

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah Willy, & Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Bessie, S. O., Gesi, B., & Sulaiman. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Iklim Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Pada SMPN 2 Amarasi Selatan Kabupaten Kupang. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 268–283.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah (pertama)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Didi Pianda. (2018). *kinerja guru (kompetensi guru, motivasi kerja kepemimpinan kepala sekolah)*. Jawa barat: CV Jejak.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Bogor: in media.
- Ghozali, I. (2015). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, N. M., & Sriathi, A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5344. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p01>

- Harahap, L. K. (2018). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, (1), 1.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 5(2), 100–111. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v5i2.3753>
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* (M. M. D.r Asmara Indahingwati, S.E., S.Pd., ed.). Surabaya: Scopindo.
- Isrial, Sani, M. I., & Sugina. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4, 37–50.
- Karlina, E., & resento. (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (pertama). Yogyakarta: graha ilmu.
- Kompri. (2020). *Manajemen kinerja*. Yogyakarta: expert.
- Kustanto, H., Muazza, M., & Haryanto, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan,

- Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4, 63–69. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.1742>
- Lao, H. (2021). *Manajemen Pendidikan*. Jawa Tengah: Lakeisha.
- Limbu, D., Manafe, H. A., & Niha, S. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Sekolah dan Sertifikasi Guru Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Pendidikan). *Jemsi*, 4(1), 38–47. Retrieved from <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Lubis, J., & Indra jaya. (2021). *Komitmen Membangun Pendidikan (Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori)*. Medan: CV Pusdikra Mitra Jaya.
- Moh. Haris. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lenteng Kabupaten Sumenep. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 5(1), 47–61.
- Musfiroh, M. F. S., Hinawati, T., & Swasti, D. F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 9(2), 151–159. <https://doi.org/10.32699/ppkm.v9i2.2612>
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2021). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*.

Tanggerang Selatan: Pascal Books.

Nikmat, K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Organisasi: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Lombok Tengah: Pusat Pengembangan Pendidikan Dan Penelitian Indonesia.

Nugroho, G., Zulfadil, & Garnasih, R. L. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Egasuti Nasakti Di Petapahan. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, XI(3), 547–559.

Pasteur, D. A. (2020). *Gaya Kepemimpinan dalam Budaya Organisasi*. Bandung: Alqaprint Jatinangor.

Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>

Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 186–201. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i2.2531>

Ramdhan, D. M. (2021). *Metodologi Penelitian*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.

- Santosa, P. I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif-Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya menggunakan SmartPLS*. Yogyakarta: Andi.
- Sari, J., & Rokhmi Fuadati, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 1(1), 39–59.
<https://doi.org/10.24034/jimbis.v1i1.5133>
- Sembiring, H. F. B., & Marbun, P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perseroan Terbatas Perusahaan Listrik Negara (Persero) Pembangunan Sumatera Bagian Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(2), 167–175.
<https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.459>
- Sembiring, M., & Tanjung, H. (2021). “Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131–144.
- Seran, S. (2020). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Sosial*. Yogyakarta: Deepublish.
- Setiawan, D., Madhakomala, R., & Cahyana, U. (2022). *Determinan Efektivitas Kemampuan Militer*. Jawa Barat: Adab.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sinambela, L. P., & Sarton Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implementasi Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Sofi'i, I., Mukhoyyarah, & Yunus. (2022). *Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru*. Jawa Barat: CV Adanu Abimata.
- Sriyana. (2022). *Kepemimpinan Dalam Pemerintahan*. CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2691–2708. Retrieved from <http://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/1211>
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Susilo, H., Subagja, I. K., & Samosir, P. S. (2022). The effect of leadership style and motivation on employee performance with job satisfaction as intervening variable at the Gici business school of economic sciences. *International Journal of Multidisciplinary Research and Growth Evaluation*, 03(01), 258–262.
<https://doi.org/10.54660/anfo.2021.3.1.13>

- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pertama). Yogyakarta: expert.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 tahun 2005. (n.d.). *Tentang Guru dan Dosen*. Surabaya: Kesindo Utama.
- Wahyudi, K., Ruslan, M., & Chahyono, C. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Pemerintah Kecamatan Camba Kabupaten Maros. *Indonesian Journal of Business and Management*, 3(2), 81–88. <https://doi.org/10.35965/jbm.v3i2.650>
- Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O. ., & Saerang, R. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Kawangkoan. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 56. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.40890>
- Yamin, sofyan. (2021). *Olah Data Statistik: SMARTPLS 3, AMOS, & STATA (mudah dan praktis)*. Jawa barat: Dewangga.
- Yeni, F., Mulyana, S. R., & Susriyanti. (2019). Peranan Kepemimpinan, Profesionalisme, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Forum Keuangan Dan Bisnis (Fkbi)*, 307–315.
- Yusuf, R. M., & Darman Syarif. (2018). *Komitmen Organisasi: Defenisi, Pengaruh, dan Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.

Zein, A. K. A., & Hadijah, H. S. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Pasundan 1 Cimahi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(2), 199–205.
<https://doi.org/10.17509/jpm.v3i2.11765>

Lampiran I

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA SMP NEGERI 1 BATANG ANAI**

Yth. Bapak / Ibu

di Tempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Manajemen Sumber Daya