

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Pelatihan Kerjadan Disiplin Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan koesioner kepada 60 orang Pegawai sebagai responden yaitu pada Kantor Bupati Pesisir Selatan Dalam Penelitian ini menggunakan alat analisis *Structrual Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square*(PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif signifikan Pelatihan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disipin Kerja terhadap Kepuasan Kerja. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan Kerja terhadap Prestasi Kerja. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja. (5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja. (6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan Kerja terhadap Prestasi Kerja melalui Kepuasan Kerja. (7) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: PelatihanKerja, DisiplinKerja, PrestasiKerja, KepuasanKerja.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of job Training and Work Discipline on job satisfaction as an intervening variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 60 employees as respondents, namely at the Pesisir Selatan Regents Office. In study, the Structural Equation Modeling (SEM) analysis tool was used. By using Partial Least Square (PLS).

The results of the Study show that (1) there is a significant positive effect on job training on job satisfaction. (2) There is a positive and significant influence between Work Discipline on Job Satisfaction. (3) There is a positive and significant influence between job training on job Performance. (4) There is a positive and significant influence between work Discipline on Work Performance. (5) There is a positive and significant influence between Job Satisfaction on Work performance (6) there is a positive and significant influence between Job Training on job Performance through Job Satisfaction. (7) There is a positive and significant influence between Work Discipline on Work Performance Through job Satisfaction.

Keywords: *Job Training, Work Discipline, Job Performance, Job Satisfaction..*