

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence leadership style, work environment and teamwork have on employee performance and job satisfaction at PT Supreme Solok Selatan. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By circulating the questionnaire as many as 85 respondents. The results of the data analysis concluded that there was a positive and significant influence of the leadership style variable on the job satisfaction variable. There is a positive and significant effect of work environment variables on job satisfaction variables. There is a positive and significant influence of teamwork variables on job satisfaction variables. There is a positive and insignificant influence of leadership style variables on employee performance variables. There is a positive and insignificant effect of work environment variables on employee performance variables. There is a positive and significant influence of teamwork variables on employee performance variables. There is a positive and insignificant influence of leadership style variables on employee performance variables through job satisfaction variables. There is a positive and significant effect of work environment variables on employee performance variables through job satisfaction variables. There is a positive and insignificant influence of teamwork variables on employee performance variables through job satisfaction variables.

Keywords: *Leadership Style, Work Environment, Teamwork, Employee Performance, Job Satisfaction.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kerja sama tim terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja pada PT Supreme Solok Selatan. Metode yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 85 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel gaya kepemimpinan terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel lingkungan kerja terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel kerjasama tim terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan variabel gaya kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel kerjasama tim terhadap variabel kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan variabel gaya kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan melalui variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja karyawan melalui variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan variabel kerjasama tim terhadap variabel kinerja karyawan melalui variabel kepuasan kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kerjasama Tim, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.