

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Upah Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Masa Kerja sebagai Variabel Intervening yaitu, upah kerja, jam kerja, kinerja karyawan dan masa kerja . Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 89 responden. Metode analisis yang digunakan adalah *Analisis Structural Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) untuk uji hipotesis digunakan yaitu *Path Coeficient* yaitu pengujian yang dilakukan untuk melihat pengaruh langsung dan *Indirect Effect* merupakan pengujian yang bertujuan untuk melihat pengaruh tidak langsung. Hasil penelitian yang didapatkan yaitu : Upah Kerja berpengaruh positif yang tidak signifikan terhadap masa kerja dengan tingkat signifikan $1,461 < 1,96$, Jam Kerja berpengaruh positif yang signifikan terhadap masa kerja dengan tingkat signifikan $5,936 > 1,96$, Upah Kerja berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan $3,749 > 1,96$, Jam Kerja berpengaruh positif yang tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan $0,164 < 1,96$, Masa Kerja berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan $3,468 > 1,96$, Upah kerja berpengaruh positif yang tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui masa kerja dengan tingkat signifikan $1,307 < 1,96$ dan Jam Kerja berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan melalui masa kerja dengan tingkat signifikan $2,839 > 1,96$.

Kata kunci : Upah kerja, Jam kerja, Kinerja karyawan, Masa kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence Wages and Work Environment have on Employee Performance with Years of Service as Intervening Variables, namely, wages, hours worked, employee performance and years of service. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires with a sample of 89 respondents. The analytical method used is Structural Modeling Analysis (SEM) with Partial Least Square (PLS) to test the hypothesis used, namely Path Coefficient, which is a test conducted to see the direct effect and Indirect Effect is a test that aims to see the indirect effect. The research results obtained are: Work wages have an insignificant positive effect on years of service with a significant level of $1.461 < 1.96$, Working hours have a significant positive effect on years of service with a significant level of $5.936 > 1.96$, Wages have a significant positive effect on employee performance with a significant level of $3.749 > 1.96$, Working hours have a non-significant positive effect on employee performance with a significant level of $0.164 < 1.96$, Tenure has a significant positive effect on employee performance with a significant level of $3.468 > 1.96$, Work wages have an insignificant positive effect on employee performance through years of service with a significant level of $1.307 < 1.96$ and Working hours have a significant positive effect on employee performance through tenure with a significant level of $2.839 > 1.96$.

Keywords: Wages, working hours, employee performance, working period