

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat sejauh mana pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. Teknik pemilihan sampel menggunakan random sampling dan mendapatkan sampel sebanyak 60 sampel. Teknik analisis data menggunakan structural equation model dengan SmartPLS 4.

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka hasil penelitian dapat disimpulkan Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja pada Kantor Bupati Pesisir Selatan. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja pada Kantor Bupati Pesisir Selatan. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bupati Pesisir Selatan. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bupati Pesisir Selatan. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bupati Pesisir Selatan. Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai intervening pada Kantor Bupati Pesisir Selatan. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai intervening pada Kantor Bupati Pesisir Selatan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to see how far the influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an intervention variable. The sample selection technique used random sampling and obtained a sample of 60 samples. The data analysis technique uses a structural equation model with SmartPLS 4.

Based on the results of the research and the confirmation of the hypotheses that have been carried out, it can be concluded that work discipline does not have a significant effect on work motivation at the Pesisir Selatan Regent's Office. The work environment has a positive and significant effect on work motivation at the Pesisir Selatan Regent's Office. Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance at the Pesisir Selatan Regent's Office. The work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Pesisir Selatan Regent's Office. Work motivation has a significant effect on employee performance at the Pesisir Selatan Regent's Office. Work Discipline has no significant effect on Employee Performance through Work Motivation as an intervention at the Pesisir Selatan Regent's Office. The work environment has no significant effect on employee performance through work motivation as an intervention at the Pesisir Selatan Regent's Office.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Employee Performance, Work Motivation