

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 42 orang karyawan sebagai responden yaitu pada PT. Anugerah Agung Citratama Padang. Dalam Penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja. (2) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. (3) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. (4) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. (5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. (7) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. (8) Kontribusi variabel Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yaitu sebesar 0,861 atau sebesar 86,1%, sedangkan sisanya yaitu 13,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. (9) Kontribusi variabel Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja yaitu sebesar 0,802 atau sebesar 80,2%, sedangkan sisanya yaitu 19,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pelatihan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Training and Organizational Culture on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 42 employees as respondents, namely at PT. Citratama Padang Award. In this study using the Structural Equation Modeling (SEM) analysis tool using Partial Least Square (PLS).

The results of the study show that (1) there is a positive and significant effect of training on job satisfaction. (2) There is a positive and insignificant influence of Organizational Culture on Job Satisfaction. (3) There is a positive and insignificant effect of Training on Employee Performance. (4) There is a positive and insignificant influence of Organizational Culture on Employee Performance. (5) There is a positive and significant effect of Job Satisfaction on Employee Performance. (6) There is a positive and significant effect of Training on Employee Performance through Job Satisfaction. (7) There is a positive and insignificant influence of Organizational Culture on Employee Performance through Job Satisfaction. (8) The contribution of Training and Organizational Culture variables to Employee Performance is 0.861 or 86.1%, while the remaining 13.9% is influenced by other variables not examined in this study. (9) The variable contribution of Training and Organizational Culture to Job Satisfaction is 0.802 or 80.2%, while the remaining 19.8% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Training, Organizational Culture, Employee Performance, Job Satisfaction.*