

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelatihan pengembangan sumber daya manusia (X1), Kompensasi kerja (X2), motivasi kerja (X3) secara simultan dan persial terhadap kinerja UMKM (Y) dengan kreativitas (Z) sebagai variabel moderating. Penelitian dilakukan di kecamatan lubuk begalung di bidang kuliner, jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan menggunakan kuesioner dan obeservasi, dengan sampel sebanyak 94 responden. Metode pemilihan sampel yang digunakan adalah menggunakan teknik sampling *nonprobability* dan sampling dengan jenis *convenience* sampling.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah program *SmartPLS* 3 dengan melakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji nilai outer loading variabel Y koefisien determinasi, dan uji nilai R^2 . Berdasarkan hasil penelitian secara simultan: (a) Pelatihan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja UMKM. (b) kompensasi kerja berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja UMKM. (c) Motivasi kerja berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja UMKM. (d) Kreativitas berpengaruh positif yang tidak signifikan terhadap kinerja UMKM. (e) Pelatihan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh negative yang tidak signifikan terhadap kinerja UMKM dengan kreativitas sebagai variabel moderating. (F) Kompensasi kerja berpengaruh negatif yang tidak signifikan terhadap kinerja UMKM dengan kreativitas sebagai variabel moderating. (g) Motivasi kerja berpengaruh positif yang tidak signifikan terhadap kinerja UMKM dengan kreativitas sebagai variabel moderating.

Kata kunci: Pelatihan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompensasi Kerja, Dan Motivasi Kerja ,Kinerja UMKM Dan Kreativitas Kerja.

ABSTRACT

This research aims to determine human resource development training (X1), work compensation (X2), work motivation (X3) simultaneously and partially on the performance of MSMEs (Y) with creativity (Z) as a moderating variable. The research was conducted in the Lubuk Begalung sub-district in the culinary field, the type of research used in this study was a type of quantitative research. The collection technique used a questionnaire and observation, with a sample of 94 respondents. The sample selection method used is non-probability sampling technique and convenience sampling.

The data analysis technique used in this study is the SmartPLS 3 program by conducting validity tests, reliability tests, testing the outer loading value of the variable Y, the coefficient of determination, and testing the value of R2. Based on the results of the study simultaneously: (a) Human resource development training has a significant positive effect on the performance of MSMEs. (b) work compensation has a significant positive effect on MSME performance. (c) Work motivation has a significant positive effect on MSME performance. (d) Creativity has an insignificant positive effect on MSME performance. (e) Human resource development training has an insignificant negative effect on the performance of MSMEs with creativity as a moderating variable. (F) Work compensation has an insignificant negative effect on MSME performance with creativity as a moderating variable. (g) Work motivation has a positive but insignificant effect on MSME performance with creativity as a moderating variable.

Keywords: Human Resource Development Training, Work Compensation, and Work Motivation, MSME Performance and Work Creativity.