

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 70 orang karyawan sebagai responden yaitu pada Pabrik Teh Danau Kembar PTP Nusantara VI. Dalam Penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Motivasi terhadap Kepuasan Kerja. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. (4) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Motivasi antara dan Kinerja Pegawai. (5) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. (6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. (7) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. (8) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja. (9) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja. (10) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja. (11) Kontribusi variabel Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja yaitu sebesar 0,815 atau sebesar 81,5%, sedangkan sisanya yaitu 18,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ditentukan dalam penelitian ini. (12) Kontribusi variabel Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,746 atau sebesar 74,6%, sedangkan sisanya yaitu 25,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ditentukan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Iklim Organisasi, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Motivation, Leadership Style and Organizational Climate on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables using primary data obtained by distributing questionnaires to 70 employees as respondents, namely at the Twin Lakes Tea Factory PTP Nusantara VI. In this study using the Structural Equation Modeling (SEM) analysis tool using Partial Least Square (PLS).

The results of the study show that (1) there is a positive and insignificant influence between motivation on job satisfaction. (2) There is a positive and significant influence between Leadership Style on Job Satisfaction. (3) There is a positive and significant influence between Organizational Climate on Job Satisfaction. (4) There is a positive and insignificant influence between Motivation and Employee Performance. (5) There is a positive and insignificant influence between Leadership Style on Employee Performance. (6) There is a positive and significant influence between Organizational Climate on Employee Performance. (7) There is a positive and insignificant effect between Job Satisfaction on Employee Performance. (8) There is a positive and insignificant effect of Motivation on Employee Performance through Job Satisfaction. (9) There is a positive and insignificant influence of Leadership Style on Employee Performance through Job Satisfaction. (10) There is a positive and insignificant influence of Organizational Climate on Employee Performance through Job Satisfaction. (11) The contribution of the variable Motivation, Leadership Style and Organizational Climate to Job Satisfaction is 0.815 or 81.5%, while the remaining 18.5% is influenced by other variables not determined in this study. (12) The contribution of the variable Motivation, Leadership Style and Organizational Climate on Employee Performance of 0.746 or 74.6%, while the remaining 25.4% is influenced by other variables not determined in this study.

Keywords: Motivation, Leadership Style, Organizational Climate, Employee Performance, Job Satisfaction.