

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pegadaian (Persero) Area Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 45 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah Analisa Jalur. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Motivasi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi tidak memediasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi tidak memediasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kontribusi variabel Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 71,5% sedangkan sisanya sebesar 28,5% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out how much influence the work environment and work discipline have on employee performance with motivation as an intervening variable at PT. Pegadaian (Persero) Padang Area. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 45 respondents. The data analysis method used is Path Analysis. Based on the results of the study indicate that there is a positive and significant effect of the work environment on motivation. There is a positive and significant effect of Work Discipline on Motivation. There is a positive and significant influence of the Work Environment on Employee Performance. There is a positive and significant effect of Work Discipline on Employee Performance. There is a positive and significant effect of Motivation on Employee Performance. Motivation does not mediate the Work Environment on Employee Performance. Motivation does not mediate Work Discipline on Employee Performance. The contribution of work environment and work discipline variables to employee performance with motivation as an intervening variable has an effect of 71.5% while the remaining 28.5% is influenced by other variables outside this study.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Motivation and Performance