

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Adi Syahputra Purba & M. Ilmham Fathoni. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur'an Centre Provinsi *Akuntansi*, Vol 2 No 2(2), 518–527. <https://ceredindonesia.or.id/index.php/akmami/article/view/309%0Ahttps://ceredindonesia.or.id/index.php/akmami/article/download/309/298>
- Adistia, K., & Verawati, D. M. (2022). Analisis Efektivitas Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Masa Pandemi Covid-19 (Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Magelang). *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 642–651. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.638>
- Agung Ramanto & Vera Sylvia Saragi. (2022). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DUKUNGAN ORGANISASI*. 2(3), 198–208.
- Aji, H. P. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi , Locus of Control , Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan*.
- Al-Ayyubi, & Sholahuddin, M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada PT Kerta Rajasa Raya Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 265–272.
- Alhudhori, M., & Aldino, W. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Rumah

- Sakit Umum Bersaudara Kabupaten Bungo. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 2(1), 23. <https://doi.org/10.33087/jmas.v2i1.12>
- ALLINI, V. (2022). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LOCUS OF CONTROL SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PT SARI ABADI*.
- Amiruddin. (2022). *Gajah Putih Journal of Economics Review (GPJER) Pengaruh Dimensi Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kepemudaan Dan Olahraga Kabupaten Aceh Tengah*. 4(1), 70–86.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Aulia, A. R., & Yulianti, A. L. (2019). Pengaruh City Branding “a Land of Harmony” Terhadap Minat Berkunjung Dan Keputusan Berkunjung Ke Puncak, Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(3), 67–75. <https://doi.org/10.31955/mea.vol4.iss1.pp67>
- Bagudek Tumanggor, & Rosita Manawari Girsang. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>
- Bonaparte do Rêgo, E., Supartha, W. G., & Kerti Yasa, N. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat

- Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11, 3731.
<https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i11.p01>
- Burhanudin Gesi, Rahmat Laan, F. L. (2019). *Manajemen Dan Eksekutif*. 3(2), 5–10.
- Burhanudin Mukhamad Faturahman. (2018). KEPEMIMPINAN DALAM BUDAYA ORGANISASI Mariatul. *Seminar Nasional Magister Manajemen Pendidikan UNISKA MAB*, 1(1), 106–117.
- Citra Irma, M., & Lutfi. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Serang. *JRBM : Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3(2), 134–151.
- Dana, T. P., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Bisnis, D. A. N. (2022). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN BUDAYA KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*.
- Dedy Syahyuni. (2018). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Badan Kepegawaian Negara Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(2), 155–162.
<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/3648>
- Diaurridha, M. (2022). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP VARIABLE INTERVENING PADA DINAS PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH PROVINSI SUMATERA BARAT*. 29–41.

- Dwi purnamasari, A. salam. (2019). Analisis Pengaruh Pembiayaan Mikro Syariah terhadap Keberhasilan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM). *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan Juripol*, 2(1), 133–146.
- Efrinawati, Yusup, Norawati, S. /, & Suparti. (2022). the influence of work culture and work motivation on job satisfaction and its impact on the performance of the employees of the Manpower and Transmigration Office of Riau Province. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3), 2682–2696.
- Fahmi Kamal, Widi Winarso, E. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, 15(2), 38–49.
- FAHRIZAL MUHAMMAD SETIADI. (2022). *PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA MEDAN*. 93. [http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/18208%0Ahttp://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/18208/SKRIPSI FAHRIZAL MUHAMMAD SETIADI.pdf?sequence=1](http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/18208%0Ahttp://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/18208/SKRIPSI_FAHRIZAL_MUHAMMAD_SETIADI.pdf?sequence=1)
- Fauziah, J., Pongtuluran, J., & Aziz, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karier Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Manajemen*, 8(1), 43–54.
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis*

Dan Manajemen Indonesia, 4(1), 134–151.
<https://doi.org/10.31842/journalinobis.v4i1.172>

Fikri Djafar Fadude. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 31–40. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22258>

Firanti, D. A., Sulistiani, I., & Sary, M. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Anggota Club K Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Niara*, 14(2), 15–25. <https://doi.org/10.31849/niara.v14i2.5810>

Fithriah, N. (2018). KEPEMIMPINAN PENDIDIKAN PESANTREN (Studi Kewibawaan Pada Pondok Pesantren Salafiyah, Modern, dan Kombinasi). *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 12(1), 13. <https://doi.org/10.35931/aq.v0i0.17>

Gede Krisna Mahardika, Iyus Akhmad Haris, M. A. M. (2018). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI DALAM BERWIRAUUSAHA PADA MAHASISWA PENDIDIKAN EKONOMI UNDIKSHA*. 10(2), 554–562.

Hendrawan. (2020). Gambaran Tingkat Pengetahuan Nelayan tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja. *Jurnal Sain tara*, 5(1), 26–32.

Imron, & Suhardi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 64–83.

- Irawan, H., & Ayuningsasi, A. A. K. (2017). Analisis Variabel yang Mempengaruhi Pendapatan Pedagang di Pasar Kreneng Kota Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 6(10), 1952–1982. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/eep/article/view/32891>
- Jhuji, E. a. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
- JUMANTORO, R., FARIDA, U., & SANTOSO, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 106. <https://doi.org/10.24269/iso.v3i1.244>
- Khoerunnisa, Y., Rahayuningsih, N., & Suranta. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Di Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu). *Jurnal Investasi*, 5(2), 43–44.
- Komar, A. (2020). *PENINGKATAN KINERJA GURU BERBASIS BUDAYA SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA GURU*. 6(2), 109–117.
- Laia, B., Zai, E., P. (2020). Motivasi Dan Budaya Berbahasa Inggris Masyarakat Daerah Tujuan Wisata Terhadap Perkembangan Bahasa Anak Di Tingkat SLTA (Studi Kasus: Desa Lagundri-Desa Sorake-Desa Bawomataluo). *Jurnal Education And Development*, 8(4), 602.
- Lamere, L., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2),

341. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.35420>

Lazwardi, D. (2017). IMPLEMENTASI EVALUASI PROGRAM PENDIDIKAN DI TINGKAT SEKOLAH DASAR DAN MENENGAH. *Jurnal Kependidikan Pengolahan Makanan Ternak*, VII(2).

M. Sholahuddin Al-Ayyubi. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Strategi Bisnis*, 7(1), 15–21.

M.Fahmi, Syahrums Agung, R. (2018). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Inovator*.
<https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.166>

Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi , Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai PENDAHULUAN Semua perusahaan pasti memerlukan manajemen yang berkaitan dengan usaha-usaha untuk mencapai tujuan tertentu bagi perusahaan tersebut . Tidak hanya pada sektor swasta , . 2(1), 129–147.*

Maryati, T. (2018). Analisis Budaya Organisasi, Motivasi Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Gunungkidul). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(1), 75–95. <https://doi.org/10.18196/mb.9155>

Melati, Sri Rahayu, C. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening terhadap. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM E*, 3(1), 2745–7257.

Muhizan Tamimi, Budi Eko Soetjipto, Sopiha, D. T. K. (2022). *Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan*. 2(2), 11–21.

- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Munawirsyah, I. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan. *Bis-A*, 10(01), 15–23. <https://doi.org/10.55445/bisa.v10i01.22>
- Nanang Kosim, Imam Turmudi, Novy Maryani, A. H. (2022). PEMBELAJARAN BAHASA ARAB MELALUI DARING; PROBLEMATIKA, SOLUSI DAN HARAPAN. *Journal of the Japan Welding Society*, 91(5), 328–341. <https://doi.org/10.2207/jjws.91.328>
- Norhasanah. (2021). *KEPEMIMPINAN DAN KETERAMPILAN KEPEMIMPINAN DALAM ORGANISASI PADA PENDIDIKAN*. 118–124.
- Novriansya, D., Idayati, I., & Riance, A. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas Utara*. 1(1).
- Nur Mukti. (2018). *Jurnal kependidikan*. 6(1), 71–90. <https://doi.org/10.24090/jk.v6i1.1697>
- NURFADILA. (2022). PENGARUH MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI Work From Home (WFH) DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BIRO ADMINISTRASI UNIVERSITAS HASANUDDIN DI MASA PANDEMI COVID-19. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>

- Nurhidayati, M., & Erika, S. Z. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pabrik Gula Rejo Agung Baru Madiun). *Al Iqtishadiyah Jurnal Ekonomi Syariah Dan Hukum Ekonomi Syariah*, 6(2), 99. <https://doi.org/10.31602/iqt.v6i2.3559>
- Nursalim, S., & Kusmiyanti. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Petugas Di Lembaga Pemasyarakatan Narkotika Kelas Iia Muara Beliti. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(2), 643–650.
- Pallawagau, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kasmar Tiar Raya. *Jurnal Ekbang*, 3(1), 5–24.
- Pohan, H. A. (2019). Kepemimpinan di Era Milenial Ditinjau dari Aspek Komunikasi. *Jurnal Komunikasi Islam Dan Kehumasan (JKPI)*, 3(2), 156–174. <http://jurnal.radenfatah.ac.id/index.php/JKPI/article/view/5645/2966>
- Putra Pane, D. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Dosen Politeknik di Kota Bekasi. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 4(9), 1. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v4i9.705>
- Putri, E. A., Tajriani, A., Syifa, A., Nurrachmawati, N., Rivai, A. A., & Amri, A. (2022). Penerapan fungsi MSDM untuk mengembangkan produktivitas kerja karyawan di lingkungan perusahaan Unilever Indonesia. *Insight Management Journal*, 2(3), 81–90. <https://doi.org/10.47065/imj.v2i3.156>
- Radianto, A., & Sunuharyo, B. S. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PG

- Krebet Baru Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 53(1), 14–20.
- Rahmadhani, K. N. (2020). *ISSN: 2654-4326 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. 3(1), 66–79.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL DIMENSI*, 9(3), 505–515. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2727>
- Ronal, S. D., & Hotlin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Rosmaini, H. T. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rozi Djoko Arfiono. (2022). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ROTASI PEKERJAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS DI KOTA TARAkan*. 9(2).
- Samsuni. (2017). Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. □ 113. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), 113–124. <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Setiawan, I., & Oktaviani, S. (2021). *PELAKSANAAN BUDAYA ORGANISASI*

*TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PUSAT
PENGELOLAAN PENDAPATAN DAERAH (P3D) WILAYAH KOTA
CIREBON. 55–78. <http://dx.doi.org/10.30596%2Fsnk.v2i1.8306>*

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.*

Sugiyono. (2018a). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN
R&D.*

Sugiyono. (2018b). *Metode penelitian kuantitatif / Prof. Dr. Sugiyono* (1st ed.).
Bandung : Alfabeta, 2018.

Sugiyono. (2019). *No Title.*

Sukaisih, D., Sunarno, & Sutono. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan,
Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan
Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Kantor Sekretariat Daerah
Kabupaten Demak. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(3), 216–230.
<https://doi.org/10.55927/ministal.v1i3.1174>

Sulthon Syahril. (2019). *TEORI -TEORI KEPEMIMPINAN.*

Sunarsih, N. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi:
Strategi Meningkatkan Kemampuan Daya Saing Perusahaan. *Jurnal Akrab
Juara*, 3, 17–28. <http://www.neraca.co.id/article/49579/optima>

Susanto, E. (2018). Pengaruh Efikasi Diri, Disiplin Kerja Dan Pelayanan
Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Kecamatan Lempuing Jaya
Kabupaten Ogan Komering Ilir. *Jurnal Ilmiah FE-UMM*, 12(2), 30–41.

Susilo, M. A. (2023). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja
Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior.* 6(1), 587–605.

- Syaleh, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Prasarana Jalan dan Jembatan Wilayah Bukittinggi. *Jurnal Benefita*, 4(2), 221. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.2697>
- Syurya, S., Kamase, J., & Alam, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kota Pare-Pare. *YUME: Journal of Management*, 2(3), 175–188. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.432>
- Tafsir, M., Alam, W. I., Kanto, M., & Data, M. U. (2023). *YUME : Journal of Management Pengaruh Motivasi , Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Pegawai*. 6(1), 161–169. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.323>
- Tirtayasa, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3367>
- TRI HASTUTI. (2018). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, STRES KERJA, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Empiris Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Boyolali)*. https://www.fairportlibrary.org/images/files/RenovationProject/Concept_cost_estimate_accepted_031914.pdf
- Wasitowati, W., & Khoiriyah, B. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN KONSIDERASI, DISIPLIN KERJA DAN ORIENTASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI

- BERPRESTASI (Studi Kasus Pada PNS Kecamatan di Kabupaten Grobogan). *Solusi*, 16(4). <https://doi.org/10.26623/slsi.v16i4.1666>
- Wayan Sri Wijayanti, Herman Sjahrudin, N. R. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Pemafaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 14–28.
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan antara Work Life Balance dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di PT PLN PERSERO Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47. <https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.86>
- Widodo, D. S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Kompensasi Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 13(2), 896. <https://doi.org/10.29406/jmm.v13i2.723>
- Widuri, V. S., Bernarto, I., & Wuisan, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 10(2), 55–62.
- Winarso, W. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT Agung Citra Tranformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen ...*, 15(2), 38–49. <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>
- Windaryadi, C. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Perwira Journal of Economics & Business*, 2(1), 12–19. <https://doi.org/10.54199/pjeb.v2i1.75>
- Yadi Sutikno, Sonika, R. J. (2021). Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru SD Metta Maitreya Pekanbaru. *Suparyanto Dan Rosad (2015)*,

5(3), 248–253.

Yani Restiani Widjaja, A. G. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Manajemen* ..., 4(1), 47–56.
<https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/article/view/3446>

Yanti, D. (2019). *SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PENGGAJIAN DAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI PADA SMK TAMAN SISWA LAMPUNG PAYROLL MANAGEM...* <https://doi.org/10.25126/jtiik.201961003>

Yusnandar, W., & Viawanty, C. I. (2021). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Pt. Mitra Agung Hermes (Vizta Gym). *Proceding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 436–449.
<http://dx.doi.org/10.30596%2Fsnk.v2i1.8306>

Zulkipli. (2022). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Https://Medium.Com/*, 10, 57–66.
<https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>