

DAFTAR PUSTAKA

- .P, W. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta) Fx.Pudjo Wibowo Universitas Buddhi Dharma Tangerang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, X, 173–189.
- Aditama, R. A. (2020, June). *Pengantar Manajemen - Google Books*.
https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Manajemen/9zfvDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen&printsec=frontcover
- Afrina, Ratnawati, V., Nurmayanti, P., & Yunina, F. (2021). Pengaruh kompetensi, pemanfaatan teknologi informasi dan kompensasi terhadap kinerja account representative dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 833–842.
- Amrullah, M. Y., & Hermani, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Divisi Body & Rangka Cv. Laksana. *Diponegoro Journal of Social and Politic T*, 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global Media (PT.GM) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Armstrong, M. (2021). *Proses-Proses Manajemen Sumber Daya Manusia: Handbook*

Manajemen SDM - Google Books. NUSAMEDIA.

https://www.google.co.id/books/edition/Proses_Proses_Manajemen_Sumber_Daya_Manu/OrJsEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=msdm&pg=PA5&printsec=frontcover

Badrianto, Y., Pratiwi, R., Ernawati, A., Hutar, A. N. R., Putra, A. D., Manafe, M. W. N., Ahdiyat, M., Jusri, Silitonga, D., Haslinah, Hartati, A., Subroto, A. F. ., & Sululing, S. (2021, October). *Mengelola SDM Produktif dan Unggul - Google Books.*

https://www.google.co.id/books/edition/Mengelola_SDM_Produktif_dan_Unggul/HHFLEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+sdm&printsec=frontcover

Badriyah, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*

Bagus, F. Y. S., Sirait, A. W., Siburian, T. F., & Karo, O. S. B. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR NUSANTARA.* 4(1), 316–322.

Bairizki, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi) - Ji... - Google Books.*

https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Tinjauan_S/0CYTEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+berbasis+kompetensi&printsec=frontcover

Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA - Google Books*.

https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA/oSuFDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&printsec=frontcover

Dewi, V. K., Pujiati, H., Affandi, A., Sunarsi Denok, & Asrini. (2021). Manajemen sumber daya manusia. *Laboratorium Penelitian Dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Muallawarman, Samarinda, Kalimantan Timur, April, 5–24*.

https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_sumber_daya_manusia_sua_tu_peng/ePgkEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=sumber+daya+manusia&printsec=frontcover

Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Hanafi, Mamduh, M. (2020). *Manajemen* (Ketiga).

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>

Hartati, I. N. dan S. (2019). Metodologi Penelitian Sosial & Pendidikan. *Media Sahabat Cendekia*, 25.

- Hartawan, R. F. C. D. S. P. M. . (2022, February). *Kepemimpinan Kepala Sekolah Optimalisasi Kompetensi Kewirausahaan Siswa - Google Books*.
https://www.google.co.id/books/edition/Kepemimpinan_Kepala_Sekolah_Optimalisasi/g-GDEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kompetensi+adalah&pg=PA42&printsec=frontcover
- Hasibuan, H. M. S. . (2020). *Manajemen Sumber Daya manusia*.
- Hidayati, N. (2022, November). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2 - Google Books*.
https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Edisi_2/TI2dEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=dimensi+kompensasi&pg=PR2&printsec=frontcover
- Hidayati, U. (2020, December). *Manajemen Sumber Daya Manusia - Google Books*.
https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/ecYOEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+sdm&printsec=frontcover
- Hikmah, N. (2018). Pengaruh Kompetensi Guru dan Pengetahuan Awal Siswa terhadap Motivasi Belajar dan Implikasinya terhadap Hasil Belajar Ekonomi Siswa. *Indonesian Journal of Economics Education*, 1(1), 9–16.
<https://doi.org/10.17509/jurnal>
- I Made Indra P. & Ika Cahyanigrum. (2019). *Metodologi Penelitian*. 82.

www.deepublish.co.id

Idayati, I., Surajiyo, S., & Hazalena, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Lubuklinggau. *Jurnal Media Ekonomi (JURMEK)*, 25(3), 194–202.
<https://doi.org/10.32767/jurmek.v25i3.1134>

Imbron, & Pamungkas, I. B. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA - Google Books*.
https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA/vaNREAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&printsec=frontcover

Jayaningrum, Siti Kusandhitasari Kusuma Kirana, C. K., & Wiyono, G. (2020). *Analisis Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Berbasis Lingkungan Kerja Non Fisik*. 5(2), 16–26.

Jenita. (2021). *Motivasi, Kemampuan, dan Pelaksanaan Kinerja - Google Books*.
https://www.google.co.id/books/edition/Motivasi_Kemampuan_dan_Pelaksanaan_Kinerja/3GRYEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=motivasi&printsec=frontcover

Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.

- Jurdi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Kadek, N., Dwiyanti, A., Heryanda, K. K., Putu, G., & Jana, A. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 5(2), 121–130.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. PT RajaGrafindo Persada.
- Katidjan, P., Pawirosumarto, S., & Yuliani, T. (2018). *The Effect of Competence , Training , and Compensation to Employment Performance*. XXI(3), 280–292.
- Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global : Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 80–89.
<https://doi.org/10.35908/jeg.v5i1.835>
- Kristanti, D. dan R. L. P. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Pegawai Bagian Produksi*. 8.
<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=EbSoDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=kinerja+karyawan&ots=0uWt2lOj7s&sig=niMWMEZpRDJKuHjmXzPcXd5I7Kw>
- Kurniawat, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 192.
- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism

Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20122>

Larastri, Dra. Sri, M. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Grup Penerbitan CV Budi Utama*, 260.
https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/RRkDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0

Manik, S., & Syafrina, N. (2018). *PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA DOSEN*. 11(1), 1–6.

Marinda, S. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Kereta Api Indonesia Drive 11 Sumbar*.

Marnisah, L. (2019). *Hubungan Industrial Dan Kompensasi (Teori Dan Praktik) - Google Books*. 2019.
https://www.google.co.id/books/edition/Hubungan_Industrial_Dan_Kompensasi_Teori/gkTHDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kompensasi&printsec=frontcover

Martinus. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Kota Malang*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 1–126.

Megawati, L., & Ruyatnasih, Y. (2018). *Manajemen Teori dan Kasus*. 3.

<https://books.google.co.id/books?id=6DnvDwAAQBAJ>

Melva, A. S. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada SMP N 3 X Koto Singkarak*.

Mohtar, I. (2019). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Guru Madrasah - Imam Mohtar - Google Buku*.

https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=wDW2DwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR3&dq=faktor+yang+mempengaruhi+motivasi+kerja+menurut+mohtar&ots=SX58V0B1ua&sig=yq87_jnj_WOvFLqEqqVEqwcDX0Q&redir_esc=y#v=onepage&q=faktor yang mempengaruhi motivasi kerja menurut mohtar&f=false

Muhfizar, Saryanto, (c), Ningsih, A., Rudiyanto, M., Nasution, F., Nurhikmah,

Badrianto, Y., Dewi, N. S., Kasanova, R., Wardhana, A., Djampangau, H. R. D., & Rochmi, A. (2021). *Pengantar Manajemen (Teori Dan Konsep) - Google Books*.

https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Manajemen_Teori_Dan_Konsep/g4Y5EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen&printsec=frontcover

Mulia, R. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi Dalam Peningkatan Kinerja*. 210.

Munawirsyah, I. (2018). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA*

ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.

PERKEBUNAN NUSANTARA III MEDAN. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 07,
33–39.

Nguyen, P. T., Yandi, A., & Mahaputra, M. R. (2020). Factors That Influence Employee Performance: Motivation, Leadership, Environment, Culture Organization, Work Achievement, Competence and Compensation (A STUDY OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT LITERATURE STUDIES). *DIJDBM: Dinasti International Journal Business Management*, 1(4), 645–662.
<https://doi.org/10.31933/DIJDBM>

Noor, H. M. T. (2022). *MONOGRAF MOTIVASI DAN KOMPETENSI Kinerja Karyawan Pada PT Penascop Maritim ... - Google Books*.
https://www.google.co.id/books/edition/MONOGRAF_MOTIVASI_DAN_KOMPETENSI_Kinerja/CQtjEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1

Nugraha, A., & Tjahjawati, S. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(3), 24–32.

Nurjayanti, Rum Tajangand, A. M., Syarifuddin, U., Nursaifullah, Misnawati, Octamaya Tenri Awaru, A., & Equatora, M. A. (2021). Social competence and compensation for employee performance through public services in the office of women's empowerment, child protection, population control, and family planning. *Proceedings of the International Conference on Industrial*

Engineering and Operations Management, 2004, 7412–7419.

- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 70. <https://doi.org/10.35797/jab.9.2.2019.25114.70-77>
- Pramularso, E. Y., & Spencer, M. (2018). *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. II*(1).
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Priatna, D. K., & Limakrisna, N. (2021). *Buku Referensi Intellectual Capital Management Building Your Employee Passi... - Google Books*.
https://www.google.co.id/books/edition/Buku_Referensi_Intellectual_Capital_Mana/N81JEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=dimensi+motivasi+kerja&pg=PA114&printsec=frontcover
- Purwanto, P., Laila, Dakhi, P., & Zagoto, R. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(2), 68–77.
<http://jurnal.stienisel.ac.id/index.php/jim/article/view/222>
- Rahmawati, I., & Dkk. (2020). *Faktor kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja*

karyawan (studi pada dinas kesehatan kabupaten jombang). 116.

Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Penerbit IN Media.

Rismawati dan Mattalata. (2018). Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar

Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan. *Celebes Media Perkasa*, 256.

https://www.google.co.id/books/edition/Evaluasi_Kinerja_Penilaian_Kinerja_At/as/ni9tDwAAQBAJ?hl=en&gbpv=1

Roflin, E. A., Liberty Ichi, A., & Pariyana. (2021). Populasi, Sampel, Variable Dalam Penelitian Kedokteran. *Penerbit Nem*, 86.

Rostiana, E., & Iskandar, I. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Gembala Sriwijaya Jakarta*. 2(1), 12–19.

Ruyatnasih, Y., & Megawati, L. (2018). *Pengantar Manajemen - Google Books*.

https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Manajemen/6DnvDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen&printsec=frontcover

Sarboini, S., Rizal, S., Surya, J., & Yusuf, Z. (2018). The Effect of Leadership, Compensation and Competency on Employee Performance. *Jurnal Ilmiah Peuradeun*, 6(2), 215. <https://doi.org/10.26811/peuradeun.v6i2.199>

Sedarmayanti. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Reformasi*

Birokrasi dan manajemen Pegawai Negeri Sipil EDISI REVISI.

Sembiring, J. H., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi

- Kerja Karyawan Di Biznet Networks. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 263–272.
<https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.100>
- Septiawan, B., Masrunik, E., & Rizal, M. (2020). *Motivasi Kerja dan Gen Z - Google Books*.
https://www.google.co.id/books/edition/Motivasi_Kerja_dan_Gen_Z/eKzuDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=motivasi+kerja&printsec=frontcover
- Setyawan, T. B., Ekowati, S., Ratnawili, R., & Yulinda, A. T. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Daerah Argamakmur Bengkulu Utara. (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 2(2), 447–455. <https://doi.org/10.36085/jems.v2i2.1778>
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Priyojadmiko, E. E., Butarbutar, M., Purba, S., Silalahi, K. M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi - Google Books*. 2020.
https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Kinerja_dalam_Organisasi/0kX8DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kinerja+karyawan&printsec=frontcover
- Siregar, D., Purnomo, A., Mastuti, R., Napitupulu, D., & ... (2020).
Technopreneurship: Strategi dan Inovasi. April, 184.
- Siregar, R. T., Sahir, S. H., Candra, S. V., Wijaya, A., Masrul, Simarmata, E. S. M., Revida, E., & Purba, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi - Robert Tua Siregar, Syafrida Hafni Sahir, Sisca Sisca, Vivi*

Candra, Andy Wijaya, Masrul Masrul, Efendi Sianturi, Hengki MP. Simarmata, Erika Revida, Sukarman Purba - Google Books. 164.

Sisca, Chandra, E., Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., Fuadi, Butarbutar, M., Simarmata, H. M., Munsarif, M., & Silitonga, H. P. (2020, June). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia - Google Books.*
https://www.google.co.id/books/edition/Teori_Teori_Manajemen_Sumber_Daya_Manusi/4APuDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kompensasi&printsec=frontcover

Siswanto, H. . (2021). *Pengantar Manajemen. 215.*

Sitinjak, W., Anugrah, R., Andary, R. W., Sungkawati, E., Badrianto, Y., Sulaiman, S., Rokhmawati, D., Wardhana, A., Dullah, M., Marlina, N., & Gunaisah, E. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital) - Google Books.*
https://www.google.co.id/books/edition/Kinerja_Karyawan_Era_Transformasi_Digita/mstKEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kinerja&printsec=frontcover

Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (D. Prabantini (ed.)). CV Andi Offset.

Sridaryono, A., Sarjana, P. P., Manajemen, M., & Malang, U. G. (2019). *Sketsa bisnis. 6(2), 99–111.*

Subakti, H. (2021). *Metodologi Penelitian. November, 20–21.*

Sucahyowati, H. (2017). *PENGANTAR MANAJEMEN - Google Books*.

https://www.google.co.id/books/edition/PENGANTAR_MANAJEMEN/gt9mDgAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen&printsec=frontcover

Sugiono, E., Efendi, S., & Afrina, Y. (2021). The Effect of Training, Competence and Compensation on the Performance of New Civil Servants with Organizational Culture as Intervening: Studies at the Ministry of Health of the Republic of Indonesia. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 262–279.

<https://doi.org/10.54783/ijsoc.v3i1.292>

Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19th ed.).

Alfabeta.

Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawarmi (ed.); Cetakan ke).

Alfabeta.

Suprihanto, J. (2018). *Manajemen - Google Books*.

<https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen/5cdVDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen&printsec=frontcover>

Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P., & Laksemini, K. D. I. S. (2020, July). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian* .

https://books.google.co.id/books?id=FOTsDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=kinerja+karyawan+2020&hl=id&newbks=1&newbks_redir=0&source=gb_mobile_search&sa=X&ved=2ahUKEwiQtKySw7r7AhXEUWwGHd06BssQ6AF6

BAGDEAM#v=onepage&q=kinerja karyawan 2020&f=false

Suwarsi, S. (2022). *Manajemen SDM Berbasis Kompetensi Dan Manajemen Pengetahuan Dalam Meningkatkan...* - Google Books. In 2022.

https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_SDM_Berbasis_Kompetensi_Dan_Ma/ETZxEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+sdm+berbasis+kompetensi&pg=PA30&printsec=frontcover

Suwatno, H., & Priansa, D. J. (2018). *MANAJEMEN SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*.

Tegar, N. (2019). *Manajemen SDM Dan Karyawan Strategi Pnegelolaan SDM dan Karyawan dengan Pendekatan Teoritis dan Praktis* (A. Ishartadi (ed.)).
Quadrant.

Thian, A. (2021). *Pengantar Manajemen - Google Books*.

https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Manajemen/8zUzEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen&printsec=frontcover

Wardhana, A., Butarbutar, M., Mardah, S., Budiana, I., Aprilia, H. D., Zunaidi, A.,

Sembiring, V. br, Rozinah, S., & Arif, Y. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia - Google Books* (Hartini (ed.)). Media Sains Indonesia.

https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/dbQvEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0

- Warella, S. Y., Revida, E., Abdillah, L. A., Tjiptadi, D. D., Faisal, M., Lie, D., Butarbutar Marisi, & Kato, I. (2021, June). *Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia - Google Books*.
https://www.google.co.id/books/edition/Penilaian_Kinerja_Sumber_Daya_Manusia/Vmo1EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kinerja&printsec=frontcover
- Widianti, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM): Sebuah Pengantar untuk Mahasiswa*. <https://books.google.co.id/books?id=qPp7EAAAQBAJ>
- Winata, E. (2022). *MANAGEMEN SUMBER DAYA MANUSIA KOMPENSASI DALAM KINERJA KARYAWAN*. 16.
<https://books.google.co.id/books?id=1eh8EAAAQBAJ>
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.

LAMPIRAN