

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk dapat mengetahui seberapa besar Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan menggunakan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Agro Wira Ligatsa Simpang Tiga Alin Kabupaten Pasaman Barat. Populasi data penelitian ini adalah seluruh pegawai Pt.Agro Wira Ligatsa , dengan jumlah sampel sebanyak 85 sampel. Teknik analisa data yang digunakan pada penelitian ini adalah Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan Software SmartPls 3.0.

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka hasil penelitian dapat disimpulkan, bahwa gaya kepemimpinan .berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan , sedangkan Lingkungan kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan,kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan,lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja,lingkungan kerja negatif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan,gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan melalui kinerja karyawan ,lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifiakn terhadap kepuasan kerja melalui kinerja karyawan pada PT.Agro Wira Ligatsa Simpang Tiga Alin Kabupaten Pasaman Barat.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan dan lingkungan kerja,kinerja karyawan

,kepuasan kerja.

ABSTRAK

The purpose of this study was to find out how much influence leadership style and work environment have on employee performance by using job satisfaction as an intervening variable at PT Agro Wira Ligatsa Simpang Tiga Alin, West Pasaman Regency. The data population of this study were all employees of PLAgro Wira Ligatsa, with a total a sample of 85 samples The data analysis technique used in research i is Structural Equation Modeling (SEM) using SmartPls 3.0 Software

Based on the results of the research and hypothesis testing that has been done, the results of the study can be concluded that leadership style has a positive and significant effect on employee performance while the work environment has no significant and significant effect on employee performance job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance work environment has no effect and is not significant on job satisfaction negative work environment is not significant on employee performance leadership style has a positive and significant effect on satisfaction through employee performance work environment has no effect and is not significant on job satisfaction through employee performance at PL Agro Wira Ligatsa Simpang Tiga Alin, West Pasaman Regency

Keywords: Leadership Style and work environment. employee performance

Job satisfaction.