

DAFTAR PUSTAKA

- Area, U. M. (2018). *Universitas Medan Area*.
- Barsah, A., & Ridwan, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pacific Indah Pratama Jakarta. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1), 141–150. <https://doi.org/10.33753/Madani.V3i1.101>
- Charli, Dkk. (2020). Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen The Influence Of The Work Environment, Motivation, And Job Satisfaction On The Performance Of Employees In Drinking Water (Pdam) In Padang City. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(1), 1–11. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Cleopatra, C., Lie, D., Efendi, E., & Wijaya, A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 3(1), 1–7. <https://doi.org/10.37403/Sultanist.V3i1.38>
- Ekhsan, M. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 13(1), 1–13.
- Erica, D., Suryani, I., & Vidada, I. A. (2020). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aneka Gas Industri Tbk*. 4(1), 52–58.
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115–122. <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=5&ved=2ahukewibpylhvvfoahvifsskhvs0ckqqfjaeegqibrab&url=http://www.jurnal.unsyiah.ac.id/JMM/article/download/10326/8110&usq=Aovvaw2apz08rzu2fksg1q71jsmz>
- Fauziah, S., & Ali, S. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Keo San Indonesia (The Influence Of Work Environment And Work Discipline On Employee Performance At PT Keo San Indonesia)*. 1(2), 101–113.
- Gardjito, A. H., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 13(1), 1–8.
- GEDE, K. G., & Priartini, P. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Motivasi Kerja Pada Bpr Se-Kecamatan Sukawati Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4, 1107. <https://doi.org/10.24843/Eeb.2018.V07.I04.P07>
- Hajrina, R. A., & Mariam, I. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Pada Hotel Millennium Sirih , Jakarta. *Ekonomi Dan Bisnis*, 13(2), 129–136.
- Heryanda, K. K. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja*

- Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(2), 174–184.
- Hidayat, R., & Cavorina, A. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Cladtek Bi Metal Manufacturing. *Journal Of Applied Business Administration*, 1(2), 337–347. <https://doi.org/10.30871/Jaba.V1i2.617>
- Indra Sari, A. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kepribadian Terhadap Organization Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt Bess Finance Di Kabupaten Sleman*. 1, 8.
- Intan. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Journal Of Theory And Applied Management*, 2, 145–160. <http://E-Journal.Unair.Ac.Id/Index.Php/JMTT/Article/View/3019>
- Jatmika, D., & Andarwati, M. (2018). The Effect Of Motivation On Employee Performance Through Employee Satisfaction Of The Tax Office In Surakarta. *International Journal Of Economics, Business And Accounting Research (IJEBAR)*, 2(1), 34–38. <https://doi.org/10.29040/Ijebar.V2i01.230>
- Jaya, R. (2018). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pegawai*.
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 71–88. <https://doi.org/10.37932/J.E.V9i1.51>
- Kalika, C. V., & Di, I. (2018). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Karmila. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*. 2, 31–38.
- Kusmiyatun, S. D. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Resindo , Jakarta Selatan*. 6(1), 741–753.
- Kuswati, Y. (2020). The Effect Of Motivation On Employee Performance. *Budapest International Research And Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities And Social Sciences*, 3(2), 995–1002. <https://doi.org/10.33258/Birci.V3i2.928>
- Lesmana, M. T., & Damanik, F. A. (2022). *The Influence Of Work Environment , Work Discipline And Motivation On Employee Performance*. 1(1), 36–49.
- Lestary, L., & Harmon, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94. <https://doi.org/10.35697/Jrbi.V3i2.937>
- Lies. (2018). *Jurnal Manajemen Dan Perbankan Vol. 4 No. 1*. 4(1), 72–91.
- Ma'ruf, Chair, & Ummul. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt. Nirha Jaya Tehnik Makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99–108.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Nafi' Atqiya, M. (2018). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Kepuasan Kerja Pada PT. Pindad Malang*.
- Nata. (2020). *Jeli Nata Liyas Pendahuluan K E G I A T A N P T . B A N K D A N*

A M O N Indonesia , Tbk Cabang Simpang Pasar Bawah Dalam Usaha Perbankan Diarahkan Untuk Memenuhi Kebutuhan Jasa Pelayanan Bagi Masyarakat Umum Yang Meliputi Menunjang Pertumbuhan Dan Moderni. 97–108.

- Ngalimun. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta. *Parameter*, 4(2). <https://doi.org/10.37751/Parameter.V4i2.42>
- Noerchoidah, & Sumitro, Y. (2020). The Influence Of Organizational Culture And Work Discipline On Employee Performance. *Journal Of Economic, Accounting And Management Science*, 2(1), 12–23.
- Nova. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Mandiri Nova Syafrina Sudarmin Manik.*
- Pane, S. G., & Fatmawati. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 2(3), 67–79.
- Purwati, S., & Muttaqiyathun, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Anindya Mitra Internasional Yogyakarta. In *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis* (Vol. 1, Issue 1, P. 70). <https://doi.org/10.12928/Fokus.V1i1.1301>
- Rahmah, N. F. (2018). No Title *ال تواصل» طفرة على تتغذى جرائم ..الإلكتروني الابتزاز*. *Universitas Nusantara PGRI Kediri*, 1(September), 1–7. <http://www.albayan.ae>
- Resources, N., Iisd (International Institute For Sustainable Development, Report, F., Wicke, B., Sikkema, R., Dornburg, V., Faaij, A., Creech, H., Jabatan Penerangan Malaysia, Ministry Of Economic Affairs, Saadatian, O., Ba, A. F., Nadeson, T., Barton, M., Greenwald, P., UNCED, Monjelat, N., Carretero, M., عباس, • التميمي, عبد الفتاح, خضير شراد الفتح, ... Joy, M. K. (2018). No Title *بغداد جنوبي وديالى دجلة نهري لمياه وبكتيرية بيئية دراسة*. *Director*, 15(40), 6–13. http://awsassets.wfnz.panda.org/downloads/Earth_Summit_2012_V3.Pdf
- Robert, M., & Cinitki, A. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (Bpjs) Ketenagakerjaan Cabang Sudirman Jakarta*. 3, 101–111.
- Sari, D. P., Megawati, I., & Heriyanto, I. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Nusantara Bagian Call Center Tele Account Management (Tam) Telkom Bandung*. 13(1), 31–44.
- Setianingsih, E. Dkk. (2019). *Pengaruh Tipe Kepribadian Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Studi Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis)*.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.*
- Suherman, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan PT. Selaras Karya Raya Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i1.1932>
- Susanty, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Suatu Perusahaan Di Jakarta. *Menara Ekonomi*, 6(1), 98–105.
- Susilo, D. S. Dkk. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening* . 62(2), 28–36.
- Sutrischastini, A., & Riyanto, A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, 23(2), 121–137. <https://doi.org/10.32477/jkb.v23i2.209>
- Syarkani, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 365–374. <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i3.136>
- Tasya, I. A., & Gilang, A. (2020). The Influence Of Motivation On Employees Performance. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 262–265. <https://doi.org/10.36555/almana.v4i2.1405>
- Winata, E., Tinggi, S., & Sukma, I. M. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman*, 4(1), 1–17.