

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, W. (2018). Pengaruh Displin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Tambahan Penghasilan Pegawai Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 191. <https://doi.org/10.26623/jreb.v11i3.1143>
- Alwi. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 72–93. <http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>
- Amelia, D. (2021). *manfaat etos kerja*.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh insentif berbasis kinerja , motivasi kerja , dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *Jurnal*, 4(2), 119–132.
- Bagus. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Warung Mina Peguyangan Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 2918. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p12>
- Chandra, K. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 341. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.35420>

- Ela, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. In *Skripsi: Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*.
https://repository.usd.ac.id/41196/2/172214141_full.pdf
- Erliana. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Kecamatan Tatah Makmur Kabupaten Banjar). *Administratus: Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 3(2), 31–58. <http://ejournal.stiabinabanuabjm.ac.id/index.php/administratus>
- Fauzi, H. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Prestasi Kerja. *J-Aksi: Jurnal Akuntansi Dan Sistem Informasi*, 3(2), 304–313.
<https://doi.org/10.31949/jaksi.v3i2.3002>
- Hammid, A. (2019). Evidence of convergent validity on the dimensions of affect. *Journal of Personality and Social Psychology*, 36(10), 1152–1168.
<https://doi.org/10.1037/0022-3514.36.10.1152>
- Herman. (2020). Dampak Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 288–297. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i2.p288-297>
- Hermayanti. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 7(1), 1–7.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.6545818>

- Ichsan, N. (2021). Sosialisasi Pelatihan Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan Di Pdam Tirtanadi Cabang Padang Bulan Medan. *Amaliah: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(1), 48–53. <https://doi.org/10.32696/ajpkm.v5i1.693>
- Indriati, H. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Swakelola Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak Yogyakarta. *Jurnal Cafeteria*, 3(1), 14–23. <https://doi.org/10.51742/akuntansi.v3i1.491>
- Irawan, C. (2020). *ADLN Perpustakaan Universitas Airlangga Skripsi Pengaruh motivasi kerja dan kemampuan fisik Christian Irawan.*
- Jufrizen, D. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 841–856.
- Magdalena, & Dkk. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Tvri Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 5(2), 80–89.
- Magdalena, M. (2020). Peranan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten Nias Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(1), 98–110. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i1.136>

- Maguni, & Dkk. (2018). Teori Motivasi, Kinerja dan Prestasi Kerja dalam Al-Quran Serta Pleksibilitas Penerapannya pada Manajemen Perbankan Islam. *Li Falah: Jurnal Studi Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 3(1), 100.
<https://doi.org/10.31332/lifalah.v3i1.1191>
- Munawarah, M. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kecamatan Candi Laras Utara Kabupaten Tapin*.
<http://eprints.uniska-bjm.ac.id/3354/>
- Musadieg, M. Al. (2020). (*Studi Pada Karyawan AJB BUMIPUTERA 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang*). 9(1), 1–10.
- Natasya, & Dkk. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Pabrik Sepatu Di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen : JUMMA*, 11(1), 41–51.
<https://doi.org/10.33508/jumma.v11i1.3949>
- Nurhasanah. (2020). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Nurhayati. (2022). *1047-Article Text-2127-2-10-20220627*. 3(1), 451–464.
- Ono, S. (2020). Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG Posture Evaluation.

Jurnal Keterampilan Fisik, 5(1), 55–61. <https://doi.org/10.37341/jkf.v5i1.167>

Pratama, & Dkk. (2022). *PRESTASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT . HAYATI PRATAMA MANDIRI Journal of Science Education and Management Business*. 1(2), 112–115.

Primandaru, & Dkk. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop Ix Jember. *Bisma*, 12(2), 204. <https://doi.org/10.19184/bisma.v12i2.7890>

Putrayasa, & Dkk. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Danamas Insan Kreasi Andalan (DIKA) Denpasar. *Widya Amrita*, 1(1), 25–37. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1144>

Rahardini, R. (2020). Hubungan Job Crafting Terhadap Keterikatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), 73–85. <https://doi.org/10.33752/bima.v3i1.311>

Rahmadhan Harapan. (2020). Analisa Kepuasan Kerja Karyawan Di Cv. Rezeki Medan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 8(2), 97–102.

- Rahman, D. (2020). Optimalisasi Etos Kerja Guru Smk Jakarta Barat Melalui Budaya Organisasi Dan Kecerdasan Emosional. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi*, 17(01), 35–43.
<https://doi.org/10.25134/equi.v17i1.2599>
- Rahmi, E. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 88–100.
- Risma, & Dkk. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1), 30–36.
- Ruslan. (2021). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening atas Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 15(2), 15–30.
- Sabtohadhi, J. &. (2019). Pengaruh Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2019). *Jurnal Neraca Peradaban*, 1(2), 128–135.
- Saputro, H. (2020). Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Waroeng Steak & Shake di Surabaya. *Jest*, 1(3), 161–177.
- Sofyan, & Dkk. (2020). Pengaruh Penilaian Diri dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*,

Ekonomi Dan Akuntansi, 4(1), 380–391.

Sudiantini, & Dkk. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 1(3), 467–478.
<https://journal.formosapublisher.org/index.php/fjsr/article/view/873>

Sugiyono, 2017. (2017). Development of the practical manual as a learning media for simulator aircraft rescue and fire fighting. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(10), 523–526.

Sukmawati. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>

Sundari, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah Dan D.I Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Salatiga. *International Journal of Social Science and Business*, 4(1), 144.
<https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i1.24072>

Susanti, A. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*.
<https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>

- Syafii, & Dkk. (2018). Pengaruh Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja PT. Ananda Jataka Bayu Sejahtera (AJBS) Dikota Gresik. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 07(01), 61–69.
- Taufiq. (2021). *Edum Journal* , Vol 4, No 1, Maret 2021. 4(1), 29–39.
- Utomo, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50.
<https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Yuwono. (2020). Tingkat Pengetahuan Pelatih Bola Voli Tentang Program Latihan Mental Di Kabupaten Sleman Yogyakarta. *Jorpres (Jurnal Olahraga Prestasi)*, 13(1), 53–59. <https://doi.org/10.21831/jorpres.v13i1.12884>
- Zet, F. (2020). *Petani Sebagai Panggilan Iman*. 1(2), 39–47.