

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Internal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Pasaman Barat. Metode analisis data menggunakan kuesioner dengan sampel 60 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dan regresi linier berganda menggunakan aplikasi olah data SPSS 23. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan komunikasi internal terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang simultan kepemimpinan, komunikasi internal dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Kontribusi variabel kepemimpinan, komunikasi internal dan lingkungan kerja sebesar 36,7% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Komunikasi Internal, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai**

## **ABSRTACT**

*The purpose of this study was to find out how much influence Leadership, Internal Communication and Work Environment have on the Performance of Office Employees of the West Pasaman Regional Disaster Management Agency (BPBD). Methods of data analysis using a questionnaire with a sample of 60 respondents. The data analysis method used is path analysis and multiple linear regression using the SPSS 23 data processing application. Based on the results of the study, it shows that there is a positive and significant influence of leadership on employee performance. There is a positive and significant influence of internal communication on employee performance. There is a positive and significant influence of the work environment on employee performance. There is a simultaneous influence of leadership, internal communication and work environment on employee performance. The variable contribution of leadership, internal communication and work environment is 36.7%, the remaining 36.7% is influenced by other variables outside of this study.*

***Keywords: Leadership, Internal Communication, Work Environment and Employee Performance***