

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Syariah Indonesia KCP Payakumbuh. Metode pengumpulan data melalui survey dan pengumpulan kuesioner, dengan sampel 35 responden dari karyawan Kantor Bank Syariah Indonesia KCP Payakumbuh. Metode analisis yang digunakan adalah SPSS 21.0. hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) terdapat pengaruh positif yang signifikan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Bank Syariah KCP Payakumbuh. (b) terdapat pengaruh yang tidak signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Bank Syariah KCP Payakumbuh. (c) terdapat pengaruh yang tidak signifikan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Bank Syariah KCP Payakumbuh. (d) terdapat Pengaruh positif yang signifikan Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Bank Syariah Indonesia KCP Payakumbuh

**Kata Kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to find out how much influence Workload, Work Environment, and Work Motivation have on Employee Performance at the Bank Syariah Indonesia KCP Payakumbuh Office. Methods of data collection through surveys and questionnaire collection, with a sample of 35 respondents from employees of the Office of Bank Syariah Indonesia KCP Payakumbuh. The analytical method used is SPSS 21.0. the research results obtained based on the partial test (t test) obtained: (a) there is a significant positive effect of workload on the performance of employees of the Payakumbuh KCP Islamic Bank Office. (b) there is an insignificant effect of the work environment on the performance of employees of the Payakumbuh KCP Islamic Bank Office. (c) there is an insignificant influence of Work Motivation on Employee Performance at the KCP Payakumbuh Sharia Bank Office. (d) there is a significant positive effect of workload, work environment, and work motivation on employee performance at Bank Syariah Indonesia KCP Payakumbuh offices*

**Keywords:** *Workload, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance*