

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui analisis pengaruh promosi jabatan persepsi keadilan kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi Kasus Puskesmas Muaralabuh Solok selatan). Teknik analisis kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini, diantaranya uji t, uji f dan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara persial terdapat pengaruh positif dan signifikan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Dengan tingkat signifikan 0,014 lebih kecil dari alpha 0,05. Bahwa secara persial terdapat pengaruh positif dan signifikan Persepsi Keadilan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Dengan tingkat signifikan 0,008 lebih kecil dari alpha 0,05. Bahwa secara persial terdapat pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap kepuasan kerja Karyawan. Dengan tingkat signifikan 0,002 lebih kecil dari 0,05. Bahwa secara persial terdapat pengaruh positif dan signifikan. Promosi Jabatan, Persepsi Keadilsn Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Dengan signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05.

**Kata kunci: promosi jabatan, persepsi keadilan kompensasi, lingkungan kerja fisik, kepuasan kerja karyawan**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to analyze the effect of promotion on the perception of fairness of compensation and the physical work environment on employee job satisfaction (Case Study of the Muaralabuh Solok Selatan Health Center). Quantitative analysis techniques used in this study, including t test, f test and multiple regression analysis.*

*The results of this study indicate that partially there is a positive and significant effect of Promotion on Employee Job Satisfaction. With a significant level of 0.014, it is smaller than an alpha of 0.05. That partially there is a positive and significant influence on the Perception of Compensation Fairness on Employee Job Satisfaction. With a significant level of 0.008 smaller than an alpha of 0.05. That partially there is an influence of the Physical Work Environment on Employee job satisfaction. With a significant level of 0.002, it is less than 0.05. That partially there is a positive and significant influence. Promotion, Perceived Fairness of Compensation and Physical Work Environment on Employee Job Satisfaction. With a significant 0.000 smaller than 0.05.*

***Keywords: promotion, perception of compensation fairness, physical work environment, employee job satisfaction***