

DAFTAR PUSTAKA

- Andriana, A. N., Sanjaya, A., & Elvara, S. (2021). The Effect Of Leader Member Exchange On Employee Performance At Pt Gawi Makmur Kalimantan, Penajam Paser Utara. *Jurnal Ad'ministrare*, 8(1), 1.
- Arifin, N. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori Dan Kasus*. Unisnu Press.
- Arizona, D., Riniwati, H., & Harahap, N. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Malang). *Api Student Journal*.
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hamatek Indo Bekasi. 1(2), 158–168.
- Bahri, S., & Arafah, N. (2021). Analisis Manajemen Sdm Dalam Mengembangkan Strategi Pembelajaran Di Era New Normal. *Tafkir: Interdisciplinary Journal Of Islamic Education*. <https://doi.org/10.31538/Tijie.V1i1.2>
- Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sdm*. In *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dahlan, & Iriawan, H. (2018). Pengaruh Manajemen Sdm Dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Kantor Kecamatan Tamalate Kota Makassar. *Jakpp: Jurnal Analisis Kebijakan Dan Pelayanan Publik*.
- Dong, Y., Jiang, J., Rong, Y., & Yang, B. (2020). Lmx Differentiation And Voice Behavior: A Resource-Conservation Framework. *Journal Of Leadership And Organizational Studies*. <https://doi.org/10.1177/1548051820911354>
- Duckworth, A. L., & Gross, J. J. (2020). Behavior Change. *Organizational Behavior And Human Decision Processes*.
- Fadhil, M., & Ashoer, M. (2020). Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan Dan Komitmen Terhadap Kinerja Dosen Pada Perguruan Tinggi Di Kabupaten Maros. *Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*. <https://doi.org/10.32493/frkm.V3i2.4456>
- Ferdinand, P. D. A. (2018). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen*. In *Bp Undip 2*. <https://doi.org/10.4304/jcp.8.2.326-333>
- Ginangjar, H., & Berliana. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Citra Abadi Di Jakarta. 3(4), 430–435.
- Harthantyo, Y., & Rahardjo, M. (2017). Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) Dan Percieved Organizational Support (Pos) Terhadap Komitmen Afektif (Studi Kasus Pada Karyawan Rumah Sakit Mekar Sari Bekasi). *Diponegoro Journal Of Management*.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke-18)(Revisi Ed.)*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Helmy, I. (2021). Pengaruh Leader-Member Exchange Dan Quality Of Work-Life Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Journal Of Economic, Management, Accounting And Technology*. <https://doi.org/10.32500/jematech.V4i2.1907>
- Irene Simanjuntak, P., Sadalia, I., & Author, C. (2020). The Effect Of Emotional Exhaustion And Job Satisfaction On Employee Performance At Telkomsel Rtpo Work Unit In Sumatera Area. *International Journal Of Research And Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.
- King, L. A. (2018). *Psikologi Umum Sebuah Pandangan Apresiatif* Terj. Yuditha Hardini, Petty Gina Gayatri. In Jakarta: Salemba Humanika.
- Kotler, P., & Armstrong, G. (2018). *Principles Of Marketing* | Pearson. In Pearson.
- Kristiawan, M., Safitri, D., & Lestari, R. (2017). *Manajemen Pendidikan*. In Deepublish.
- Kurniawan, A. W., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Leader Member Exchange, Dan Kelelahan Emosional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pertokoan Dalung

- Permai. 8(12), 6971–6990.
- Langford, D., Fellows, R. F., Hancock, M. R., & Gale, A. W. (2020). Organizational Behaviour. In Human Resources Management In Construction. <https://doi.org/10.4324/9781315844695-9>
- Liftyawan, K. S., Hadi, F. S., & Agustina, T. S. (2020). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Kelelahan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja. 5(1), 1–16.
- Luthans. (2012). Komitmen Organisasi. In Prilaku Organisasi.
- Luthfi Al Hakim, M., & W. Soetjipto, B. (2020). The Effects Of Leader-Member Exchange And Fun At Work On Work Engagement And Deviant Workplace Behavior In Indonesian Telecommunication Company. *Kne Social Sciences*, 2020, 266–279. <https://doi.org/10.18502/Kss.V4i6.6603>
- Mahmud. (2017). Psikologi Pendidikan. Bandung: Pustaka Setia.
- Mäkelä, L., Tanskanen, J., Kangas, H., & Heikkilä, M. (2021). International Business Travelers' Job Exhaustion: Effects Of Travel Days Spent In Short-Haul And Long-Haul Destinations And The Moderating Role Of Leader-Member Exchange. *Journal Of Global Mobility*, 9(3), 434–455. <https://doi.org/10.1108/Jgm-10-2020-0066>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In Remaja Rosdakarya. <https://doi.org/10.1038/Cddis.2011.1>
- Manurung, N., & Riani, A. L. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Daya Saing*. <https://doi.org/10.23917/Dayasaing.V18i1.3788>
- Martin, R., Thomas, G., Legood, A., & Dello Russo, S. (2018). Leader–Member Exchange (Lmx) Differentiation And Work Outcomes: Conceptual Clarification And Critical Review. In *Journal Of Organizational Behavior*. <https://doi.org/10.1002/Job.2202>
- Maslach, C., Jackson, S. E., & Leiter, M. P. (2018). Maslach Burnout Inventory Manual. In Mind Garden, Inc.
- Nursalam. (2017). Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan. In Salemba Medika.
- Pratiwi, W. A., Prasetyo, I., & Shabrina, M. N. (2021). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Guru Taman Kanak-Kanak. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*. <https://doi.org/10.31004/Obsesi.V5i2.970>
- Putra, S. W. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*.
- Putri, S. M. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. P&P Lembahkaret. *Jurnal Ilmiah Manajemen "E M O R."* <https://doi.org/10.32529/Jim.V4i2.492>
- Rahmat, P. S. (2018). Psikologi Pendidikan. In Energies.
- Rivai, V. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Pt Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2018). Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi. In Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi.
- Robbins, Stephen P., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behavior (17th Edition). In Pearson Education Limited.
- Robbins, S. ., & Coulter, M. (2018). Management. In Boston.
- Santika, P., & Sudibya, G. (2017). Pengaruh Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office Pt. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Setiawan, B. (2017). Hubungan Kelelahan Terhadap Kinerja Supir Dump Truck.

- Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi.
- Simamora, H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3. Sumber Daya Manusia.
- Siti Mujiatun, Jufrizen, P. R. (2019). Model Kelelahan Emosional: Antaseden Dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dosen Siti Mujiatun, Jufrizen, Dan Pandapotan Ritonga Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *Mix: Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Siti Nur Aisah. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin Of Management And Business*. <https://doi.org/10.31328/Bmb.V1i2.100>
- Sonny Y. Soearso, Jesicca Deviyanti, W. S. (2020). Psikologi Bisnis - Paradigma Baru Mengelola Bisnis. *Akrab Juara*.
- Suarsa, S. H. (2020). Kecerdasan Emosional Dan Leader Member Exchange Sebagai Faktor Pemicu Kinerja Karyawan. *7(2)*.
- Sudibia, P. B. S., & Adnyana, G. (2017). Pengaruh Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional. *6(2)*, 634–662.
- Sugiyono. (2018). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. In Cv Alfabeta. <https://doi.org/10.3929/Ethz-B-000238666>
- Suharnomo, S., & Kartika, D. (2018). Leader-Member Exchange, Job Satisfaction, Employee Engagement, And Employee Performance. *Diponegoro International Journal Of Business*, *1(2)*, 121. <https://doi.org/10.14710/Dijb.1.2.2018.121-128>
- Suhermin, S. (2012). Pemberdayaan Kerja Profesional Sebagai Mediasi Dukungan Organisasi Dan Pertukaran Pemimpin-Anggota (Lmx) Terhadap Komitmen Organisasional. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*. <https://doi.org/10.24034/J25485024.Y2012.V16.I2.2322>
- Sukanto, S., Andriyani, Y., & Wahyuni, K. (2021). Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Topsis. *Jurteks (Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi)*. <https://doi.org/10.33330/Jurteks.V7i3.1150>
- Tan, D. S. (2017). Pengaruh Lmx Dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Xyz. *17–25*.
- Taqiuddin, H., Tricahyadinata, I., & Sampeliling, A. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Teladan Prima Group Kota Samarinda. *20(2)*, 111–122.
- Wijaya, C. (2017a). Perilaku Individu Organisasi. In Lembaga Pengembangan Pendidikan Indonesia (Lpppi), Medan.
- Wijaya, C. (2017b). Perilaku Organisasi. In Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (Lpppi).
- Wijaya, N. H. S. (2019). Proactive Personality, Lmx, And Voice Behavior: Employee–Supervisor Sex (Dis)Similarity As A Moderator. *Management Communication Quarterly*. <https://doi.org/10.1177/0893318918804890>
- Zhao, D., Wu, J., & Gu, J. (2020). Higher-Quality Leader-Member Exchange (Lmx), Higher-Level Voice? The Impact Of Lmx Differentiation And Lmx Mean On Promotive And Prohibitive Team Voice. *Current Psychology*. <https://doi.org/10.1007/S12144-020-00985-W>
- Zin, M. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Perkhidmatan Awam : Kajian Kes Di Universiti Utara Malaysia. Tesis Ijazah Pengurusan.
- Zulfa, N. F. I. (2021). Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Berlian Jasa Terminal Indonesia. *9(2019)*, 414–424.