

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pelatihan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja pegawai Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 60 orang pegawai sebagai responden yaitu pada Kantor Bupati Kabupaten Pesisir Selatan Dalam Penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pelatihan terhadap Kinerja pegawai. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja pegawai. (5) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pegawai. (6) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Pelatihan terhadap Kinerja pegawai melalui Kepuasan Kerja. (7) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja pegawai melalui Kepuasan Kerja. (8) Kontribusi variabel Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja pegawai yaitu sebesar 0,764 atau sebesar 76,4%, sedangkan sisanya yaitu 23,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. (9) Kontribusi variabel Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja yaitu sebesar 0,697 atau sebesar 69,7%, sedangkan sisanya yaitu 30,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pelatihan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Organizational Culture Training on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 60 employees as respondents, namely at the South Coastal District Head Office. In this study using the Structural Equation Modeling analysis tool (SEM) using Partial Least Square (PLS).

The results of the study show that (1) there is a positive and significant effect of training on job satisfaction. (2) There is a positive and significant influence of Organizational Culture on Job Satisfaction. (3) There is a positive and significant effect of training on employee performance. (4) There is a positive and significant influence of Organizational Culture on Employee Performance. (5) There is a positive and insignificant effect of Job Satisfaction on Employee Performance. (6) There is a positive and insignificant effect of Training on Employee Performance through Job Satisfaction. (7) There is a positive and insignificant influence of Organizational Culture on Employee Performance through Job Satisfaction. (8) The contribution of the variable Training and Organizational Culture to Employee Performance is 0.764 or 76.4%, while the remaining 23.6% is influenced by other variables not examined in this study. (9) The variable contribution of Training and Organizational Culture to Job Satisfaction is 0.697 or 69.7%, while the remaining 30.7% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Training, Organizational Culture, Employee Performance, Job Satisfaction.*