

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai variabel intervening Pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Solok. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel yang diambil sebanyak 45 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah menggunakan SMART PLS dengan outer loading dan inner loading. Berdasarkan hasil analisis data didapatkan bahwa 1) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi. 2) Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Motivasi. 3) Budaya Organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai. 4) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. 5) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. 6) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi. 7) Kepemimpinan berpengaruh positif dan Tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Pegawai.**

### **ABSTRACT**

*This study aims to determine the analysis of the influence of organizational culture and leadership on employee performance with motivation as an intervention variable for employees of the Solok city environmental service. Methods of data analysis using a questionnaire, with samples taken as many as 45 respondents. The data analysis method used is SMART PLS with outer loading and inner loading. Based on the results of data analysis, it was found that 1) Organizational Culture has a positive and significant effect on motivation. 2) Leadership has a positive and insignificant effect on motivation. 3) Organizational Culture has a negative and insignificant effect on Employee Performance. 4) Leadership has a positive and significant effect on Employee Performance. 5) Motivation has a positive and significant effect on employee performance. 6) Organizational Culture has a positive and significant effect on Employee Performance through Motivation. 7) Leadership has a positive and insignificant effect on employee performance through motivation.*

***Keywords: Organizational Culture, Leadership, Motivation, Employee Performance.***