

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, A. K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Columbia Cabang Palu. *Jurnal Sinar Manajemen*, 8(1), 7–13. <https://doi.org/10.56338/Jsm.V8i1.1429>
- Adam, S. I., & Lengkong, O. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Universitas Klabat Menggunakan Metode Analytic Network Process. *Cogito Smart Journal*. <https://doi.org/10.31154/Cogito.V5i2.199.227-238>
- Ahmad Nawawi. (2019). Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Ojt. *Forum Manajemen*.
- Amalia, E., & Rudiansyah, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 94–102. <https://doi.org/10.35130/Jrimk.V3i2.69>
- Arifin, N. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori Dan Kasus*. Unisnu Press.
- Arnaldo, G., & Andani, K. W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*.
- Atmaja, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.
- Barsah, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Tangerang. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*.
- Busro. (2018). Teori-Teori Manajemen Sdm. In *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Chan, A., & Claudia, A. (2018). Analisis Manajemen Talenta Pada Pt. Pln (Persero). *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*. <https://doi.org/10.31940/Jbk.V14i3.1045>
- Dewi, R., & Khotimah, S. H. (2020). Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Guru. *Elementary Islamic Teacher Journal*.
- Dirgantara, H., Parlindungan Sinaga, A., & Suprasa, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*.
- Efendi, S., & Sugiono, E. (2021). The Influence Of Leadership Style, Work Discipline And Competence On Employee Performance At The Directorate General Of *Jurnal Ilmiah Mea ...*, 5(2), 1886–1902.

- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ajb Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Fatma, N., Finatry Latiep, I., & Furwanti, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Gowa. *Jurnal Geoekonomi*, 11(1), 90–101. <https://doi.org/10.36277/Geoekonomi.V11i1.114>
- Fauziah, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan The Influence Of Leadership Style And Work Discipline On Employee Performance Yayasan Pendidikan Abdi Negara 2 Cibarusah (Ypan).
- Ferdinand, P. D. A. (2018). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen*. In Bp Undip 2. <https://doi.org/10.4304/Jcp.8.2.326-333>
- Ghufron, G. (2020). *Teori-Teori Kepemimpinan. Fenomena*.
- Gulom, M. (2021). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Mutu Pelayanan Pada Bank Pembangunan Daerah Kabupaten Tojo Una-Una. *Jurnal Ekonomi Trend*. <https://doi.org/10.31970/Trend.V7i2.179>
- Gusroni, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nki. *Perspektif*. <https://doi.org/10.53947/Perspekt.V1i1.58>
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When To Use And How To Report The Results Of Pls-Sem. In *European Business Review*. <https://doi.org/10.1108/Ebr-11-2018-0203>
- Hamid, H., & Kurniawaty. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Karyawan. *Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Handayani, R. (2020). The Effect Of Leadership Style And Work Discipline On Employee Performance At Pt Indonesia Nippon Seiki Cikande Serang. *Pinisi Discretion Review*, 3(1), 53. <https://doi.org/10.26858/Pdr.V3i1.13272>
- Handoko, H. (2018). *Manajemen*. Bpfe.
- Harmen, H. (2018). Pengaruh Talent Management Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara Ii (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*. <https://doi.org/10.31289/Jkbn.V4i2.1587>
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Manajemen Sumber*

Daya Manusia.

- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke-18)(Revisi Ed.)*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Herawati, N., & Ranteallo, A. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Jms Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 1(10), 1–14.
- Indriyani, R. I., Wijayaningsih, R., & Soehardi, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Taman Harapan Baru Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(1), 228. <https://doi.org/10.31599/Jmu.V3i1.877>
- Jamil, A. (2021). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Baubau. *Jurnal Ekonomi Efektif*. <https://doi.org/10.32493/Jee.V3i4.11279>
- Jaya, N., Mukhtar, A., & Ua, A. N. A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Balanca : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*. <https://doi.org/10.35905/Balanca.V2i1.1393>
- Khusnah, H. (2020). Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kompartemen: Jurnal Ilmiah Akuntansi*. <https://doi.org/10.30595/Kompartemen.V17i1.2825>
- Kotler, P., & Armstrong, G. (2018). *Principles Of Marketing | Pearson*. In Pearson.
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Ilmiah Perkusi*. <https://doi.org/10.32493/J.Perkusi.V1i1.9987>
- Latifah, E., Agung, S., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*. <https://doi.org/10.32832/Manager.V2i4.3811>
- Mahmudi, M. (2016). *New Public Management (Npm): Pendekatan Baru Manajemen Sektor Publik*. Sinergi.
- Malik, A., & Sriwidodo, U. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru Sma Assalaam Surakarta Dengan Kepemimpinan Kepala Sekolah Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*

- Perusahaan. In Remaja Rosdakarya. <https://doi.org/10.1038/Cddis.2011.1>
- Maniku, R., Umama, H. A., & Huddin, M. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Krakatau Bandar Samudra. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), 1.
- Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *Jemma | Journal Of Economic, Management And Accounting*.
- Muchlisin Riadi. (2020). Pengertian Dan Jenis-Jenis Variabel Penelitian. In *Kajianpustaka.Com*.
- Muhammad, M. (2021). Pelatihan Manajemen Sdm Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia (Sdm) Karyawan Di Universitas Malahayati Bandar Lampung. *Community Development Journal : Jurnal Pengabdian Masyarakat*. <https://doi.org/10.31004/Cdj.V2i2.1769>
- Mulyana, T., Yudiardi, D., & Wahidin, I. (2021). Mencari Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Wacana Ekonomi*. <https://doi.org/10.52434/Jwe.V20i1.1093>
- Mulyandi, M. R., & Rusly, M. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*. <https://doi.org/10.46799/Jst.V2i6.298>
- Muratin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Parameter*. <https://doi.org/10.37751/Parameter.V6i2.171>
- Muslim, M. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Asji Jakarta. 24(1), 123–134.
- Oktaviana, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Matahari Jaya Internasional. *Jurnal Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis*, 6(1), 263–275. <https://doi.org/10.21776/Ub.Jepa.2022.006.01.26>
- Pamungkas, A. S., & Widowati, S. Y. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Non Medis Instalasi Sterilisasi Di Rs Dr. Kariadi Semarang). *Solusi*, 18(3), 147–160. <https://doi.org/10.26623/Slsi.V18i3.2615>
- Pamungkas, F. D., & Agus Purnomo Sidi. (2022). The Influence Of Leadership Style And Discipline On Employee Performance At Pt. Notojoyo Nusantara Malang. *International Journal Of Science, Technology & Management*, 3(1), 50–55. <https://doi.org/10.46729/Ijstm.V3i1.423>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Lentera Bisnis*.
- Purnama, C., & Kempa, S. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Manajemen Manajemen*.
- Purwanto. (2019). Arti Dan Peranan Sumberdaya Manusia. *Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan*. <https://doi.org/10.21831/Jep.V2i2.644>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. <https://doi.org/10.31933/Jimt.V2i4.466>
- Questibrilia, B. (2019). Apa Itu Manajemen Sdm Beserta Fungsi Dan Ekspektasinya? Juli 25, 2019.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect Of Leadership Style, Motivation And Work Discipline On Employee Performance In Pt. Abc Makassar. *International Review Of Management And Marketing*, 88(6), 67–71. <https://doi.org/10.32479/Irm.7167>
- Reswan, Y., & Prabowo, D. A. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Evaluasi Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Bengkulu Selatan Menggunakan Simple Additive Weighting Method. *Jurnal Media Infotama*. <https://doi.org/10.37676/Jmi.V14i2.665>
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Pt Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2018). Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi. In *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*.
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior (17th Edition)*. In Pearson Education Limited.
- Rohmah, F. (2019). Dimensi Dan Indikator Gaya Kepemimpinan. *Jurnal: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gama*.
- Said, L. R. (2020). Analisis Dan Indikator Kepuasan Kerja. In *Manajemen Sumber Daya Manusia Prinsip Dasar Dan Aplikasi*.
- Saidiman, Sandi Lubis, Muhammad Rais Rahmat Razak, & Ahmad Mustanir. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Birokrasi Pelayanan Publik Pada Kantor Kecamatan Buntu Batu Kabupaten Enrekang. *Prosiding Konferensi Nasional Ke-9 Asosiasi Program Pascasarjana Perguruan Tinggi Muhammadiyah Aisyiyah (Appptma)*.
- Sarbin, D. A. (2021). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. <https://doi.org/10.31933/Jimt.V3i2.721>
- Sardina, A., & Abdurrahman, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 80–92.

<http://jurnal.umb.ac.id/index.php/jems/article/view/3398>
<http://jurnal.umb.ac.id/index.php/jems/article/download/3398/2282>

- Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3. Sumber Daya Manusia*.
- Siti Nur Aisah. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin Of Management And Business*. <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Sobirin, A. (2018). *Konsep Dasar Kinerja Dan Manajemen Kinerja. Manajemen Kinerja*, 1–67.
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>
- Sugiono, E., Darmadi, D., & Efendi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan Ri. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i2.5599>
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. In Cv Alfabeta. <https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Suparmanto, S., & Hudatullah, R. (2021). Penerapan Analisis Jalur (Path Analisis) Dalam Pembelajaran Bahasa Arab. *El-Tsaqafah: Jurnal Jurusan Pba*. <https://doi.org/10.20414/tsaqafah.v20i1.3625>
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit Volume 7*.
- Surajiyo, S., Suwarno, S., Kesuma, I. M., & Gustiherawati, T. (2021). The Effect Of Work Discipline On Employees Performance With Motivation As A Moderating Variables In The Inspectorate Office Of Musi Rawas District. *International Journal Of Community Service & Engagement*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.47747/ijcse.v2i1.189>
- Suwanto, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis.Pdf*. In Alfabeta.
- Suyudi, M., Sailawati, & Selviana, G. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bankaltimara. Pengaruh Pemahaman Tentang Bagi Hasil Dan Bunga Terhadap Minat Menjadi Nasabah Bank Syariah, 16(1), 97–105. <http://e->

Journal.Polnes.Ac.Id/Index.Php/Eksis/Article/View/1330/592

- Syam, E. B., Pascawati, P. N. S., & Sjahruddin, H. (2020). Kontribusi Dimensi Gaya Kepemimpinan Islami Pada Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*. <https://doi.org/10.47233/Jebd.V22i2.134>
- Tarjo, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jamin : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*. <https://doi.org/10.47201/Jamin.V2i1.38>
- Tukiman, T., Purba, A. P. A., Insani, K. N., & Paramastri, Z. H. (2021). Peningkatan Kedisiplinan Pegawai Melalui Pelatihan Kerja (Studi Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi). *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*. <https://doi.org/10.32493/Jjsdm.V5i1.13148>
- Wijaya, C. (2018). Perilaku Organisasi. In Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (Lpppi).