

DAFTAR PUSTAKA

(Wibawa & Suhardiyah, 2021)

- Aisyiah & Tanjung. (2019). THE INFLUENCE OF TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) TO MANAGERIAL PERFORMANCE WITH AND REWARD SYSTEM AS MODERATING VARIABLES (Case Study at North Sumatra Muhammadiyah General Hospital). *Prosiding Universitas Muhammadiyah Jember*, 197–203. <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/sncp/article/view/2016>
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Bajaj, S., Garg, R., & Sethi, M. (2018). Total quality management: a critical literature review using Pareto analysis. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 67(1), 128–154. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-07-2016-0146>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- De Araujo, F. M., Sintaasih, D. K., & Riana, I. G. (2019). Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Sistem Reward Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 8(01).
- Dewi, I. R. (2013). PENGARUH PENERAPAN TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM), SISTEM PENGUKURAN KINERJA DAN SISTEM PENGHARGAAN (REWARD) TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris pada Hotel di Kota Padang dan Bukittinggi). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 1(2), 61–70. <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/72>
- Firman, A., Mustapa, Z., Ilyas, G. B., & Putra, A. H. P. K. (2020). Relationship of TQM on managerial performance: Evidence from property sector in Indonesia. *Journal of Distribution Science*, 18(1), 47–57. <https://doi.org/10.15722/jds.18.01.20201.47>
- Gusnaini, I. F., Wulan, H. S., & Ria, T. N. (2022). “PENGARUH PENERAPAN PRAKTEK MANAJEMEN SUMBER DAYA, DAN IMPLEMENTASI

TOTAL QUALITY MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVAS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”(Studi pada karyawan First Line Maintenance PT. Advantage SCM abang Semarang). *Journal of Management*, 8(2).

- Hakim, F., & Ayanti, M. (2021). Pengaruh Total Quality Management dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Victory Chingluh. *Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 2, 183–189.
- Indah, P. P. A. P., Rahmawati, P. I., & Andiani, N. D. (2019). Pengaruh Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Trainee Di Hotel Holiday Inn Resort Baruna Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 2(1), 41–54.
- Ismail Hajiali, Suriyanti, S., & Putra, A. H. P. K. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar. *Tata Kelola*, 8(1), 92–104. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v8i1.500>
- Jufrizen. (2019). Pengaruh Diklat, Promosi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104–116. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3364>
- Khairunissa, N. A. (2020). *Pengaruh penerapan Total Quality Management terhadap motivasi kerja guru di SMP Islam swasta Bandung: Penelitian di SMP Al-Amanah dan SMP al-Biruni Cerdas Mulia Bandung*. UIN Sunan Gunung Djati Bandung.
- Laiya, R., Jan, A. H., & Pondaag, J. (2018). Pengaruh Total Quality Management (TQM) terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2658–2667.
- Lubis, H. Z. (2021). *Determinan Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial*. 2(1), 850–861.
- Marcelina, A. N. P. (2021). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Penghargaan, Dan Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Bpr Di Kabupaten Klaten)*.
- Mintje, N. (2013). Pengaruh Tqm, Sistem Penghargaan Dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt. Air Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 52–62.
- Mondiani, T. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Laundry Elephant King. *Journal Of Management*, 2(2), 12.

- Naibaho. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bpjs Kesehatan Cabang Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(3), 235–244. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i3.126>
- Novriani Gultom, H., & Nurmayasroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Pranata, K. A. dkk. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Delta Satria Dewata Denpasar. *Jurnal Emas*, 202–214.
- Pt, P., Mandiri, J., & Di, R. (2021). *JURNAL EKONOMI*. 3(2), 262–269.
- Putra, I. K. A. D., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Warung Mina Peguyangan Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 2918. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p12>
- Putri, R. A., & Suzan, L. (2019). *PENGARUH TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kota Bandung) EFFECT OF TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) ON MANAGERIAL PERFORMANCE (Case Study at Bandung City Transportation Agency)*. 1976.
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang. *INA-Rvix Papers*, 10.
- Rismayadi, B., & Maemunah, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 2(1), 124–135. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.181>
- Rivaldo, Y. (2022). *Peningkatan Kinerja Karyawan*. 1–90. <https://repository.penerbiteureka.com/id/publications/410788/monograf-peningkatan-kinerja-karyawan>
- Rohman, & Zainur, I. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAMBANAN SLEMAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA. *Jurnal Manajemen*, 7(2), 30–41.
- Saputra, D. G., Handoko, Y., & Ruspitasari, W. D. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT TOGAMAS SEMESTA ABADI KOTA

MALANG. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 12(1), 144–166.

Siagian, N. F., Enre, A., & Panjaitan, R. E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Media. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 453–461. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.113>

Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.330>

Surveyandini, M., & Achadi, A. (2021). Pengaruh penerapan total quality management terhadap kinerja karyawan pada lembaga kursus dan pelatihan american english course purwokerto. *Sebatik*, 25(1), 241–247.

Syahida, P. A., & Nurleli. (2022). Pengaruh Penerapan Total Quality Management (TQM) dan Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(1), 109–116. <https://doi.org/10.29313/bcsa.v2i1.821>

Tiho, R., Jan, A. B. H., Ekonomi, F., Manajemen, J., Tiho, R., Jan, A. B. H., & Karuntu, M. M. (2022). *R . Tiho ., A . B . H . Jan ., M . M . Karuntu . ANALISIS PENERAPAN TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) UNTUK MENINGKATKAN KINERJA MANAJERIAL PADA PT . DAYANA CIPTA MANADO ANALYSIS OF APPLICATION OF TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) TO IMPROVE MANAGERIAL PERF.* 10(1), 1147–1156.

Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203–208.

Umar, A., & Norawati, S. (2022). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN INTERVENING PADA UPT SUNGAI DUKU PEKANBARU.* 5(1), 835–853.

Warna, E., Suratno, S., & Tiara, T. (2020). Pengaruh upah kerja, penghargaan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja Guru Ekonomi di SMA Negeri Se Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(2), 354–369.

Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Daya Matahari Utama. *Journal of Sustainability Business Research*, 2(1), 44–52.

Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O. ., & Saerang, R. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Wibawa, D. F., & Suhardiyah, M. (2021). Pengaruh Partisipasi Penyusunan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Kawangkoan. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 56.
<https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.40890>

(Lubis, 2021)

- Aisyiah & Tanjung. (2019). THE INFLUENCE OF TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) TO MANAGERIAL PERFORMANCE WITH AND REWARD SYSTEM AS MODERATING VARIABLES (Case Study at North Sumatra Muhammadiyah General Hospital). *Prosiding Universitas Muhammadiyah Jember*, 197–203.
<http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/sncp/article/view/2016>
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Bajaj, S., Garg, R., & Sethi, M. (2018). Total quality management: a critical literature review using Pareto analysis. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 67(1), 128–154.
<https://doi.org/10.1108/IJPPM-07-2016-0146>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19.
<https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- De Araujo, F. M., Sintaasih, D. K., & Riana, I. G. (2019). Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Sistem Reward Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 8(01).
- Dewi, I. R. (2013). PENGARUH PENERAPAN TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM), SISTEM PENGUKURAN KINERJA DAN SISTEM PENGHARGAAN (REWARD) TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris pada Hotel di Kota Padang dan Bukittinggi). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 1(2), 61–70.
<http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/72>
- Firman, A., Mustapa, Z., Ilyas, G. B., & Putra, A. H. P. K. (2020). Relationship of TQM on managerial performance: Evidence from property sector in Indonesia. *Journal of Distribution Science*, 18(1), 47–57.
<https://doi.org/10.15722/jds.18.01.20201.47>

- Gusnaini, I. F., Wulan, H. S., & Ria, T. N. (2022). "PENGARUH PENERAPAN PRAKTEK MANAJEMEN SUMBER DAYA, DAN IMPLEMENTASI TOTAL QUALITY MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVAS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING"(Studi pada karyawan First Line Maintenance PT. Advantage SCM abang Semarang). *Journal of Management*, 8(2).
- Hakim, F., & Ayanti, M. (2021). Pengaruh Total Quality Management dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Victory Chingluh. *Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 2, 183–189.
- Indah, P. P. A. P., Rahmawati, P. I., & Andiani, N. D. (2019). Pengaruh Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Trainee Di Hotel Holiday Inn Resort Baruna Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 2(1), 41–54.
- Ismail Hajiali, Suriyanti, S., & Putra, A. H. P. K. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar. *Tata Kelola*, 8(1), 92–104. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v8i1.500>
- Jufrizen. (2019). Pengaruh Diklat, Promosi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104–116. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3364>
- Khairunissa, N. A. (2020). *Pengaruh penerapan Total Quality Management terhadap motivasi kerja guru di SMP Islam swasta Bandung: Penelitian di SMP Al-Amanah dan SMP al-Biruni Cerdas Mulia Bandung*. UIN Sunan Gunung Djati Bandung.
- Laiya, R., Jan, A. H., & Pondaag, J. (2018). Pengaruh Total Quality Management (TQM) terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2658–2667.
- Lubis, H. Z. (2021). *Determinan Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial*. 2(1), 850–861.
- Marcelina, A. N. P. (2021). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Penghargaan, Dan Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Bpr Di Kabupaten Klaten)*.
- Mintje, N. (2013). Pengaruh Tqm, Sistem Penghargaan Dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt. Air Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 52–62.
- Mondiani, T. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan

- Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Laundry Elephant King. *Journal Of Management*, 2(2), 12.
- Naibaho. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bpjs Kesehatan Cabang Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(3), 235–244. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i3.126>
- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Pranata, K. A. dkk. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Delta Satria Dewata Denpasar. *Jurnal Emas*, 202–214.
- Pt, P., Mandiri, J., & Di, R. (2021). *JURNAL EKONOMI*. 3(2), 262–269.
- Putra, I. K. A. D., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Warung Mina Peguyangan Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 2918. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p12>
- Putri, R. A., & Suzan, L. (2019). *PENGARUH TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kota Bandung) EFFECT OF TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) ON MANAGERIAL PERFORMANCE (Case Study at Bandung City Transportation Agency)*. 1976.
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang. *INA-Rvix Papers*, 10.
- Rismayadi, B., & Maemunah, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 2(1), 124–135. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.181>
- Rivaldo, Y. (2022). *Peningkatan Kinerja Karyawan*. 1–90. <https://repository.penerbiteureka.com/id/publications/410788/monograf-peningkatan-kinerja-karyawan>
- Rohman, & Zainur, I. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAMBANAN SLEMAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA. *Jurnal Manajemen*, 7(2), 30–41.
- Saputra, D. G., Handoko, Y., & Ruspitasari, W. D. (2021). PENGARUH

KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT TOGAMAS SEMESTA ABADI KOTA MALANG. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 12(1), 144–166.

- Siagian, N. F., Enre, A., & Panjaitan, R. E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Media. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 453–461. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.113>
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.330>
- Surveyandini, M., & Achadi, A. (2021). Pengaruh penerapan total quality management terhadap kinerja karyawan pada lembaga kursus dan pelatihan american english course purwokerto. *Sebatik*, 25(1), 241–247.
- Syahida, P. A., & Nurleli. (2022). Pengaruh Penerapan Total Quality Management (TQM) dan Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(1), 109–116. <https://doi.org/10.29313/bcsa.v2i1.821>
- Tiho, R., Jan, A. B. H., Ekonomi, F., Manajemen, J., Tiho, R., Jan, A. B. H., & Karuntu, M. M. (2022). R . Tiho ., A . B . H . Jan ., M . M . Karuntu . ANALISIS PENERAPAN TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) UNTUK MENINGKATKAN KINERJA MANAJERIAL PADA PT . DAYANA CIPTA MANADO ANALYSIS OF APPLICATION OF TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) TO IMPROVE MANAGERIAL PERF. 10(1), 1147–1156.
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203–208.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN INTERVENING PADA UPT SUNGAI DUKU PEKANBARU. 5(1), 835–853.
- Warna, E., Suratno, S., & Tiara, T. (2020). Pengaruh upah kerja, penghargaan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja Guru Ekonomi di SMA Negeri Se Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(2), 354–369.
- Wibawa, D. F., & Suhardiyah, M. (2021). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Daya Matahari Utama. *Journal of Sustainability Business Research*, 2(1), 44–52.