

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Maruf, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Adhari, I. Z. (2021). *OPTIMALISASI KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN PENDEKATAN KNOWLEDGE MANAGEMENT & MOTIVASI KERJA*. CV. Penerbit Qiara Media. <https://books.google.co.id/books?id=eZZCEAAAQBAJ>
- Ajabar, S.IP., M. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia - Ajabar - Google Buku*. In *CV BUDI UTAMA*.
- AMELIA, D. (2021). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title*.
- Annisa, P., & Marina, A. (2018). Pengaruh Komitmen Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Provinsi “X.” *Jurnal Menara Ekonomi*, Vol.4 No.3(ISSN:2407-8565), 64–73.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh insentif berbasis kinerja , motivasi kerja , dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *Jurnal*, 4(2), 119–132.
- Astuti, I. Y. (2021). *KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMITMEN KERJA DALAM MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN*. Penerbit NEM. https://books.google.co.id/books?id=_kwtEAAAQBAJ
- Darodjat. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan CV. Laut Selatan Jaya di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 22.

Dr. Etta Mamang Sangadji, M. S., & Dr. Sopiah, M.M., S. P. (2010). *Metodologi Penelitian*.

Falah, A. M., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan Pt. Xyz. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 990–1001.

<https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.417>

George R. Terry. (2013). *Dasar dasar manajemen*.

<https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6350/Bab>

2.pdf?sequence=11

Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan

Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1),

71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>

Helmi, A. F. (2011). DISIPLIN KERJA Avin Fadilla Helmi. In *Buletin Psikologi* (Nomor 2).

<https://www.sodexo.co.id/indikator-motivasi-kerja/>. (n.d.).

Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap

Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *Prosiding Seminar*

Nasional Teknologi Edukasi Sosial dan Humaniora (Vol. 1, Nomor 1).

Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi

terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2),

12–22.

Kinerja, T., Kantor, K., Badan, W., & Nasional, P. (2016). *LATAR BELAKANG Pada zaman*

yang berkembang dan penuh persaingan ini setiap organisasi pasti sangat menuntut

para karyawannya untuk memiliki kinerja yang baik serta maksimal . Akibat terjadinya

perubahan pesat ekonomi secara keseluruhan dan informasi yang . 4(3), 559–570.

Luis, F., & Moncayo, G. (n.d.). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康*

*関連指標に関する共分散構造分析*Title. 1–20.

Malang, I. (2020). (*Studi Kasus pada PDAM Kabupaten Mojokerto*) (*Studi Kasus pada*

PDAM Kabupaten Mojokerto) *SKRIPSI Oleh* :

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen*

Sumber Daya Manusia.

Nugroho, W. A. (2018). Hubungan Antara Self-Efficacy Dengan Komitmen Kerja Karyawan

Outsourcing Di CV.X. *Eprints.Mercubuana-Yogya.Ac.Id*, 15–37. [eprints.mercubuana-](http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id)

[yogya.ac.id](http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id)

pengantar Manajemen. (2022). In *pengantar Manajemen*.

<https://doi.org/10.52931/t4b15/2022>

Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *\Penerbit Zifatama Publisher* (Vol.

53, Nomor 9).

Ruky, A. S. (n.d.). *Sistem Manajemen Kinerja*. Gramedia Pustaka Utama.

<https://books.google.co.id/books?id=zw1PaLYsGvAC>

SETIAWAN, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*,

1(4).

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinerja Karyawan. In

Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Nomor 3).

States, U., Pollard, E. L., Lee, P. D., Lippman, L. H., Moore, K. A., McIntosh, H., Australian Institute of Health and Welfare; Australian Research Alliance for Children & Youth, Pogge, T., Harvard, T., Dyk, T. Van, Coetzee, M., Camfield, L., Skevington, S. M., Núñez Domínguez, R., Samuelson, P. A., Nordhaus, W. D., Kula, M. C., Panday, P., Mantia, K., ... (NPC), N. P. C. (2019). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Journal of Human Development*, 6(1), 1–22. http://www.keepeek.com/Digital-Asset-Management/ocd/development/the-world-economy_9789264022621-en#.WQjA_1Xyu70#page3

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawarmi (Ed.); Cetakan ke). Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D* (2019 ed.). Alfabeta.

Sunanda, W. D. (2020). Pengaruh kepemimpinan islam dan religiusitas terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening (Studi kasus pada waroeng spesial sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 20–36.

Suparyanto dan Rosad (2015. (2020). 濟無No Title No Title No Title. *Suparyanto dan Rosad (2015, 5(3), 248–253.*

Suprihanto, J. (2018). *Manajemen*. UGM PRESS.

<https://books.google.co.id/books?id=5cdVDwAAQBAJ>

Syarifudin, A. (2020). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. 2507(February), 1–9.

- Thanthirige, P., Shanaka, R., Of, A., Contributing, F., Time, T. O., Of, O., Shehzad, A., & Keluarga, D. D. (2016). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析* Title. August, 1–46.
- Tualaka, J. (n.d.). *Sepiring Motivasi Untuk Sarapan Pagi*. Jogja Bangkit Publisher.
<https://books.google.co.id/books?id=RCnzWCvdt1YC>
- Yaya Ruyatnasih, S. E. M. M., & Megawati, L. (2018). *Pengantar Manajemen: Teori, Fungsi dan Kasus*. Absolute Media.
<https://books.google.co.id/books?id=6DnvDwAAQBAJ>
- Yuniati, F., Purwatmini, N., Administrasi, M., Sekretari, A., Manajemen, D., & Insani, B. (2017). Faktor yang Berpengaruh pada Motivasi Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Tokai Rika Indonesia. *Jurnal Administrasi Kantor*, 5(2), 209–218.
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.