

## **ABSTRAK**

Santika, 19101155310428, Jurusan Manajemen tahun 2019, Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Smp Kartika 1-7 Padang, dibawah bimbingan Ibu Marta Widian Sari, S.E., M.M. dan Bapak Yeki Candra, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Smp Kartika 1-7 Padang. Metode yang digunakan adalah Structur equation Modeling (SEM) dengan Partial Least square (PLS) 3.0. dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 33 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh Disiplin Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Prestasi Kerja, Terdapat pengaruh Disiplin Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Terdapat pengaruh Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi kerja, Terdapat pengaruh Etos Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Terdapat pengaruh Prestasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Terdapat pengaruh Disiplin Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Prestasi Kerja melalui Kepuasan Kerja, Terdapat pengaruh Etos Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Prestasi Kerja melalui Kepuasan Kerja.

**Kata Kunci : Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Prestasi Kerja, Kepuasan Kerja.**

## **ABSTRACT**

Santika, 19101155310428. *Department of Management in 2019, The Effect of Work Discipline and Work Ethic on Work Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at Kartika 1-7 Middle School Padang, under the guidance of Mrs. Marta Widian Sari, S.E., M.M. and Mr. Yeki Candra, SE., MM.*

*This study aims to determine how much influence the influence of work discipline and work ethic on work performance with job satisfaction as an intervening variable at SMP Kartika 1-7 Padang. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. by distributing questionnaires to 33 respondents.*

*The results of the data analysis concluded, there was an influence of Work Discipline which had a positive and insignificant effect on Work Performance, There was an influence of Work Discipline which had a negative and not significant effect on Job Satisfaction, There was an influence of Work Ethic which had a positive and significant effect on Work performance, There was an influence of Work Ethics which had a negative effect and not significant to Job Satisfaction, There is a positive and significant effect of Work Performance on Job Satisfaction, There is a positive and insignificant effect of Work Discipline on Job Performance through Job Satisfaction, There is an influence of Work Ethic to a positive but not significant effect on Job Performance through Job Satisfaction.*

***Keywords: Effect of Work Discipline, Work Ethic, Work Performance, Job Satisfaction.***