

ABSTRAK

Mia Yulastri, 19101155310319, jurusan manajemen tahun 2019, pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening, dibawah bimbingan Bapak M. Afuan, SE, MM dan Bapak Hadi Irfani, ST, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada unit inventory PT. Semen Padang. Metode yang digunakan adalah Analisis Structural Equation Modeling (SEM) Dengan Partial Least Square (PLS). Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 35 responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap motivasi kerja, maka H1 pada penelitian ini ditolak. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap motivasi kerja, maka H2 ditolak. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, maka H3 diterima. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, maka H4 diterima. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, maka H5 diterima. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara variabel budaya organisasi dan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, maka H6 ditolak. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, maka H7 ditolak.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence organizational culture and work discipline have on employee performance through work motivation as an intervening variable in the inventory unit of PT. Semen Padang. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS). By circulating the questionnaire as many as 35 respondents.

Based on the results of the research, it shows that there is a positive and insignificant influence between organizational culture variables on work motivation, so H1 in this research is rejected. There is a positive and insignificant effect between work discipline variables on work motivation, so H2 is rejected. There is a positive and significant influence between organizational culture variables on employee performance, so H3 is accepted. There is a positive and significant influence between work discipline variables on employee performance, so H4 is accepted. There is a positive and significant influence between the variables of work motivation on employee performance, then H5 is accepted. There is a positive and insignificant effect between organizational culture variables and employee performance through work motivation, then H6 is rejected. There is a positive and insignificant effect between work discipline variables on employee performance through work motivation, so H7 is rejected.

Keyword :