

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja sebagai variabel Intervening Pada PT. Pasaman Marama Sejahtera. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan sampel 37 orang responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui semangat kerja. Semangat kerja memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui semangat kerja. Semangat kerja tidak memediasi motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan manajemen perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Semangat Kerja pada PT. Pasaman Marama Sejahtera melalui masing- masing indikator.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan dan Semangat Kerja.

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence the work environment and work motivation have on employee performance with morale as an intervening variable at PT.Pasaman Marama Sejahtera. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 37 respondents. The analysis method used is path analysis using smartpls.

The research results obtained work environment has a positive and significant effect on morale. Work motivation has no effect on morale. The work environment has a positive and significant effect on employee performance. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Morale has a positive and significant effect on employee performance. The work environment has a positive and significant effect on employee performance through morale. Morale mediates the work environment on employee performance. Work motivation has no effect on employee performance through morale. Morale does not mediate work motivation on employee performance.

Based on the results of this study, it is hoped that company management can improve employee performance by improving the work environment, work motivation, and work enthusiasm at PT. Pasaman Marama Sejahtera through each indicator.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Employee Performance and Work Morale.