

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Puskesmas Ophir Pasaman Barat. penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner dengan sampel 42 responden. metode analisis outer model, *Average Variance Extracted* (AVE), uji reabilitas, dan analisis inner model untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan secara simultan budaya kerja yang berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. kemudian lingkungan kerja dan kepuasan kerja yang juga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan serta budaya kerja terhadap kinerja karyawan juga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Secara parsial lingkungan kerja dan budaya kerja berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

**Kata kunci : Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine how much influence work culture and work environment have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at Ophir West Pasaman Health Center. This study uses quantitative methods by collecting data through questionnaires with a sample of 42 respondents. outer model analysis method, Average Variance Extracted (AVE), reliability test, and inner model analysis to test and prove the research hypothesis. The results of this study show that work culture has a positive and significant effect on job satisfaction simultaneously. then work environment and job satisfaction which also have a positive and significant effect on employee performance and work culture on employee performance also have a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction. Partially, the work environment and work culture have a positive and insignificant effect on employee performance, while the work environment also has a positive and insignificant effect on employee performance through job satisfaction.*

*Keywords: Work Culture, Work Environment, Employee Performance, Job Satisfaction.*