

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kecerdasan Intelektual dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening pada Kantor Bupati Kabupaten Solok. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel yang diambil sebanyak 60 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah menggunakan SMART PLS dengan outer loading dan inner loading.

Berdasarkan hasil analisis data didapatkan bahwa 1) Kecerdasan Intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. 2) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. 3) Kecerdasan Intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. 4) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. 5) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. 6) Kecerdasan Intelektual berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja. 7) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja.

Kata Kunci : Kecerdasan Intelektual, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai Dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Intellectual Intelligence and Organizational Culture on Employee Performance with Work Motivation as an intervening variable at the Solok Regent's Office. Methods of data analysis using a questionnaire, with samples taken as many as 60 respondents. The data analysis method used is SMART PLS with outer loading and inner loading.

Based on the results of data analysis, it was found that 1) Intellectual intelligence has a positive and significant effect on work motivation. 2) Organizational Culture has a positive and significant effect on Work Motivation. 3) Intellectual intelligence has a positive and significant effect on employee performance. 4) Organizational Culture has a positive and significant effect on Employee Performance. 5) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. 6) Intellectual intelligence has a positive and insignificant effect on employee performance through work motivation. 7) Organizational Culture has a positive and significant effect on Employee Performance through Work Motivation.

Keywords: Intellectual Intelligence, Organizational Culture, Employee Performance and Work Motivation