

DAFTAR PUSTAKA

- Adita, A. (2020a). Pengaruh Disiplin kerja, Gaya Kepemimpinan dan kepribadian terhadap kinerja karyawan studi kasus pt. perkebunan nusantara III (Persero).
- Adita, A. (2020b). Pengaruh Disiplin kerja, Gaya Kepemimpinan dan kepribadian terhadap kinerja karyawan studi kasus pt. perkebunan nusantara III (Persero).
- Agora, N. S. (2019). Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Natalia Susanto. 7(1).
- Amirullah. (2017). Pengantar Manajemen.
- Anggreany Hustia, O. H. (2021). *Influence of Work Motivation, Job Satisfaction and Work Discipline on Employee Performance at PT. Truba Jaga Cita.*
- Arda, M. (2017). Jurnal ilmiah manajemen & bisnis. 18(1), 45–60.
- Ardhia Pramesti Regitha Mukminim, M. A. (2022). *The Effect Of Motivation And Work Discipline Through Job Satisfaction On Employee Performance At Pt Infomedia Nusantara Makassar.*
- Arianti, B. F. (2020). Pengaruh Pendapatan Dan Perilaku Keuangan Terhadap Literasi Keuangan Melalui Keputusan Berinvestasi Sebagai Variabel Intervening. In Jurnal Akuntansi (Vol. 10, Issue 1, pp. 13–36). <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.10.1.13-36>
- Arief Subyantoro M.s, P. D. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi.
- Asnora, F. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Akademi Mandiri Medan Fadzil.
- Brahmannanda, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Fashion Market Denpasar Satya. 1–30.
- Choiriyah, A. D. (2021). *The Influence of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline against Employee Performance in the Regional Secretariat Ogan Komering Ulu (OKU) Regency South Sumatra.*

- D. Siregar, A. purnomo, R. M. (2020). Strategi dan Inovasi.
- Dedek Firman Putra, D. (2021). manajemen Perubahan.
- Dharma, Y. (2017). *The Effect of Work Motivation on the Employee Performance with Organization Citizenship Behavior as Intervening Variable at Bank Aceh Syariah.*
- Dr. Yohny Anwar, D. E. E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Ekhsan, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi Islami dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Yanmar Indonesia.
- Evie K. Sardjana, S. (2019). *Effect of Remuneration, Work Discipline, Motivation on Performance.*
- Febry Erfin, A., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). (Studi Kasus Pada PT . Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi) *Effect Of Work Motivation , Compensation And Work Environment On Employee Work Satisfaction (Case Study at Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi)*. 8(1), 13–31.
- Furtasan Ali Yusuf, B. ilham M. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Ghozali, I. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar.* 130–137.
- Happy Femliati, W. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Dan Gairah Kerja Pegawai Kecamatan 2x11 Enam Lingkung Kabupaten Padang Pariaman.* 1(2), 133–145.
- Hasibuan. (2019). Motivasi Kerja.
- Hasyim, W. (2021). Motivasi, Disiplin Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *IKRAITH-Humaniora*, 5(3), 35–43.
- Hesty Wulandari. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Dazzle Accessories Yogyakarta.
- I Komang Arya Wijaya Kusuma. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Daun Bali

Seminyak. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

I Made Indra P. (2019). Metodologi Penelitian.

Ichlapio, F. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Rama Nusantara. *Journal Stiempkop*, 3(1), 113–134. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>

Jenita. (2021). Motivasi, Kemampuan dan Pelaksanaan Kinerja.

Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. In *Jurnal Sains Manajemen* (Vol. 7, Issue 1, pp. 35–54).

Jufrizen, & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. 841–856.

Junianto, D., & Sabtohadji, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.

Loliyana, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Asuransi Jiwasraya Di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 16(1), 15–23. <https://doi.org/10.37301/jmubh.v16i1.18330>

Mangkunegara. (2018). Evaluasi Kinerja SDM Bandung. In *Evaluasi Kinerja SDM Bandung: PT Refika Aditama* (Vol. 1).

Meilani., Y. F. C. P. (2020). *Impact of Motivation, Discipline, Job Satisfaction on Female Lecturer Performance at PH University*.

Mohtar. (2019). Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Guru Madrasah.

Muhammad Abdul Muis, A. (2021). *Analysis Of The Effect Of Discipline, Job Satisfaction, And Work Motivation, To Employee Performance At Pt. Pos Indonesia, Central Jakarta Branch*.

Nazzal, M. T. A. & H. H. (2018). *The Impact of Motivations on Employees Performance: Case Study from Palestinian Commercial Banks*.

- Ni Nyoman Seri, A. (2017). Pengaruhnya Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt . Ratu Oceania Raya Bali. September, 265–275.
- Nur, I. G., & Sjahrudin, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja. 1(1), 47–57.
- Putra, E. (2018). Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Guru Pada Mts Al-Huda Pekanbaru. In *Riau Economics and Business Reviewe* (Vol. 9, Issue 1, p. 19).
- Putri, N. A., & Lestari, D. (2019). Pengaruh Gaya Hidup dan Literasi Keuangan Terhadap Pengelolaan Keuangan Tenaga Kerja Muda di Jakarta. In *AKURASI: Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan* (Vol. 1, Issue 1, pp. 31–42). <https://doi.org/10.36407/akurasi.v1i1.61>
- RINDI ANDIKA, SE., M., Ahmad, R., & Si, M DR. BAMBANG WIDJARNAKO, SE., M. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. 11(1), 189–205.
- RINI. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Kompensasi, Kedisiplinan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Wali Nagari Ujung Gading Kecamatan Lembah Melintang Kabupaten Pasaman Barat. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*.
- Rini, R. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, pelatihan, Kompensasi, Kedisiplinan kerja dan stres kerja terhadap prestasi kerja pegawai di kantor walinagari ujung gading kecamatan lembah melintang kabupaten pasaman barat.
- Risky Nur, A., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. 4(1), 47–62.
- Risnawati dan Mattalata. (2018). Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan.
- S. Warella, E. R. (2021). Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia.
- Santy May Aida Noor, A. Z. M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor pada Dinas Pertanian Kabupaten Hulu Sungai Selatan. In *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*

(Vol. 7, Issue 3, pp. 300–319).

Sedarmayanti. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil EDISI REVISI.

Septiawan. (2020). Motivasi Kerja dan Gen Z.

Septyanto, D., & Pertiwi, R. E. (2020). *The Effect of Motivation Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables (Study of Employee of PT CCPS West Jakarta)*. In *Jurnal Internasional*(pp.24–42).

<http://conference.loupiasconference.org/index.php/ICoISSE/article/view/16>

Sisca, E. C. (2020). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia.

Sonny Hersona, I. S. (2017). *Influence Of Leadership Function, Motivation And Work Discipline On Employees' Performance*.

Sopiah dan Sangadji. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Manajemen (Setiyawarmi (ed.); Cetakan ke). Alfabeta.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Manajemen.

Suputra, I. D. N. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional*. 7(9), 4628–4656.

Susanto, N. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka*. 7(1).

Tegar, N. (2019). Manajemen SDM dan Karyawan.

Ulfah, M., Idris, A., & Kondorura, D. (2018). Kabupaten Kutai Timur. 6(4), 590–600.

WAHAB, W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sucofindo Cabang Pekanbaru.

Wahjono, S. I. (2019). Pengantar manajemen.

Widodo. (2018). Metodologi Penelitian.