

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Intervening Pada BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 36 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah *SEM*. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kemampuan Kerja terhadap Kompetensi. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Kompetensi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kemampuan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Kompetensi tidak memediasi Kemampuan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Kompetensi tidak memediasi Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Kontribusi variabel Kemampuan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 87,1% sedangkan sisanya sebesar 12,9% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan pihak BKPSDM Kabupaten Solok Selatan dapat meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan dengan meningkatkan Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja, Kompetensi melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja, Kompetensi, Dan Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out how much influence work ability and work experience have on employee productivity through competence as an intervening variable at BKPSDM in South Solok Regency. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 36 respondents. The data analysis method used is SEM. Based on the results of the study indicate that there is a positive and significant influence between work ability on competence. There is a positive and insignificant effect between work experience and competence. There is a positive and significant influence between Work Ability on Employee Productivity. There is a positive and insignificant effect between work experience on employee productivity. There is a positive and not significant effect between Competence on Employee Productivity. Competence does not mediate Work Ability on Employee Work Productivity. Competence does not mediate work experience on employee productivity. The variable contribution of work ability and work experience to employee work productivity through competence as an intervening variable has an effect of 87.1%, while the remaining 12.9% is influenced by other variables outside this study. Based on the results of this study, it is hoped that the Solok Selatan District BKPSDM can increase employee work productivity by increasing work ability, work experience, competence through each indicator.

Keywords: Work Ability, Work Experience, Competence, And Employee Productivity