

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, F. A., Poernomo, D., & Puspitaningtyas, Z. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*. <https://doi.org/10.37849/Midi.V17i2.83>
- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.33603/Jibm.V3i1.2191>
- Anwar, K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Comindo Mitra Sulawesi. *Repository.Umpalopo.Ac.Id*.
- Arifin, A. H., Raza, H., Saputra, J., & Puteh, A. (2020). *The Influence Of Performance Assessment And Employee Career Development Towards Employee Performance: A Study On January*. <https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/handle/123456789/12041>
- Arifin, N. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori Dan Kasus*. Unisnu Press.
- Aulia, V. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hamatek Indo Bekasi*. 1(2), 158–168.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4676. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I07.P24>
- Busro. (2018). Teori-Teori Manajemen Sdm. In *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dayona, G., Rinawati, N., & Studi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Jl Soekarno Hatta No, P. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Di Pt Andalan Finance Indonesia. *Jurnal-Inaba.Hol.Es*, 15(2), 39–61. <http://>
- Diana, Aneta, Y., & Bokingo, A. H. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 21(1), 1–9.
- Edison, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Cv.Alfabeta.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2018). Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi. In *Buku : Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 23 (Edisi 8)*. <https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>
- Hasibuan. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke-18)(Revisi Ed.). Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Husain, B. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karier Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Indonesia Persero. Tbk. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(1), 44–53. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i1.7312>
- Islamiati, A., Razak, I., & Susanto, P. H. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wisc Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 8(2), 1–9. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v8i2.418>
- Kotler, P., & Armstrong, G. (2018). Principles Of Marketing | Pearson. In *Pearson*.
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Kurniawan, I. T., & Wibowo, D. P. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kinerja Pegawai Di Lembaga Pemasarakatan Narkotika Kelas Iib Purwokerto. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 408–420.
- Mahmudi, M. (2016). New Public Management (Npm): Pendekatan Baru Manajemen Sektor Publik. *Sinergi*. <https://doi.org/10.20885/sinergi.vol6.iss1.art5>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Manurung, N., & Riani, A. L. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Dayasaing*. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i1.3788>
- Muhammad, B. (2018). Teori-Teori Manajemen Sdm. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Nuzul Hidayat, M., & Sudirman, I. (2022). The Influence Of Motivation, Career Development And Leadership Style On Employee Performance At Pt.Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 4 Makassar. *Hasanuddin Journal Of Applied Business And Entrepreneurship (Hjabe)*, 5(1), 63–74.

- Paijan, & Rumaharbo, A. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan (Studi Pada Karyawan Departemen Business Development Pt Bfi Finance Indonesia Tbk). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(03), 305–323.
- Priyatno, D. (2014). Spss 22 Pengola Data Terpraktis. In *Yogyakarta, Andi*.
- Priyono. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zifatama Publisher*.
- Qustolani, A., & Rusyanti. (2020). *Pengaruh Keadilan Prosedural Partisipatif Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pancaragam Toyindo Majalengka. 1*, 1–13.
- Rayvina, R., & Nurdin, T. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Karyawan Pt . Bukaka Teknik Utama Unit Usaha Jembatan*. 1–16.
- Rivai, V. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. *Pt Raja Grafindo Persada*.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2018). Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi. In *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*.
- Robbins, S. ., & Coulter, M. (2018). Management. In *Boston*.
- Rozy, F. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Pt. World Innovative Telecommunication Surabaya)*. 15(2), 267–276.
- Sari Triastiningsih, R. M. (2018). Analysis Of The Influence Of Work Culture And Competence On Employee Engagement With Job Satisfaction As Intervening Variables" (Case Study At Darma Cendika Catholic University Surabaya). *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*.
- Simamora, H. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3. *Sumber Daya Manusia*.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mk Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9–15.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. In *Cv Alfabeta*. <https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>
- Tyas, A. A. W. P., & Nurhasanah. (2020). Model Keterkaitan Kompetensi Pegawai , Terhadap Keterikatan Kerja Melalui Self Ham Ri. *Forum Ilmiah*, 17(3), 353–363.

- Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi Dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 10(2), 133–146. <https://doi.org/10.29244/jmo.v10i2.30132>
- Wijaya, C. (2018). Perilaku Organisasi. In *Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (Lpppi)*.