

DAFTAR PUSTAKA

- ADE, A. A. (2022). *PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM(Studi pada Pegawai di Chandra Superstore Tanjung Karang)*.
- Alamsyah, N., & Yasra, R. (2018). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Pada Karyawan di PT. Sanjaya Sejahtera. *Jurnal Industri Kreatif (Jik)*, 2(1), 51. <https://doi.org/10.36352/jik.v2i1.70>
- Amnu, H. Al. (2019). *EcoGen PENGARUH KEPUASAN KERJA , PELATIHAN , DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP SERVICE ORIENTED - ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR Habibullah Al Amnur , Syahrizal , Okki Trinanda EcoGen. 2, 34–38.*
- Anisa, C. A. (2021). TINGKAT MANAJEMEN DAN MANAJER BESERTA FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN. *Leadership:Jurnal Mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam*. <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2.712>
- Annamaria Rondonuwu, F., Rumawas, W., Asaloei, S., Studi Administrais Bisnis, P., Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, J., & Sam Ratulangi, U. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)*, 7(2), 30–39. <https://doi.org/10.35797/JAB.V7.I2.30-39>
- Ansofino. (2016). *Ajar Ekonometrika*. Deepublish.
- Antani, I. (2022). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP TINGKAT TURNOVER INTENTION KARYAWAN*.
- Apriantini, S. A. M., Imbayani, I. G. A., Ribek, P. K., Apriantini, S. A. M., Imbayani, I. G. A., & Ribek, P. K. (2021). Pengaruh Job Stress, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Kamandalu Ubud. *Jurnal EMAS*, 2(2), 71–81. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/1672/1342>
- Ardana. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. PT Asdi Mahasatya.
- Azmi, M. (2021). *Pengaruh Work-Life Balance dan Work Passion Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi Pada*

Karyawan Tidak Tetap Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. 1–44.

Cahyo Seto Pambudi. (2018). LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI. *Ekonomi*, 1–6.

DHANY ISKANDAR. (2018). *View of STRATEGI PENINGKATAN KINERJA PERUSAHAAN MELALUI PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN*.

<https://jurnal.stie.asia.ac.id/index.php/jibeka/article/view/8/5>

Dua, M. H. C., & Hyronimus. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Work-Life Balance Pekerja Perempuan Di Kota Ende. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi*, 7(2), 2047–2258.

Dwiyanti, I. A. K. A., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 130–138.

Firda Widiawati 1) Dheasey Amboningtyas 2) Amanda. (2016). PENGARUH BEBAN KERJA, STRESS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT GEOGIVEN VISI MANDIRI SEMARANG Firda. *Ekonomika Dan Bisnis*, 1–10.

Fitriani, D. (2018). *Analisis Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Asuransi Jiwasraya Pontianak Effectivity Analysis of Information Technology Usage on Employee Performance PT . Asuransi Jiwasraya Pontianak*.

Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hafid, M., & Prasetyo, A. P. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta)*. www.stembi.ac.id

Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Canter for Academic Publishing Service).

Hamano, A., Yamada, A., Takada, T., & Takeuchi, M. (2022). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KUALITAS LAYANAN PADA KANTOR CAMAT MEREK KABUPATEN KARO*. 1, 1–2.

<http://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/global/article/view/1783/1594>

Hamid, N., Hakim, A., & Shaleha, W. (2021). Etos Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada Hotel Claro Kota Kendari. *Jurnal Valuasi*, 1(1), 200–215.

- Ikbal Fachrozi, 124010322. (2017). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN(Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi di CV. Wirautama Garment Manufacture Cimahi – Jawa Barat)*.
- Latupapua, D. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Yang Sudah Menikah. *Jurnal Manis Volume*, 5(5), 9–56.
- M Nurlina. (2020). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 2(2004), 6–25.
- Mahendra, I., & Surya, I. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(9), 242659.
- Mahmudah, R., Indahwaty, A., Thamrin, Y., Sakit, A. R., Masyarakat, F. K., Hasanuddin, U., Sakit, A. R., Masyarakat, F. K., Hasanuddin, U., Kerja, K., Hasanuddin, U., & Korespondensi, E. (2020). *PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX) TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PERAWAT SUKU BUGIS-MAKASSAR INSTALASI RAWAT INAP RSUD LABUANG BAJI THE INFLUENCE OF LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX) ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) NU*. 3(1).
- Martinus, E. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . DEVINA SURABAYA*. 5, 1–15.
- Mea, M. H. C. D., & Hyronimus, H. (2020). *PENGARUH WORK FROM HOME TERHADAP WORK-LIFE BALANCE PEKERJA PEREMPUAN DI KOTA ENDE. JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 7(2).
<https://doi.org/10.35794/JMBI.V7I2.30266>
- MONICA, S. (2020). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT. BOLA INTAN ELASTIC*. <http://repositori.buddhidharma.ac.id>
- Mukti, A. H. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PERCEIVED ORGANIZATION SUPPORT (POS) TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA*. 1, 19–26.
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Nisak, K., & Sujianto, A. E. (2022). *Pengaruh Perceived Organization Support terhadap Turnover Intention dan Komitmen Kerja Islami sebagai Variabel Intervening di PT . Mitra Sukses Mandiri Makmur Sejahtera Tulungagung*. 10(3), 771–790.

- Oktaviani, H. (2018). Pengaruh Work Life Balance Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Melalui Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 58–72.
- OKTAVIANI, H. (2018). Pengaruh Work Life Balance dan Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intention melalui Organizational Commitment sebagai Variabel Intervening pada PT Berlian Jasa Terminal Indonesia 58. *Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 6 N*.
- Purnama, D. (2020). IKLIM ORGANISASI BERPENGARUH TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI UBUD. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2576. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p06>
- Purnomo, E., & Purnomo, E. (2018). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi. *Sosio E-Kons*, 10(1), 28–38. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v10i1.2399>
- Putra, M. S. (2017). *KERJA NON FISIK TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia ABSTRAK* Bisnis pariwisata yang ada di Bali sangatlah menjanjikan , sehingga banyak berdiri perusahaan yang bergerak di bidang pelayanan. 6(11), 5970–5998.
- Putri, L. O. K. (2021). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN JOB ENGAGEMENT SEBAGAI PEMEDIASI PADA TENAGA MEDIS DI RUMAH SAKIT PANTI RINI YOGYAKARTA*.
- Ramanto, A., Vera, D., Sitio, S. S., Dirgantara, U., & Suryadarma, M. (2022). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN PT. CAREFASTINDO DI JAKARTA. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 198–208. <https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/93>
- RENI ASTUTIK. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TUROVER INTENTION KARYAWAN (Studi*. http://repository.upy.ac.id/1326/1/JURNAL_SKRIPSI.pdf
- Richard, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
- Rini, S. P. et. all. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 69–88.

- Sadarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Setiawan, P. D. (2022). *PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Usaha Jasa Pencucian Sarang Walet Waras Jaya Tuban)*.
- Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE. YKPN.
- Soegandhi, V. M., Sutanto, E. M., & Setiawan, R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra. *Jurnal AGORA*, 1(1).
- Sugiarto. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- SUSAN, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Sutrisno, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Syahputra Deswandi, E., Rahmizal, M., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Kbp, ". (2022). PENGARUH RELIGIUSITAS DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT. BANK PERKREDITAN RAKYAT LENGAYANG CABANG KAMBANG. *Valuasi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1193–1217. <https://doi.org/10.46306/VLS.V2I2.151>
- Tiara Efentris1, S. C. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN TURNOVER INTENTIONPADA PT. CAHAYA ARAMINTA PEKANBARU ABSTRAK. *Ilmiah Manajemen*, 7(2), 197–209.
- Tika Nur Halimah1), Azis Fathoni2), M. M. M. 3). (2016). LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PRAMUNIAGA Di GELAE SUPERMARKET (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Manajemen*, 2(2), 1–16.

- Ulil Amri, Agustina M, *) Steven Riyanto. (2017). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA HEAD OFFICE PT. THAMRIN BROTHERS PALEMBANG* Ulil Amri, Agustina M ,*) Steven Riyanto. 6(1), 109–128.
- Umar, H. (2017). *Deasain Penelitian MCDM dan Prilaku Karyawan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Utama, D. S. (2017). *KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT . JAKARTA INTERNATIONAL CONTAINER Abstrak*. 3(1), 1–36.
- Utomo, dkk. (2019). The Effect of Work Environment, Leadership Style, Organizational Commitment to Employee Perfomance through Work Satisfaction as A Mediation Variable Study Case at PT Anugrah Guna Abadi. *Journal of Management*, 5(5), 110.
- Yudiaatmaja, F. (2017). *Analisis Jalur*. PT Rajagrafindo Persada.
- Zein, A. K. A., & Hadijah, H. S. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Pasundan 1 Cimahi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(2), 59.
<https://doi.org/10.17509/jpm.v3i2.11765>