernyataan pelaku usaha (self declare). Program ini merupakan bagian dari Program Pemulihan Ekono.*

Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan* (K. B. Indrayasa, I. B. P. E. Suadnyana, & Desain, Eds.).

Denpasar-Bali: (UNHI) Press Kampus Universitas Hindu Indonesia.

Kemenag. (2020). *Kepedulian Pemerintah Sumatera Barat dalam mendukung Usaha Mikro Kecil (UMK) memberikan 80 pelaku usaha berupa sertifikat halal gratis, melalui mekanisme dari Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal (BPJPH) Kementerian Agama (Kemenag) www.kemenag.go.id. D.*

Kemenparekraf. (2020). *Menteri pariwisata dan ekonomi kreatif republic Indonesia ,sandiaga salahudin uno bahwa kuliner merupakan sektor penyumbang terbesar dari produk domestik bruto (PDB) ekonomi kreatif. Berdasarkan dat subsector kuliner menyumbang RP455,44 triliun atau sekit.*

Koesmono, H. T. (2019). Analysis of the Effect of Entrepreneurial Spirit, Entrepreneurial Resources, Entrepreneurial Orientation, Community Culture to Entrepreneurial Performance with Work Motivation as Mediating Variables on Micro, Small and Medium Enterprise in East Java, Indo. *Journal of Culture, Society and Development*, (2013), 46–61. <https://doi.org/10.7176/jcsd/52-06>

Kristanto, F. D., & Susyanti, J. (2019). *Analisis Kelayakan Bisnis Ditinjau Dari Aspek Keuangan Produk Ekonomi Kreatif di Kabupaten Malang. 29.*

LAIA, S. I. (2022). *PENGARUH EFIKASI DIRI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA USAHA DI TELUK DAKAM (STUDI KASUS PADA PELAKU USAHA ONLIONE SHOP DI KELURAHAN PASAR teluk dalam ). 5, 67–79.*

Mamun, A. Al, & Fazal, S. A. (2018). *E ff ect of entrepreneurial orientation on competency and micro-enterprise performance. 12(3), 379–398.* <https://doi.org/10.1108/APJIE-05-2018-0033>

Masyhur, A. N. A., & Atmajawati, Y. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Edu Wisata Lontar Sewu Hendrosari Gresik. *Jurnal Ilmu Dan ....* Retrieved from <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4609>

- Mazidah, Z., Mocklas, M., & Maretasari, R. (2022). Pengaruh Pengembangan dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Surabaya pada Era Pandemi Covid-19. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis 1*, 310–319.
- Mufidah, E., & Fitri, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Umkm Di Kota Pasuruan. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 2(2), 29. <https://doi.org/10.30587/jre.v2i2.963>
- Mujanah, D. S. (2019). *Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Katalog Dalam Terbitan ( Kdt ) , Manajemen Kompensasi* (Anna; M. Soeroso, Ed.). Surabaya: CV Putra Media Nusantara.
- Pada, U., Pandemi, M., Dinas, C.-O., Dan, K., Sonima, M. R., & Negeripadang, U. (n.d.). 2022. 2022, 305–316.
- Pertiwi, W., & Rosmawati, E. (2021). *Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kreativitas Karyawan Umkm Pada Saat Pandemi Covid-19 Di*. 7(2), 55–64.
- Pramana, C. (2021). Konsep Dasar Ilmu Manajemen. *Media Sains Indonesia*, (January), 3.
- Priawan, A. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kreativitas Karyawan (Studi Empiris Pada UMKM di Kota Magelang Khususnya Pedagang Kaki Lima)*.
- R.V.bolung, S.Moniharapon, G. G. L. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpmpd Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(3), 1838–1847.
- RAMADONA, A., Dwi Cahya, A., & Maulida, P. (2021). Analisis Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Umkm Seblak Pasta). *Jurnal Adz-Dzahab: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 6(2), 156–167. <https://doi.org/10.47435/adz-dzahab.v6i2.605>

- Ridwan, M. (2022). *ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI ( Studi Empiris Pada Karyawan UMKM di Kota Magelang ) SKRIPSI Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S-1 ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI ( Studi Empiris Pada Karyawan UMKM di Kota Magelang )*.
- Risnawati, Wirastuti, W., Sriwanti, Fera, Surayya, Asriadi, & Indrianinangsih, M. (2022). *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia ( SDM ) pada UMKM Kota Palu di Era Pandemi Covid 19*. 24(1).
- Rochmah, A. C. (2022). Pemberian Kompensasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Surabaya*, (April). Retrieved from [https://www.researchgate.net/publication/361050595\\_Makalah\\_Pemberian\\_Kompensasi\\_Untuk\\_Meningkatkan\\_Kinerja\\_Karyawan](https://www.researchgate.net/publication/361050595_Makalah_Pemberian_Kompensasi_Untuk_Meningkatkan_Kinerja_Karyawan)
- Rulianti, E. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 16(2), 131. <https://doi.org/10.33370/jmk.v16i2.314>
- Scott, R., Jones, J. L., Management, C. R., Rubinfeld, D. L., Cooper, W. A., Ahmed, A., ... Morgan, C.-A. (2021). Pengaruh Inovasi Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Di Kota Tasikmalaya. *Angewandte Hemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2(1), 1–5. Retrieved from [http://books.google.com.co/books?id=iaL3AAAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=intitle:Market+research+in+Practice+inauthor:hague&hl=&cd=1&source=gbs\\_api%0Apapers3://publication/uuid/4EEA28E9-41A0-4677-9426-7B552915D62F%0Ahttps://doi.org/10.1080/23311886.2019.16](http://books.google.com.co/books?id=iaL3AAAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=intitle:Market+research+in+Practice+inauthor:hague&hl=&cd=1&source=gbs_api%0Apapers3://publication/uuid/4EEA28E9-41A0-4677-9426-7B552915D62F%0Ahttps://doi.org/10.1080/23311886.2019.16)
- Sedarmayanti, prof D. . H. (2021). *Bedah Buku Perencanaan dan pengembangan Sumber daya manusia*. jl. semolowaru surabya.
- Sembiring, V. B., Harefa, H. F., & Zega, I. (2022). *Pengaruh Pelatihan dan*



*Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Perindustrian dan Perdagangan Pasar Kota Binjai. 11(1), 169–179.*

Siagian, M., Kurniawan, P. H., & Hikmah. (2019). *Analisis Faktor Eksternal dan Internal Terhadap Kinerja UMKM di Kota Batam. 2(2), 265–271.*

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: CV Alfabeta.

Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: PT Alfabet. Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.* Bandung: PT Alfabet.  
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen* (Cetakan ke; Setiyawarmi, Ed.). Bandung: Alfabeta.

Suindari, N. M., & Juniariani, N. M. R. (2020). *Pengelolaan Keuangan, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Strategi Pemasaran Dalam Mengukur Kinerja Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM). 11(2), 148–154.*

Supriyadi, D. (2022). *Pelatihan Kewirausahaan Bagi Umkm Bidang Pertanian: Kreativitas Dan Inovasi Dalam Usaha Pertanian. E-Coops-Day, 3(1).* Retrieved from <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/eoopsday/article/view/1404>

Syarief, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (kurnoiawan; H. Rohana, Ed.). komplek puri melia asri blok no 17 desa bojong emas.

Tempo.co.id, W. bisni. (2021). Peran UMKM sangat besar untuk pertumbuhan perekonomian Indonesia, dengan jumlahnya mencapai 99% dari keseluruhan unit usaha, Kondisi UMKM local menurun dua tahun pertama pandemic

Covid-19. Survey dari UNDP dan LPEM UI melibatkan 1.180 responden 48% UMKM m. *Artikel*.

Vladimir, V. F. (2021). pengaruh pengembangan sumber daya manusia ,budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja guru. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1(69), 1–162.

Void.padang. (2022). *Kantor Wilayah Kementrian Hukum dan Ham Sumatera Barat mencatat sepanjang 2022 ada 298 pelaku Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) yang mengajukan pendaftaran merek usaha sepanjang 2022 mayoritas usaha kuliner. Pendaftaran merek bertujuan untuk menghadir.*

Wahyudiati, D., & Isroah. (2018). Pengaruh Aspek Keuangan Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (Sdm) Terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (Umkm) Di Desa Kasongan. *Jurnal Profita*, (2), 1–11.

Wibowo, A. S. (2021). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A PURWOKERTO*. 5(3), 639–644.

Wuen, C. H., Ibrahim, F., & Ringim, K. J. (2021). Mediating effect of competitive strategy in the relationship between strategic human resource management and performance of small and medium enterprises in Brunei Darussalam. *Middle East J. of Management*, 8(2/3), 254. <https://doi.org/10.1504/mejm.2021.114010>

Wulandari, I. (2017). *Komitemen Organisasi dan Job Relevant Information Sebagai Variabel Moderating Dalam Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial di DKPD Kota Surakarta*.

Www.scienta.id. (n.d.). Wagub Audy Joinaldy mengantakan pertumbuhan UMKM di Sumatera Barat pada Tahun 2020 sebanyak 593.100 unit yang terdiri dari usaha mikro sebanyak 531.350 unit (89,59%), usaha kecil sebanyak 53.431 unit (9,01%), usaha menengah sebanyak 7.900 unit (1,33%)

dan. 2020.

Yulius, Y. (2021). *MANAJEMEN KREATIF DAN INOVATIF Disusun Oleh Dr .  
Yosandi Yulius , MM FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y . A . I. 1–  
36.*

Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.