

DAFTAR PUSTAKA

- Adianita. (2019). Kompetensi Karyawan, Emotional Quotient Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Pada Indomobil Grup Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 17(1), 199. <https://doi.org/10.17970/jrem.17.170114.id>
- Agustyna & Prasetyo. (2020). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt great citra lestari. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 273–285. <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>
- Ahmad, W. R. (2021). Pengaruh etos kerja, disiplin kerja, dan religiusitas terhadap kinerja guru di sma muhammadiyah 1 ponorogo. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia Jurnal Manajemen Bisnis*, 90(9), 6.
- Aldiansyah, R. A., & Rijanti, T. (2021). Pengaruh keterlibatan kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (Studi Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Semarang). *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 302–311. <https://doi.org/10.32534/jv.v16i1.1914>
- Amirulloh, A. K., & Hadijah. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Pasundan 1 Cimahi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(2), 59. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i2.11765>
- Amnu, H. Al. (2019). EcoGen PENGARUH KEPUASAN KERJA , PELATIHAN , DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP SERVICE ORIENTED - ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR Habibullah Al Amnur , Syahrizal , Okki Trinanda EcoGen. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia* *Journal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(9), 34–38.
- Anisa, C. A. (2021). TINGKAT MANAJEMEN DAN MANAJER BESERTA FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN. *Leadership:Jurnal Mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam*. <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2.712>
- Ardana. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Ardi, S. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(2), 142–152.

- Arrazie, A. (2019). Pengaruh Gaji Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Karyawan Administrasi di Lembaga Pendidikan Islam Yayasan Al-Mutaqqin Kota Tasikmalaya). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Cay, S. (2019). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru Al Azhar Bsd. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4), 30. <https://doi.org/10.32493/jk.v6i4.y2018.p30-40>
- Dahlan, M., & Sumaryana. (2020). Pengaruh penerapan good governance terhadap kinerja pelayanan publik, budaya organisasi dan lingkungan eksternal sebagai pemoderasi. *Management Analysis Journal*, 19(1), 45–51.
- Dayanti, Putri Rahma, D. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Individual Innovation Capability Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Malang Kawi). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 78(1), 199–208.
- Dewi, N. M. W. C., & Arwiyah, M. Y. (2020). Pengaruh Jam Kerja yang Panjang dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Telkom Witel Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(3), 508–515.
- Efendi, S., & Winenriandhika, O. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada kinerja Karyawan di PT. Marketama indah. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 99–110.
- Fabiana Meijon Fadul. (2019). Analisis faktor yang mempengaruhi jam kerja para pekerja di propinsi Jawa Tengah 2003 (analisis data sakernas 2003). *Management Analysis Journal*, 2003, 1–100.
- Fadhil, M. (2020). KINERJA KARYAWAN PERBANKAN SYARIAH DI Perbankan syariah merupakan salah satu lembaga keuangan yang beroperasi berdasarkan prinsip islam yang memiliki peran penting dalam mendorong pertumbuhan perekonomian suatu Negara , salah satunya di Indonesia . Disamp. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 2(2), 240–248.
- Fadli, A. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Modern Plasindo Mutiara. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 13(1), 131–141.

- Fanani, M. N. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada universitas internasional semen indonesia (uisi). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 07.
- Fauziridwan, M. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizrnsip Behavior (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi*, 20(1), 1–23. <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/jeba/article/view/1101>
- Fitri, E. (2019). Pengaruh komitmen organisasi, etos kerja, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada pt. kereta api indonesia regional devisi ii sumatera barat persero padang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(6), 5–55.
- Fitriani, D. (2018). Analisis Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Asuransi Jiwasraya Pontianak Effectivity Analysis of Information Technology Usage on Employee Performance PT . Asuransi Jiwasraya Pontianak. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(8), 4–99.
- Ghofur, R. A. (2020). Konsep Pemberian Upah Dalam Islam. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(9), 4–55.
- Hadian, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dinas serta Implikasinya pada Pelayanan Publik. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 26–43.
- Hayya, Y. M. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap komitmen organisasi dimediasi motivasi kerja pada PT. Bank Muamalat Indonesia. <http://etheses.uin-malang.ac.id/29700/>
- Hermawan. (2018). Pengaruh Promosi dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Iksan, S. A. N., Arifin, Z., & Suliswanto, M. S. W. (2020). Pengaruh Upah Minimum Provinsi, Investasi Dan Pdrb Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Indonesia. *Jurnal Ilmu Ekonomi JIE*, 4(1), 42–55. <https://doi.org/10.22219/jie.v4i1.9482>
- J Rampisela. (2020). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan upah terhadap produktivitas kerja karyawan pt dayana cipta influence of work motivation, work

- environment and wages on employee productivity of employees pt dayana cipta. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(1), 302–311.
- Kartini, K., & Ahmad. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research*, 1(3), 290–294.
- Kurniawan, P., & Susanto, N. (2021). Pengaruh pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. iss indonesia. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 273–281.
- LIANA, L. (2020). Pengaruh etos kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru pada smp islam hidayatul mustafid gajah tahun pelajaran 2019/2020. *Orphanet Journal of Rare Diseases*, 21(1), 1–9.
- Mahendra, I., & Surya, I. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(9), 242659.
- Mahmudah, R., & Indahwaty. (2020). PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX) TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PERAWAT SUKU BUGIS-MAKASSAR INSTALASI RAWAT INAP RSUD LABUANG BAJI THE INFLUENCE OF LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX) ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) NU. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1).
- Martinus, E. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . DEVINA SURABAYA. *Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 5(9), 1–15.
- Mukhlis, R. (2020). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Relawan Taruna Siaga Bencana Pada Dinas Sosial Kabupaten Bima. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*.
<https://doi.org/10.36312/jime.v6i2.1347>
- Mukti, A. H. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PERCEIVED ORGANIZATION SUPPORT (POS) TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA. *Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEEM)*, 1, 19–26.

- Mutholib, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222–236. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v2i3.3993>
- Natalia, N. K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1507. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p14>
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM E*, 2(2), 2745–7257.
- Ningsih, P. (2019). Pengaruh Komitmen, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Kecamatan Pasangkayu Kabupaten Mamuju Utara (Study Kasus pada SMA Negeri 1 Pasangkayu dan MA DDI Pasangkayu). *Jurnal Katalogis*, 4(9), 127–137.
- Paulina Barrung, Mesta Limbong, T. S. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5, 4417–4428.
- Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 60–68.
- Pohan, R. (2020). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di Man 2 Model. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 6(2), 1689–1699.
- Prasetyono, H., & Ramdayana. (2020). Pengaruh servant leadership , komitmen organisasi , dan lingkungan fisik terhadap kinerja guru. *Urnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(2), 108–123.
- Pratama, A. (2021). The Influence Of Transformational Leadership, Job Satisfaction, Motivation And Compensation On Mathematics School Teacher Performance. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)*, 12(3), 3679–3684. <https://doi.org/10.17762/turcomat.v12i3.1649>
- Prihatin, J., & Nuryanto. (2021). Peran Gaya Komunikasi Terhadap Motivasi Pada Industri Manufaktur Otomotif Di Kota Tangerang. *National Conference on Applied*

Business, Education, & Technology (NCABET), 1(1), 360–374.
<https://doi.org/10.46306/ncabet.v1i1.30>

Purnama, D. (2020). IKLIM ORGANISASI BERPENGARUH TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI UBUD. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(7), 2576. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p06>

Putri, Y., & Utami, H. (2019). Pengaruh organizational citizenship behavior (ocb) terhadap kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya, 46(1), 27–34.

Rachmawati, A. (2019). Pengaruh Consumer Knowledge, Brand Image, Religiusitas, Dan Lokasi Terhadap Keputusan Menjadi Nasabah Pada Bank Syariah. International Journal of Science, Technology & Management, 8(2), 1–13. <http://ojs.itb-ad.ac.id/index.php/LQ/article/view/336/190>

Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT . Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. Seminar Nasional Cendekiawan, 811–816.

Rini, S. P. et. all. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB). Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis, 1(1), 69–88.

Sadarmayanti. (2020). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Mandar Maju.

Sahrah, A. (2019). Perceived organizational support dan organizational citizenship behavior pada perawat rumah sakit perceived organizational support and organizational citizenship behavior on hospital nurses alimatus sahras rumah sakit perawat dalam upaya mewujudkan pelaya. Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya, 19(1), 40–56.

Saputro, G. B., & Siagian, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan), 5(3), 1–8.

Sari, V. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang. Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi, 7(1), 51–58.

- Sarmila, S. (2018). Analisis organizational citizenship behavior terhadap prdouktivitas karyawan pada pt iki (persero) makassar oleh. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(001), 67–79.
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6–13.
- Siregar, A. R., Marbun, P., & Syaputri, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Latexindo Toba Perkasa Binjai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1), 101–110.
- Soegandhi, V. M., Sutanto, E. M., & Setiawan, R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra. *Jurnal AGORA*, 1(1).
- Subandrio, S., & Asminawati, A. (2022). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pt karya sawitindo mas (ksm). (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 3(1), 84–91.
- Sulaeman Ardika. (2020). Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 13(1), 91–100.
- Sunanda, W. D. (2019). Pengaruh kepemimpinan islami dan religiusitas terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening (studi kasus pada waroeng spesial sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen, UNY*, 17, 20–36.
- Suzanna, A. (2019). Pengaruh Organizational citizenship terhadap kinerja karyawan pada PT Taspen (PERSERO) kantor cabang cirebon. *International Journal of Science, Technology & Management*, XIX(1), 42–50.
- Timpal, E. (2018). Kinerja aparatur sipil negara di dinas kependudukan dan pencatatan sipil dalam meningkatkan pelayanan publik. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia* *Administrasi Bisnis (JAB)*, 1–9.
- Tulhusnah, L., & Puryantoro, P. (2019). Pengaruh Jam Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan di Kantor Kecamatan Kapongan Kabupaten

Situbondo. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 299–312.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.67>

Utomo, dkk. (2019). The Effect of Work Environment, Leadership Style, Organizational Commitment to Employee Performance through Work Satisfaction as A Mediation Variable Study Case at PT Anugrah Guna Abadi. *Journal of Management*, 5(5), 110.

Wicaksono, A. S., & Nurhanisah, N. (2018). Studi Deskriptif Kuantitatif Tingkat Kepuasan Kerja Dan Cara Mengekspresikan Tingkat Kepuasan Kerja Yang Rendah Pada Karyawan Dengan Masa Kerja Di Atas Tiga Puluh Tahun. *MATRIK (Jurnal Manajemen Dan Teknik)*, 11(1), 32. <https://doi.org/10.30587/matrik.v11i1.388>

Zulaspan. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(1), 31–44.