

DAFTAR PUSTAKA

- aditama, roni angger. (2020). *Pengantar Manajemen - Google Books*.
https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Manajemen/9zfvDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=buku+manajemen&printsec=frontcover
- Afandi, R. F. (2018). *Keluarga Mahkota Elektronik*. 3(2009).
- Agustine Pariesti, Usup Riassy Christa, & Meitiana. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35–45.
<https://doi.org/10.37304/jem.v3i1.4284>
- Ajabar, S.IP, M. (2020). *manajemen sumber daya manusia*.
- al et, teuku. (2018). *Influence Of Leadership On Employee Performace: A Case Study Of East African Breweries Limited*.
- Ammy, B., & Mutholib, M. (2019). Pengaruh Rotasi Kerja , Quality Of Worklife dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT . PLN (Persero) Wilayah Sumatera Utara. *Jurnal AKMAMI (AKuntansi, Manajemen, Ekonomi)*, 1(3), 198–208.
- Anam, S. (2020). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Restoran Hayaku)*.
- Asmawiyah. (2019). *Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi: Pengaruhnya*

- Terhadap Kinerja Karyawan. *Movere Journal*, 1(2), 150–163.
<https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.57>
- Asriani, A., Mintarti, S., & ZA, S. Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 217–234.
<https://doi.org/10.23960/jbm.v1i1.126>
- Bahzar, R. I. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TELKOM REGIONEL I SUMATERA. *Jurnal Ilmiah Universitas Sumatera Utara*, 8–13.
[http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/5054/1/SKRIPSI NAVIRA LUTFA SUSTIA.pdf](http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/5054/1/SKRIPSI_NAVIRA_LUTFA_SUSTIA.pdf)
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58.
<https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Burhanudin, & Kurniawan, A. (2020). Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Purworejo. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(1), 7–18.
<https://journal.ikopin.ac.id/index.php/coopetition/article/view/58>
- Citraningtyas, W. (2020). Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Di Kantor

- Kecamatan Ngunut Kabupaten Tulungagung). *Revitalisasi*, 8(1), 129.
<https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v8i1.888>
- Danilwan, Y. (2021). *The Influence of a Transformational Leadership Style on Employee Spirit*. V(I), 379–383.
- Dr. Kasmir, S.E., M. . (2017). *manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Pirmansyah, Y. (2019). Pengaruh Konflik terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. YKT Gear Indonesia. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 1(1), 29–37.
<https://doi.org/10.35899/biej.v1i1.13>
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Efendi, R. (2020). Riyanto Efendi , Pascasarjana Pendidikan Ekonomi , Universitas Negeri Yogyakarta Abstrak . Kinerja karyawan. *Jurnal Economic Edu*, 5.
- Eri, S. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Heimerer, K. (2019). *Transformational and Transactional Leadership Styles on Employee Performance* Asst Prof Agron Hoxha. 8(11), 46–58.
- Iskandar, D., & Yusnandar, W. (2021). Peranan Kinerja Karyawan: Berpengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora (SiNTESa)*, 1(1), 99–110.

<http://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/sintesa/article/view/297>

Ismail, I. N., & Razak, M. R. R. (2020). Peranan Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Penyelesaian Konflik Sengketa Tanah Di Desa Cemba Kecamatan Enrekang. *PRAJA: Jurnal Ilmiah Pemerintahan*, 8(1), 57–63.

<https://doi.org/10.51817/prj.v8i1.227>

Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>

Karyoto. (2016). *dasar dasar manajemen* (N. Demus (ed.)).

kaspiana, tisa. (2019). *persepsi pegawai terhadap penyelesaian konflik oleh pimpinan di balai diklat keagamaan kota padang*.

Kurniawati, R., Waloyo, W., & Utomo, P. (2018). ANALISIS PENGARUH PENYELESAIAN KONFLIK ANTAR KARYAWAN TERHADAP STRES KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERUSAHAAN GAS NEGARA, Tbk SURABAYA. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(6), 665–679.

<https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i6.170>

Manurung, H., & Sihombing, D. R. (2018). The Influence of Organizational Culture on Employees Performance at Cv. Putra Saleh Anugrah in District Samosir. *International Journal of Advanced Engineering Research and Science*, 5(4), 215–220. <https://doi.org/10.22161/ijaers.5.4.31>

Mashudi, M., Fauziah, L., & Kapita Fachrista, T. (2020). the Influence of

Transformational Leadership and Transactional Leadership Style on Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variables in Bank “Xxx.” *JKMP (Jurnal Kebijakan Dan Manajemen Publik)*, 8(2), 44–51.
<https://doi.org/10.21070/jkmp.v8i2.1149>

Mintarti, S., Zainurossalamia Magister Manajemen, S. Z., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Mahakam Berlian Samjaya Samarinda. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 217–234.

Moring, G. V, Tewal, B., & Pandowo, M. H. C. (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Komisi Pemilihan Umum (Kpu) Sulawesi Utara. *Emba*, 9(1), 1252–1263.

Mubarak, A., & Darmanto, S. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PNS di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang). *Maksimum*, 5(1), 1.
<https://doi.org/10.26714/mki.5.1.2015.1-16>

Muslichah, M., & Asrori, S. (2018). The Effect of Transformational Leadership Style on Job Satisfaction with Trust-In-Leader as Intervening Variable. *Journal of Innovation in Business and Economics*, 2(02), 61.

<https://doi.org/10.22219/jibe.v2i02.6580>

Nugraha, A. P. (2021). The Effect Of Transformational Leadership Style, Transactional Leadership And Charismatic Leadership On Organizational Citizenship Behavior (Ocb) with Working Culture as an Intervening Variable. *Conference Series*, 3(2), 100–112.
<https://doi.org/10.34306/conferenceseries.v3i2.469>

Nugroho, A., Prihatini, D., & Syaharudin, M. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Penyelesaian Konflik Dan Kinerja Karyawan Hotel Asri Jember (The Influence of Transformational Leadership Toward Conflict Resolution And Work Performance Employees of Hotel Asri Jember)*.

Nurlitasari, N., Ary, I. G., Palguna, R., & Rahardja, E. (2022). The Effect of Transformational Leadership on Work Performance through Job Satisfaction and Work Engagement as Intervening Variables : Case Study on Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea Cukai Tipe Madya Pabean Tanjung Emas Employees. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(1), 85–97.

Pietama, A. C. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Satuan Polisi Lalu Lintas Resor Dumai). *Post Graduate Management Journal*, 1(2), 1–10.

Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and*

- Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Pratama, A. Y., & Suhaeni, T. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 51. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.933>
- Prayudi Ahmad. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai). *Ahmad Prayudi*, 6, 64–72. <http://ejournal.lmiimedan.net>
- Putra, A. S., Waruwu, H., Asbari, M., Novitasari, D., & Purwanto, A. (2021). Leadership in the Innovation Era: Transactional or Transformational Style? *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 01(01), 89–96. <https://doi.org/https://doi.org/10.5555/ijosmas.v1i1.10>
- Putri, M. M., Rogahang, J. J., & Mukuan, D. D. S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Evaluasi Kinerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hypermart Manado Town Square. *Productivity*, 2(6), 483–487.
- Riansyah, R., & Sya'roni, D. A. W. (2018). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kreativitas dan Inovasi serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konsultan Perencanaan dan Pengawasan Arsitektur di Kota Serang, Provinsi Banten. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–34.
- Roz, K. (2019). Job Satisfaction As a Mediation of Transformational Leadership Style on Employee Performance in the Food Industry in Malang City.

- International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 3(02), 47–58. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v3i02.532>
- Sazly, S., & Winna, W. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat. *Jurnal Perspektif*, 17(1), 77–83. <https://doi.org/10.31294/jp.v17i1.5339>
- Senny, M. H., Wijayaningsih, L., & Kurniawan, M. (2018). Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen PAUD di Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 8(2), 197–209. <https://doi.org/10.24246/j.js.2018.v8.i2.p197-209>
- Sugiyono. (2017). *metode penelitian*.
- Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. . AMIRULLAH, SE (ed.)).
- Sumampouw, H. J., & Tarore, H. S. (2018). *Pengaruh Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Pegadaian (Persero) Manado Andri Ramadhan Walangantu Jurusan Ilmu Administrasi , Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Politik , Universitas Sam Ratulangi ABSTRACT Conflict comes. 6(3), 79–85.*
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/20293>
- sumarto, rumsari, H. (2018). *kepemimpinan transaksional bagi kepemimpinan publik kajian kepemimpinan transaksional kepala daerah*.
- Sunanci, S. (2021). *pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja dengan penyelesaian konflik sebagai variabel intervening pada*

karyawan CV. kopi hitam Palembang.

- Suprihatin, L., & Sunarsi, D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(1), 78–86. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i1.207>
- Utomo, W. (2019). Organisasi Terhadap Konflik Di Tempat Kerja Di PT Sejahtera. *Program Manajemen*, 7(2).
- Wakhyuni, E., & Andika, R. (2019). Analisis kemampuan, komunikasi dan konflik kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitha Sarana Niaga. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 271–278.
- Wibowo, E. W. (2018). Kajian Analisis Kinerja Usaha Mikro Kecil Menengah (Umkh) Dengan Menggunakan Metode Balance Scorecard. *Jurnal Lentera Bisnis*, 6(2), 25. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v6i2.188>
- Widayati, C., H. Rahardjo, T., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3), 466–485. <https://doi.org/10.24912/je.v22i3.286>
- Wijaya, K., Widyadana, I. G. A., & Chandra, H. P. (2021). Pengaruh Penerapan Manajemen K3 Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Peran Moderasi Gaya Kepemimpinan Transaksional Pada Proyek Konstruksi Di Surabaya. *Dimensi Utama Teknik Sipil*, 8(2), 51–63. <https://doi.org/10.9744/duts.8.2.51-63>
- Wulandari, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan

Pemberdayaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*, 60.

Yuwono, T., Wiyono, N., Asbari, M., Novitasari, D., & Silitonga, N. (2020). Analisis Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Transformasional dan Kesiapan untuk Berubah terhadap Kinerja Karyawan Wanita di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(3), 615–632.
<http://www.jim.unsyiah.ac.id/EKM/article/view/15502>