

## DAFTAR PUSTAKA

(2019:135), S. (2020). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. Bab Ii Kajian Pustaka 2.1, 12(2004), 6–25.

(2019), U. et al. (2020). No Analisis struktural kovarian indeks terkait kesehatan untuk lansia di rumah dengan fokus pada perasaan subyektif kesehatanTitle.

Applied Microbiology and Biotechnology, 2507(1), 1–9.  
<https://doi.org/10.1016/j.solener.2019.02.027>  
<https://www.golder.com/insights/block-caving-a-viable-alternative/>

(Afandi, 2018). (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja. Ekonomi Bisnis, 35–36.

(Onainor, E R, 2019). (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Human Relations, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo. 1, 105–112.

(Sedarmayanti, 2017). (2022). No Title Jangan lupa apa yang harus Anda lakukan dengan pasangan Anda.Negara, 8.5.2017, 2003–2005.Sumber, M., & Manusia, D. 2017). (2020). TINJAUAN PUSTAKA Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ( MSDM ) Manajemen kepegawaian dan sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola , mengatur , dan memanfaatkan karyawan sehingga dapat berfungsi secara produktif untuk tercapai. 17–36.

(Wibowo, Indriyani, Riono, Syaifulloh & Ikhwan, 2020). (n.d.). Hendri Sucipto, Mukson & Muhammad Syaifullah, 2021.

(Windri S. Sengkey, Ferdy Roring, Lucky O.H Dotulong, 2017. (2020).  
Bab ii kajian pustaka, kerangka pemikiran, dan hipotesis 2.1.

Adianita, A. S., Mujanah, S., & Candraningrat, C. (2017). Kompetensi Karyawan, Emotional Quotient Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Pada Indomobil Grup Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen*, 17(1), 199. <https://doi.org/10.17970/jrem.17.170114.id>

Agustiani, F. N., & Sadana. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Riset Perbankan Manajemen dan Akuntansi*, 3(2), 100–131.

Amelia, S. (2015). Pengaruh Servant leadership Dan kepercayaan pada Pimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Bambang et al, 2022. (2021). Bab i pendahuluan 1.1. 1–6.

Budaya, A. F. dalam E. (2018:4). (2019). No Title ΕΛΕΝΗ. Αγαθη, 8(5), 55.

Dr. Vladimir, V. F. (1967). Robbins, Coulter et al (2018) dalam bukunya. *Gastronomía ecuatoriana y turismo local.*, 1(69), 5–24.

Fabiana Meijon Fadul. (2019). 濟無 No Title No Title No Title. 12–54.

Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>

Hayya, Y. M. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap komitmen organisasi dimediasi motivasi kerja pada PT. Bank Muamalat Indonesia.

Ikhsan, (2017). (2017). Bab I Pendahuluan. H E Y Y Y M M L O O Y Y Y H O D D H L D S F.

Journal information, 10, 1–16.

Jufrizen, J. (2017). Pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 1(1), 166–177.

Julioe, R. (2017). No Title?\_\_\_\_\_. *Ekp*, 13(3), 1576–1580.

Mahendra, I., & Surya, I. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(9), 242659.

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

Mukti, A. H. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PERCEIVED ORGANIZATION SUPPORT ( POS ) TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA. 1, 19–26.

Nurjanah, R., Rofaida, R., & Suryana, S. (2017). Kepribadian Karyawan Dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Manajemen*, 20(2), 310. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.50>

Paputungan, P., Tangkudung, J. P. M., & Runtuwene, A. (2021). Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin terhadap Kinerja Karyawan di kantor PLN Molibagu. *Journal ACTA DIURNA KOMUNIKASI*, 3(4), 1–7.

Pasaman, D. P. O. (2022). Analisis Kepuasan Kerja di Puskesmas Sukamenanti Kabupaten Pasaman Barat Berdasarkan Pengaruh Lingkungan, Kompensasi Dan Budaya Kerja. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(2), 1–7. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i2.135>

Priyojadmiko, (Sinaga dan, & 2020). (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi*, 1(1), 28–36. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.10>

Pusriadi, T., & Darma, D. C. (2020). Pengaruh Talent Management Dan Employee Engagement Terhadap Employee Capabilities: Studi Pada Karyawan Pt. Bintang Wahana Tata. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 3(1), 54. <https://doi.org/10.30587/jre.v3i1.1317>

Putra, P. D. P., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4800–4828.

Rachmadinata, N. S., & Ayuningtias, H. G. (2017). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(3), 197. <https://doi.org/10.25124/jmi.v17i3.1156>

Robbins dan Judge, 2017:355. (2021). Bab I Atas desakan saudaraku. Galang Tanjung, 2504, 1–9.

Roslani, S. M. (2017). Pengaruh Pemberian Reward and Punishment Terhadap Motivasi Belajar Siswa Kelas X Pada Mata Pelajaran Pkn Di Sma Pasundan 3 Bandung. *NASPA Journal*, 33, 26–36.

Samsu. (2017). Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian Kualitatif*, 3(17), 43. [http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB%20III.pdf)

Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.

Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis dan Publik*, 8(2), 191–203.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif*. 218–219.

Sugiyono. (2018). Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 32–41.

Sugiyono (2020:203). (2018). Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 32–41.

Suparyanto dan Rosad (2015. (2020). 濟無No Title No Title No Title. Suparyanto dan Rosad (2015, 5(3), 248–253.

Suparyanto dan Rosad (2020. (2020). 濟無No Title No Title No Title. Nurjaya (2021), 5(3), 248–253.