

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja dengan Kompetensi Kerja sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 60 orang Pegawai sebagai responden yaitu pada Kantor Bupati Kabupaten Pesisir Selatan. Dalam Penelitian ini menggunakan alat analisis *Structrual Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengalaman Kerja terhadap Kompetensi Kerja. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pelatihan terhadap Kompetensi Kerja. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja. (5) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Kompetensi Kerja terhadap Produktivitas Kerja. (6) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Kompetensi Kerja. (7) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja melalui Kompetensi Kerja. (8) Kontribusi variabel Pengalaman Kerja dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja yaitu sebesar 0,739 atau sebesar 73,9%, sedangkan sisanya yaitu 26,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. (9) Kontribusi variabel Pengalaman Kerja dan Pelatihan terhadap Kompetensi Kerja yaitu sebesar 0,701 atau sebesar 70,1%, sedangkan sisanya yaitu 29,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Pengalaman Kerja, Pelatihan, Produktivitas Kerja, Kompetensi Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work experience and training on work productivity with work competence as an intervening variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 60 employees as respondents, namely at the South Coastal District Head Office. In this study using the Structural Equation Modeling (SEM) analysis tool using Partial Least Square (PLS).

The results of the study show that (1) there is a positive and significant effect of work experience on work competence. (2) There is a positive and significant effect of Training on Work Competence. (3) There is a positive and significant effect of work experience on work productivity. (4) There is a positive and significant effect of training on work productivity. (5) There is a positive and insignificant effect of Work Competence on Work Productivity. (6) There is a positive and insignificant effect of work experience on work productivity through work competence. (7) There is a positive and insignificant effect of Training on Work Productivity through Work Competence. (8) The contribution of work experience and training variables to work productivity is 0.739 or 73.9%, while the remaining 26.1% is influenced by other variables not examined in this study. (9) The contribution of work experience and training variables to work competency is 0.701 or 70.1%, while the remaining 29.9% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Work Experience, Training, Work Productivity, Work Competence